

图书基本信息

书名：<<世纪之交的日本大企业人力资源管理制度>>

13位ISBN编号：9787560259246

10位ISBN编号：7560259243

出版时间：2009-11-01

出版时间：东北师范大学出版社

作者：宋德玲 著

页数：241

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《世纪之交的日本大企业人力资源管理制度：变革研究》由8章组成。

第一章导论是对以往关于日本大企业人力资源管理制度研究成果加以综述，并对本研究的相关概念加以界定。

第二章构建了一个多因素影响下的企业人力资源管理制度研究分析模型。

第三章分析影响日本大企业人力资源管理制度变革的外部因素。

第四章分析影响日本大企业人力资源管理制度变革的内部因素等

作者简介

宋德玲，吉林白山人。
2003年考取辽宁大学工商管理学院企业管理专业博士研究生。
2008年获管理学博士学位。
现任教于东北师范大学商学院，副教授职称，硕士研究生导师。
全国日本经济学会理事。
讲授企业战略管理、公司治理等课程。
研究方向为人力资源管理、企业战略管理、企业理论、日本经济。
曾主持5项省级以上课题，参加国家自然科学基金1项，参加商务部基金项目6项。
在《中国人力资源开发》、《国际经济合作》、《经济纵横》、《中国培训》等国内刊物上发表论文50余篇。

书籍目录

第一章 绪论第一节 本研究论题的界定第二节 关于日本大企业人力资源管理制度相关研究第二章 企业人力资源管理制度影响因素分析模型第一节 从劳动人事管理到人力资源管理第二节 多因素影响视角下的企业人力资源管理制度研究分析模型第三节 影响企业人力资源管理制度间接因素第四节 影响企业人力资源管理制度直接因素第三章 影响日本大企业人力资源管理制度变革的外部因素第一节 经济全球化对日本大企业人力资源管理制度压力第二节 “失去的十年”与日本大企业人力资源管理制度困局第三节 90年代日本产业结构调整对大企业人力资源管理制度影响第四节 人口老龄化对日本大企业人力资源管理制度影响第五节 日本社会传统价值观念的变化对大企业人力资源管理制度冲击第四章 影响日本大企业人力资源管理制度变革的内部因素第一节 日本产权制度变革对大企业人力资源管理制度挑战第二节 日本董事会制度改革对大企业人力资源管理制度冲击第三节 日本企业融资制度的改变对大企业人力资源管理制度影响第五章 世纪之交的日本大企业人力资源管理制度变革的内容与制度创新第一节 世纪之交的日本大企业雇用制度的创新——多样化的雇用制度第二节 世纪之交的日本大企业薪酬制度的创新——成果主义薪酬制度第三节 世纪之交的日本大企业教育培训制度的变革——注重个人能力培养的企业教育培训制度第四节 世纪之交的日本大企业晋升制度的变革淡化年功的晋升制度。

第五节 世纪之交的日本大企业劳使关系的变化--劳使协商制度的强化第六章 世纪之交的日本大企业人力资源管理制度变革的理论意义第一节 世纪之交的日本大企业人力资源管理制度变革.....第七章 世纪之交的日本大企业人力资源管理制度变革对日本经济、社会的影响第八章 世纪之交的日本大企业人力资源管理制度变革对中国企业的启示后记参考文献

章节摘录

战后日本法人相互持股的情况大致分为两大类：一种是以六大企业集团为核心的金融资本型企业集团的相互持股，即金融集团内部的大企业几乎都与集团内其他大企业、大银行相互持股。

另一种是独立系企业集团的相互持股，即独立系企业集团内部的核心大企业与集团内部或外部的大企业存在着持股关系。

在日本，究竟有哪些企业可以称作独立系企业存有争议，有的认为有8家，有的认为有几十家。

依照日本垄断白皮书委员会编写的《国民经济垄断白皮书》（1978年版）的说法，则认为只有6家：即日立制作所、松下电器产业、东京芝浦电气、丰田汽车、日产汽车、新日铁。

独立系企业集团与六大企业集团相互持股关系的区别在于：金融系企业集团的核心企业之间是多元化的持股关系，这种多角结合状态是大型企业间的横向联合，可以说是一种伙伴关系。

独立系企业则不同，它是一种纵向系列化关系，采取的是以特定的重化学工业资本为顶点的金字塔形支配形态，以巨大公司为母公司，与许多子公司和关联公司构成机能型的系列企业群。

并且母公司对子公司的股票持有率相当高，如东芝集团对其所属主要公司的出资比率达50%以上，其中很大一部分甚至达90%-100%。

因此，通过股票持有、干部派遣、坐产和技术合作等手段，核心公司支配着众多子公司和关联公司。

例如，到1980年，在独立系企业集团伞下支配的子公司和关联公司中，日产汽车有202家、松下公司有677家、日立公司有177家、新日铁有149家、丰田汽车有63家。

总之，无论金融系企业集团，还是独立系企业集团的持股程度都是很高的。

据有关方面在1990年对410家公司的统计，法人之间相互持股比例达到10%以上的占70.3%，达到30%以上的占36.4%，达到50%以上的占9.5%。

日本企业集团内部法人之间持股比例相当高，达到30%以上。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>