<<人力资源管理专业英语>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理专业英语>>

13位ISBN编号：9787560326061

10位ISBN编号：7560326064

出版时间：2008-2

出版时间：哈尔滨工业大学出版社

作者：刘秀杰

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理专业英语>>

内容概要

为了适应经济全球化的发展趋势,满足国内广大读者学习和借鉴国外先进的人力资源管理的理论,本书主要包括专业学术阅读、专业学术信息和专业词汇三部分。

第一部分是主干内容,由人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划、员工招聘与甄选、员工培训与开发、绩效考核与管理、薪酬设计、员工关系管理等章组成。

第二部分主要包括专业学术期刊、学术网站、学术组织及学会等内容。

第三部分基本涵盖了人力资源管理领域的专业术语和常用词汇。

本书可作为大专院校经济管理、人力资源管理等专业教材,也可作为相关管理人员的参考书。

<<人力资源管理专业英语>>

书籍目录

第一部分 专业阅读1 人力资源管理绪论本章导读1.1 人力资源管理和组织效能1.2 平等就业机会：法律环境1.3 人力资源管理热点2 工作分析和工作设计本章导读2.1 工作分析和工作设计简介2.2 工作设计的社会技术方法2.3 创建健康工作场所的障碍3 招聘本章导读3.1 招聘概要3.2 招聘方法3.3 招聘广告和组织的自我展示4 员工甄选本章导读4.1 选择员工的一般标准4.2 员工甄选的若干方法4.3 多标准团体决议法在员工甄选中的应用5 员工培训本章导读5.1 员工培训概要5.2 培训方法5.3 员工在培训效果预评中的作用6 职业生涯管理.....第二部分 专业学术信息第三部分 专业词汇

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>