

<<企业家精神（中英对照）>>

图书基本信息

书名：<<企业家精神（中英对照）>>

13位ISBN编号：9787560524009

10位ISBN编号：7560524001

出版时间：2007-3

出版时间：西安交通大学

作者：戈登

页数：173

译者：王琴

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业家精神（中英对照）>>

内容概要

人生就像一场战争，职场是每一个现代人的主战场。

本丛书是一套职场指导全辑（共10册），以专题讨论的形式全面、系统地介绍了实用的职场策略和个人技能提升方法，并配有经典案例，视角新颖，重点突出。

趣味活动模拟职场实战，浓缩职场技能精髓，助您快速提升职业发展空间。

无论您是初入职场的应届毕业生，还是正准备跳槽的白领阶层、经验丰富的职场资深人士，本丛书都是不可或缺的职场宝鉴。

《企业家精神》介绍了能够帮助您取得事业成功的最基本技能。

全书语言凝练生动，内容丰富实用。

通过阅读本书，您将了解到涉及企业成功经营的方方面面，包括高效的风险承担机制、领导能力、创业环境、等等。

本书对于所有期望自主创业的人士都极具参考价值。

<<企业家精神（中英对照）>>

作者简介

作者：(美国)戈登 (Gordon.D) 译者：王琴

<<企业家精神 (中英对照) >>

书籍目录

专题讨论1 什么是企业家精神？

形形色色的企业家 企业家的性格特征 在创业型公司任职
专题讨论2 企业环境 身兼数职 优点和缺点 三个重要的信念 HiAll职场实战：如何与员工更好地相处
专题讨论3 圈创新和创造 变化和创新 创新和失败 产生想法
专题讨论4 团队合作 创业型团队 团队角色 为共同的目标而努力 影响团队合作的障碍
专题讨论5 有效的的风险运作 风险和回报：微妙的平衡 有效风险运作的障碍 关键准则：相互信任 HiAll职场实战：企业家如何规避风险
专题讨论6 解决问题 有效解决问题六步法 有效解决问题的障碍 通过交流解决问题
专题讨论7 领导才能 什么造就领导？ 创业型领导的任务 营造健康的氛围 HiAll职场实战：领导才能与企业的发展
专题讨论8 自主创业 创办 调查机遇 评估资源和开支 制定企业计划

<<企业家精神（中英对照）>>

章节摘录

插图：心理学家认为，当一小群人在讨论问题的时候，他们的异议有时会消失，并开始产生相似甚至相同的想法。

团队成员会共同作出一个决定，而这个决定任何一个人在此之前都不会接受。

这种过程就是集体思考。

如果这个过程持续下去，整个群体就会变得思想闭塞、自以为是，并且无法容忍不同意见。

集体思考与专题讨论里的群体极化类似，但更加危险。

在集体思考占优势的小公司里，人们可能会跳过有效解决问题过程中最重要的步骤，基于团队的偏见迅速作出反应，而不是深思熟虑，寻求解决办法。

在什么环境下容易出现集体思考？

心理学家找出了几个重要条件：过强的团队凝聚力。

团队的凝聚力越强，团队成员联系越紧密，越容易出现集体思考。

团队成员过于相似。

如果团队成员拥有相似的背景和相似的经历，就更容易引发集体思考。

过于权威的领导力。

在创业型小企业里，创业者的影响可能会大到其他人完全听从他（她）的指示。

有时，被视为某个特定领域专家的员工会变得过于权威。

缺少规定的决策程序。

创业型企业随意的议事程序会增加集体思考的可能性，因为没有正规的机制来确保所有重要的事实和观点都被考虑在内。

与外界观点分离。

如果决策者闭门造车，没有任何来自外界（如重要客户和供应商）的意见，会更容易导致集体思考。

压力。

迅速作出决定的压力会增加集体思考的可能。

对作出正确决定的高度焦虑也会如此。

当人们越来越焦躁的时候，往往会同意团队意见，从而寻求一种安全感。

<<企业家精神（中英对照）>>

编辑推荐

《新东方·企业家精神(中英对照)》的专题讨论视角新颖，重点突出，关注细节，剖析全面。经典案例配合详细讨论，传授实用的职场策略和个人技能提升方法。趣味活动模拟职场实战，带你亲身体会各种职场角色，在实践中领悟提高。

<<企业家精神（中英对照）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>