

<<领导实践案例分析>>

图书基本信息

书名：<<领导实践案例分析>>

13位ISBN编号：9787560746302

10位ISBN编号：7560746306

出版时间：2012-9

出版时间：山东大学出版社

作者：董胜勇

页数：235

字数：196000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导实践案例分析>>

### 内容概要

《领导实践案例分析》讲述电视台台长如何应对领导为某企业免费、制作专题片的要求、群众强烈要求铁路施工指挥长使用当地工程物料怎么办、副市长如何正确处理工程招投标中的各种关系、如何处理老同学让你额外关照亲属的请求、副职如何处理一把手想将老同事调入本单位的问题、分管某项工作的领导遇到不重视该工作的一把手怎么办、市领导向你打招呼安排亲属进你单位怎么办、年轻市长如何与老资格书记当好搭档、市长如何处理新市委书记的发展战略等。

## <<领导实践案例分析>>

### 作者简介

董胜勇，1967年8月出生，1989年山东大学电子工程系毕业后分配至潍坊市统计局工作，2005年通过公开选拔任潍坊市统计局副局长，2006年8月通过公开选拔任城市管理行政执法局局长兼党委书记，2011年1月任潍坊市经济和信息化委副主任兼机械电子行业办公室主任（莫中2003年至2005年在中国人民大学在职攻读公共管理硕士学位，2009年市委选派参加省委组织部中青年干部赴美培训班学习4个月）。

## <<领导实践案例分析>>

### 书籍目录

前言

沟通协调篇

- 1.电视台台长如何应对领导为某企业免费制作专题片的要求
  - 2.群众强烈要求铁路施工指挥长使用当地工程物料怎么办
  - 3.副市长如何正确处理工程招投标中的各种关系
  - 4.如何处理老同学让你额外关照亲属的请求
  - 5.副职如何处理一把手想将老同事调入本单位的问题
  - 6.分管某项工作的领导遇到不重视该工作的一把手怎么办
  - 7.市领导向你打招呼安排亲属进你单位怎么办
  - 8.年轻市长如何与老资格书记当好搭档
  - 9.市长如何处理新市委书记的发展战略引发当地不满的问题
  - 10.组织部长如何解决市委书记、市长用人意见不一致问题
  - 11.老领导请你办私事怎么办
  - 12.独立风景区负责人如何协调各方有计划开发旅游资源
  - 13.党政领导干部突遇初恋情人应该谈些什么
  - 14.受器重部下突然辞职跳槽怎么办
  - 15.你不喜欢的人将成为你的新同事怎么办
  - 16.局长属下优秀干部突然走下坡路怎么办
  - 17.如何与其他部门协调合作解决工作问题
  - 18.领导如何处理下属分别提出的工作计划
  - 19.领导班子对重新划分科室职责有意见怎么办
  - 20.群众不同意污染项目建设并拒绝搬迁怎么办
  - 21.新任副职如何面对单位正职与其他副职的工作矛盾
  - 22.副职维护一把手权威引发群众议论怎么办
  - 23.新局长不赏识你该怎么办
  - 24.领导安排的新岗位难以胜任怎么办
  - 25.工作建议遭班子成员强烈反对怎么办
  - 26.局长秘书如何协调局长与同事之间的关系
  - 27.某工作需急办却遭遇外单位人员故意拖延怎么办
  - 28.新任书记如何处理与资深县长的关系
- 应急应变篇
- 1.你负责的项目方案遭省领导当众否定怎么办
  - 2.常务副市长如何统筹处理计划外事宜
  - 3.新任一把手主持老干部座谈会时突然起纷争怎么办
  - 4.市长如何处理环保类紧急突发问题
  - 5.信访先进镇党委书记受表彰时突遇群众上访怎么办
  - 6.部下失误使你陷入难堪怎么办
  - 7.副厅长主持会议面对听不进不同意见的下属怎么办
  - 8.安监局副局长检查中发现重大情况又另遇突发事件怎么办
  - 9.公选面试当天途中遭遇交通事故怎么办
  - 10.博览会开幕前夕村民集体上访怎么办
  - 11.政府办公室主任面对突如其来的几件事该如何处理

## <<领导实践案例分析>>

### 信访及群体事件篇

- 1.市长如何处理出租车司机集体罢运问题
- 2.企业主管部门领导如何解决合并企业职工上访问题
- 3.征地建造殡仪馆引起纠纷怎么办
- 4.区划调整建新城引起强烈反应怎么办
- 5.区划调整涉及祖坟墓群引发群体纠纷怎么办

### 计划组织篇

- 1.建设局长因某工程进度缓慢遭市领导多次催办怎么办
- 2.副市长如何在无财政支持情况下牵头组织大型文化活动
- 3.副市长如何处理市场突显大量“三无”食品问题
- 4.市委书记如何处理房价攀高引发群众不满问题
- 5.经费紧张情况下如何统筹各种待办事宜
- 6.房源紧张情况下如何合理分房
- 7.如何向全局宣布工作创新重要措施
- 8.副市长挂职省直部门不被重视怎么办
- 9.如何组织实施人口普查
- 10.领导对你的工作实施方案反应冷淡怎么办
- 11.主持工作的常务副局长如何协调处理复杂工作任务
- 12.新任科长如何处理人员少、任务重的问题
- 13.时间紧迫情况下如何完成专题调研任务一

### 组织人事篇

- 1.新任副厅长如何处理与下属资深处长的关系
- 2.领导分别推荐干部导致群众推荐环节票数分散怎么办
- 3.新任局长如何处理班子内耗严重的问题
- 4.重大工程面前工作骨干突然辞职怎么办
- 5.一把手管理成效不高副职应怎么办
- 6.镇党委书记搭档长期对着干的镇长怎么办
- 7.新任单位一把手如何加强对中层干部的管理
- 8.面对传言与市长有特殊关系的下属时怎么办
- 9.两校合并后选谁当校长
- 10.班子成员对新任局长阳奉阴违怎么办
- 11.对作风整改效果不明显的下属怎么办
- 12.如何使用各有特点的下属
- 13.机构改革后是否还要设厅长助理
- 14.新任市委书记如何面对“官场地震”
- 15.分管人事的副厅长如何面对新厅长增设机构多设副职的情况
- 16.处长授权失败后是否应再次集权

.....

### 掌握政策篇

### 决策篇

### 解决复杂问题能力篇

### 应对媒体篇

### 为政之德篇

### 工作实践篇

附一：论综合分析能力、自我认知能力、言语表达能力

附二：×市面向全省公开选拔副县（处）级领导干部笔试试卷

<<领导实践案例分析>>

后记

## &lt;&lt;领导实践案例分析&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：（二）组织班子，筹集经费 明确任务目标以后，就是具体工作的组织实施问题了。我们从事的各项工作，首先要解决的是人力的问题，其次要解决资源的问题。

通俗地讲，就是要拉起工作班子，筹集工作经费。

所以这就要求我们根据任务目标，抽调、选派得力的人员，组成相对稳定的工作队伍，并进行合理的内部分工，解决人力方面的问题。

同时根据任务目标要求，核算所需经费，多方筹集资金物品，解决资源即财力、物力方面的问题。

（三）掌握充分信息，拟订行动方案 注重深入、细致和全面地掌握各种信息，并根据情况拟订行动方案，确立方法步骤，这是计划组织能力中计划性的典型表现。

在了解任务目标要求的基础上，充分调动各方面力量，通过多种渠道，多方调研，全面掌握各种有利和不利信息，同时发挥群众和智囊的作用，对各种信息进行深入细致的分析，拟订多套行动方案，如情况允许，还可请有关专家学者对方案进行评估。

最后，要在民主集中制的基础上，对多套方案进行科学抉择，并按组织程序报领导或上级批准。

（四）指挥有力，协调有方 确定行动方案，明确方法步骤后，工作落实就是任务推进的关键。

在工作落实过程中，有力的组织指挥、高效的统筹协调是领导力的具体体现。

因此，领导干部要善于推进计划方案的组织执行，做好指挥领导工作，特别是对执行过程中出现的问题要及时沟通、协调，确保矛盾得到迅速解决，不影响整体目标的如期实现。

（五）反馈控制，及时纠偏 计划方案组织执行过程中，难免会出现一些工作矛盾或落实偏差，如果不及时加以修正，导致偏差逐渐扩大，就有可能影响到工作的整体推进。

这就需要在计划执行过程中，注意建立起高效畅通的信息反馈机制，及时掌握偏离计划目标的行为或倾向，并予以纠正，使工作能够始终保持正确的目标方向。

在领导一项工作或者组织一项任务时，重要的是思想解放、思路清晰、重点突出、措施有力、落实到位，注意按上边提到的步骤开展工作。

领导组织的过程就是计划、指挥、协调、控制的过程，计划组织能力是领导能力的重要体现，是实现综合领导能力的具体过程。

1.建设局长因某工程进展缓慢遭市领导多次催办怎么办 案例：你是A市住房和城乡建设局局长，根据市委、市政府决策部署，2012年新上马一项城市重大改造工程，但该工程位于旧居住区内，需要进行大量拆迁方可具备开工条件。

实际操作过程中，因拆迁问题导致工程进展缓慢，严重影响了工程形象进度，市领导在不同场合多次催促你做好工作，促成此工程尽早开工，你该怎么办？

[参考答案] 首先必须按市领导的指示加速推进，但又必须依法进行，充分考虑社会稳定和民生。

A.尽快召集掌握情况的一线工作人员开会，仔细研究分析拆迁困难的原因。

一般情况下，拆迁困难是由几个方面的原因造成的：补偿标准低，补偿不到位；周转房欠缺；个别群众期望值太高，“钉子户”拒不搬迁。

## <<领导实践案例分析>>

### 编辑推荐

《领导实践案例分析》由山东大学出版社出版。



<<领导实践案例分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>