第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787560809458

10位ISBN编号：7560809456

出版时间：2001-12

出版时间：同济大学出版社

作者：廖泉文

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

当前，世界各国战略争夺的制高点是人才竞争，是人力资源开发和管理水平的较量。
如何开发人力资源，利用有限的人力取得最大的经济效益，是当今世界科学发展中的一个极为重要的课题，也是一门值得重视研究的新学科。
本书重点研究务实管理。
共分八章，前三章提出了人力资源管理的基本概念、基本原理和世界各国人力资源管理的概况与对策；第四章是人力资源投资；后四章研究人力资源的务实管理，即人力资源计划、人力资源决策、人力资源保护和人力资源评估，同时涉及到一些老年人力资源保护的问题。

书籍目录

第一章　人力资源管理概述第一节　人力资源管理的内容和任务第二节　人力资源管理的思想和体制的历史沿革第三节　人力资源管理的X理论、Y理论、Z理论第四节　中国古代的人力资源思想举要第二章　人力资源管理的八大基本原理第一节　系统优化原理第二节　能级对应原理第三节　系统动力原理第四节　反馈控制原理第五节　弹性冗余原理第六节　互补增值原理第七节　利益相容原理第八节　竞争强化原理第三章　世界若干国家人力资源开发的概况和对策第一节　美国人力资源开发的概况第二节　日本人力资源开发的概况和对策第三节　联邦德国的人力资源开发第四节　韩国的人力资源开发第五节　发展中国家人力资源开发第四章　人力资源投资第一节　人力资源投资的范围和投资成本第二节　人力资源投资的收入效应第三节　人力资源投资的收益率第五章　人力资源计划第一节　招工、招聘和劳动合同第二节　人事调配与人才流动第三节　就业前沿培训与职业教育第六章　人力资源决策第一节　劳动定员决策第二节　劳动定额决策第三节　劳动报酬的决策第四节　职位分类的决策第七章　人力资源保护第一节　劳动保护第二节　劳动保险与职工福利第三节　社会保险与失业保险第四节　劳动争议处理第五节　老年人力资源保护第六节　妇女人力资源保护第八章　人力资源评估第一节　人力资源评估的基本概念第二节　人力资源评估的传统方法第三节　人力资源评估的关联矩阵法第四节　人事测评的AFP方法第五节　人事测评AFP应用软件第六节　国外人力资源评估的若干方法简介第七节　行政职务的任用和晋升第八节　奖惩制度附录表I《数字学常数表》附录表II《正太分布表》主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com