

<<企业绩效的人力资源整合>>

图书基本信息

书名：<<企业绩效的人力资源整合>>

13位ISBN编号：9787560821832

10位ISBN编号：7560821839

出版时间：2000-9

出版时间：同济大学出版社

作者：罗瑾琏 著

页数：182

字数：172800

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业绩效的人力资源整合>>

内容概要

本书将以如何提高群体绩效为目的，从理论和概念上，提出了用“整合”的概念来提高群体的绩效的构想，提出了“整合”的定义和叙述了与“整合”有关的若干方面。

本书在“整合”概念的指导下，以研究如何使群体的绩效得以提高的措施和手段为任务，通过对大量企业的问卷调查，采用聚类分析、主成分分析、相关分析等统计方法进行分析，归纳出高绩效的企业，找出它们所采取的人力资源管理因子，从而形成人力资源整合的策略群。

具体地说就是本书将要展开讨论的“上下行沟通策略”、“不公平事件控制策略”、“人力资本投资策略”和“泛股制运行策略”等四项策略，之后，再对每一项策略作具体的理论分析和更深入的应用研究。

本书提出的人力资源整合的新概念，采用数理统计的主方法归纳出高绩效企业寻找出成功的人力资源措施，形成人力资源整合策略的方法，以及在各项策略中提出的观点，都是一些新的想。

<<企业绩效的人力资源整合>>

书籍目录

第一章 引论第二章 国内外人力资源管理研究概述 第一节 国内人力资源管理的现状与问题 第二节 国外有关人力资源管理研究概况 本章小结第三章 人力资源整合及其目标分析 第一节 人力资源整合的提出 第二节 人力资源整合的特性 第三节 人力资源整合与相关概念的区分 第四节 人力资源整合的目标分析 本章小结第四章 人力资源整合策略的形成 第一节 人力资源整合与企业战略的关系 第二节 人力资源整合策略的形成 本章小结第五章 上下行有效沟通策略 第一节 沟通理论要点 第二节 沟通与整合的关系 第三节 企业内上下级之间关系现状 第四节 上下级间的影响策略 第五节 上司与员工对情感沟通态度的差异分析 本章小结第六章 不公平事件控制策略 第一节 公平及其理论概述 第二节 企业不公平事件调查与分析 第三节 不公平事件的组织控制模型 第四节 不公平事件的控制要素 本章小结第七章 人力资本投资策略 第一节 人力资源理论研究的回顾及构想 第二节 人力资源投资效应分析 本章小结第八章 泛股制运行策略 第一节 泛股制的基本思想 第二节 人力资本价值股的测定 第三节 泛股制的实施 第四节 泛股制的约束合俩条款 本章小结第九章 结束语参考文献附件后记

<<企业绩效的人力资源整合>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>