

图书基本信息

书名：<<监狱人民警察职业技能考核实施教程>>

13位ISBN编号：9787560966519

10位ISBN编号：7560966519

出版时间：2010-11

出版时间：周雨臣、应朝雄、刘云峰 清华大学出版社，华中科技大学出版社 (2010-11出版)

作者：周雨臣 等著

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

2003年,司法部在全国监狱系统开展了“监狱工作法制化、科学化、社会化”建设活动。实现监狱工作的专业化是监狱工作“三化”建设的题中应有之义,而开展监狱民警职业技能考核活动,实施监狱民警职业技能任职资格制度,颁发监狱民警职业技能资格证书,并以此作为对监狱民警上岗的必备条件则是监狱工作“三化”建设的基础性工作,是真正实现监狱工作科学、文明、健康发展的必要性条件,是最大限度提高罪犯改造质量,降低刑释人员重新犯罪率的重要措施。

浙江警官职业学院依托浙江省监狱管理局自2006年开始对刑事执行(监狱管理)专业毕业生和社会招考新录用民警进行了职业技能考核活动,对考核全部合格的学生或民警颁发浙江省监狱人民警察职业技能考核证书,作为正式任职上岗的资质条件,这项活动尽管仍在进一步完善之中,但无疑已经对监狱民警的专业化建设活动起到了重大推动作用,给浙江省监狱民警队伍建设注入了新的活力和气息,也使浙江省的监狱民警职业化建设处于全国先进行列。

该书是在浙江警官职业学院和浙江省监狱管理局联合进行监狱民警职业技能考核四年多的基础上,加以提炼和总结而成。

书中既有理论阐述,也有具体考核实施措施和办法,同时还收录了丰富多彩的考核试题库,具有很强的实践性和可操作性。

因此,该书既可作为浙江警官职业学院警察类学生开展综合实训课程的专门教材,也可作为全国监狱系统对监狱民警进行职业技能考核的重要参考资料和考核蓝本。

本书由浙江警官职业学院刑事司法系副主任周雨臣教授、浙江警官职业学院特聘行业专家应朝雄同志、浙江警官职业学院警训部主任刘云峰副教授共同编著。

由于我们对监狱民警职业技能考核工作研究的还不够深,运行的时间还较短,可资借鉴的经验和资料也较少,主要内容都是我们自己一边实践,一边摸索出来的,因此书中定会存在不少缺点和错误,恳切希望广大读者和全国同行给以批评和指正!

内容概要

《监狱人民警察职业技能考核实施教程》是一本对监狱人民警察如何科学实施职业技能考核的专门性辅助教材。

该教材主要包括监狱人民警察职业技能考核的理论基础、考核制度、考核办法、实施细则、工作流程以及考核试题库。

该教材是监狱开展民警职业技能考核，达到民警任职资格准入、实现监狱民警职业化和专业化建设的必备用书。

教材中所收集的为浙江省开展民警职业技能考核五年的内容，它既是实践经验的总结，也是开展此项活动的操作指南，该教材存全国监狱系统系首创，因而具有极强的示范功能和推广意义。

书籍目录

第一部分 考核工作概述监狱人民警察职业技能考核认证工作的必要性、价值功能和实施办法浙江省监狱人民警察职业技能考核与证书发放实施办法第二部分 考核工作流程刑事执行基本技能考核工作流程个别教育能力考核办法集体讲评教育能力考核办法监狱执法文书制作能力考核办法第三部分 警事基本技能考核工作流程警体体能考核办法队列指挥技能考核办法擒拿技能考核办法警戒具使用技能考核办法警用武器使用技能考核办法第四部分 考核题库服刑人员个别教育考核题库服刑人员集体讲评教育考核题库监狱文书制作考核题库

章节摘录

插图：任职民警所必须的年龄资质要求、学历资质要求、工作资质要求、科学研究资质要求、接受培训资质要求以及生理、心理、思维训练资质要求等）、监狱民警队伍专业化和职业化特殊管理制度（主要是指监狱民警与其他类型的警种相比较，尤其是与公安民警相比，在岗位性质、任职要求、待遇措施、管理举措等方面所呈现的不同而制定的特殊管理制度）等一系列制度的出台，进而使监狱人民警察队伍建设工作跨上一个新的台阶。

监狱人民警察队伍建设工作是一个庞大的系统工程，它包括警察的选拔、录用、资格准入、岗位分类、岗位竞聘与调配、岗位职责与待遇、职业特殊性评估与管理等内容。

在这一系统工程中，民警资格准入制度的确立和推广是非常重要的环节。

这是因为，一方面资格准入制度对民警的知识素质要求和技能要求进行了明确确认和考核，这就要求民警综合素质比之以前要有显著提高，这不仅为民警从事未来工作奠定了良好基础，而且为民警从事工作后的分类、竞聘、流动、提升、进修等后续工作提供了保障。

另一方面，监狱民警职业技能考核认证工作是一项先导性工作，它的顺利实施，必然推动职业岗位分类制度、监狱民警职位资格选拔和公开竞聘制度、监狱民警队伍专业化和职业化特殊管理制度在监狱系统中的大力推广和运用，只有这样，才能使监狱民警队伍的专业化和职业化建设水平实现跨越式发展目标。

（三）提升功能所谓提升功能是指通过实施和推广监狱民警职业技能考核认证工作，可以大大提升监狱民警队伍管理水平和监狱工作管理水平，实现监狱工作的科学发展。

首先，监狱民警职业技能考核认证工作提升了新入职民警的整体素质，尤其是适应了新时期监狱科学惩罚与改造服刑人员，大力提高服刑人员改造质量的新要求、新形势。

其次，考核认证工作必然对监狱政治工作管理部门和民警人力资源管理部门提出新挑战、新要求，必须形成新的管理思路、管理手段和管理措施，大力提升政工部门人员的管理素质和管理水平。

媒体关注与评论

这批教材紧密联系与各专业相对应的一线职业岗位（群）之任职要求（标准）及工作过程，对教学内容进行了全新的整合，即从预设职业岗位（群）之就业者的学习主体需求视角，以所应完成的主要任务及所需具备的工作能力要求来取舍所需学习的基本理论知识和实践操作技能，并尽量按照工作过程或执法工作环节及其工作流程，以典型案件、执法项目、技术应用项目、工程项目、管理现场等为载体，重新构建各课程学习内容、设计相关学习情境、安排相应教学进程，突出培养学生一线职业岗位所必需的应用能力，体现了课程学习的理论必需性、职业针对性和实践操作性要求。

——全国高职高专教育法律类专业教学指导委员会

编辑推荐

《监狱人民警察职业技能考核实施教程》：高职高专教育法律类专业教学改革试点与推广教材

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>