

<<风靡世界500强的思维训练题>>

图书基本信息

书名：<<风靡世界500强的思维训练题>>

13位ISBN编号：9787560972398

10位ISBN编号：756097239X

出版时间：2012-3

出版时间：华中科技大学出版社

作者：闵于思

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<风靡世界500强的思维训练题>>

内容概要

判断员工是否优秀，主要取决于他是否具有不断追求卓越的精神和不断为超越自我而付出努力的行为。

与此同时，他还要具备强烈的责任感、精湛的技能 and 活跃的思维——这是世界500强企业非常重视的，因为对于他们来说，员工具备超常的思维能力，要比掌握某一项具体技能更重要。

《风靡世界500强的思维训练题》从世界500强企业员工必备的9项能力展开，分别从观察力、分析力、反应力、推理力、判断力、计算力、逻辑力、想象力、创造力入手，每道思维训练题都极具代表性和独创性，内容丰富，形式活泼。

难易有度。

除此之外，《风靡世界500强的思维训练题》的思维训练题对读者准备公务员职业能力测试考试也大有裨益。

<<风靡世界500强的思维训练题>>

作者简介

闵于思

人力资源管理专家。

15年人力资源管理经验，曾以职业经理人身份任职于惠普、西门子等多家跨国公司，有丰富的人力资源管理经验和招聘、职业辅导实战经验。

书籍目录

- 第一章 训练敏锐的观察力
- 第二章 训练缜密的分析力
- 第三章 训练快速的反应力
- 第四章 训练准确的判断力
- 第五章 训练合情的推理力
- 第六章 训练超强的计算力
- 第七章 训练严谨的逻辑力
- 第八章 训练丰富的想象力
- 第九章 训练独特的创造力

<<风靡世界500强的思维训练题>>

章节摘录

版权页：囚犯由于共同经济犯罪，李伟和副总都被抓了起来。公安机关怎么也撬不开两人的嘴，怎么挪用的公款，公司的账面又是怎么填平的，二人死活不说。审问了好几天，没有任何结果。

一个很有审问经验的公安人员灵机一动，想出一个办法。

他把这个想法告诉了其他的同志，大家听后都点头称是。

该工作组立刻采用了新的审问方式。

他们分别跟两名囚犯说：“你俩要是都坦白呢，就每人判刑五年；如果一人坦白一人不坦白呢，坦白那人判一年，拒不交代那人判十年；如果你俩都不坦白呢，那就各判三年。

”两人分别被关在两间相隔很远的囚室，所以根本无法沟通。

经过考虑之后，俩人居然都选择了交代问题，于是，各获得五年刑期。

请问，这是为什么？

飞机在东南亚的军用机场，停靠着N架一样的飞机，每架飞机都只有一个油箱，油箱的油量可以支持飞机绕地球飞半圈。

注意：天空没有加油站，飞机之间可以相互加油。

鉴于这种特殊情况，这些飞机出巡时，必须有其他飞机的配合才行。

假设你是军方的一个飞行员，现在机场派你出巡，让你平安地绕地球飞一圈，并安全地回到起飞时的机场，随行的飞机由你来指派，你知道必须得出动几架飞机才能确保完成任务吗？

注意喽，路途中没有飞机场，每架飞机都必须安全返回起飞时的机场，不许中途降落。

猜猜自己帽子的颜色 三个罪犯被关在同一间牢房里。

牢房被厚厚的隔音玻璃分隔着，他们只能透过玻璃看见对方，却丝毫听不到对方的任何声音。

就这样，两百多个日夜过去了。

忽然有一天，老国王去世了，年轻的儿子继承了王位。

为了显示自己的仁慈，新国王准备释放一些犯人。

可是，不是所有犯人都会有机会得到自由的。

新国王来到监狱，要求跟这些囚犯们做一个游戏。

能让国王满意的那个囚犯，才有机会被释放。

去了三个城市的监狱之后，终于轮到这三个犯人所住的监狱。

国王命令侍从给每个犯人戴上一顶帽子，并告诉犯人帽子的颜色只有红色和黑色，但是不让他们知道自己所戴的帽子是什么颜色。

在这种情况下，国王宣布两条命令：哪个犯人能看到其他两个犯人戴的都是红帽子，就可以释放这个犯人；哪个犯人知道自己戴的是黑帽子，那么他也可以得到释放。

事实上，他们三个戴的都是黑帽子。

只是他们因为被绑着，看不见自己的罢了。

很长时间，他们三个人只是互相盯着不说话。

可是过了不久，聪明的罪犯A用推理的方法，认定自己戴的是黑帽子。

您想想，他是怎样推断的呢？

<<风靡世界500强的思维训练题>>

编辑推荐

《风靡世界500强的思维训练题》各具针对性，从观察力、分析力、反应力、想象力、推理力、判断力、计算力、逻辑力、想象力和创造力九方面，给大脑以营养和滋润：一方面，您可以通过它们检验出自己的思维能力水平；另一方面，您可以学到一些科学的合理的思维方法，加强自己的思维能力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>