

<<人力资本与公司治理>>

图书基本信息

书名：<<人力资本与公司治理>>

13位ISBN编号：9787561129319

10位ISBN编号：7561129319

出版时间：2005-11

出版时间：大连理工大学出版社

作者：陈维政刘莘胡豪

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本与公司治理>>

内容概要

《人力资本与公司治理》总结了中国企业管理发展历程，指出中国企业管理的发展需要对公司治理体系和人力资本给予充分的重视，对此的重视程度将影响中国企业的将来。

《人力资本与公司治理》以人力资本和公司治理为核心，针对现有的公司治理研究和实践提出了权变的公司治理模式，并对权变模式下的人力资本管理从回报、约束和投资三方面提出了自己的系统观点。

《人力资本与公司治理》将人力资本和公司治理两者结合起来分析与研究，给现实的实践和理论研究提供了新的视角。

书籍目录

第一部分 总论第1章 人力资本在企业中的地位和作用1.1 企业人员管理的演进1.1.1 传统劳动人事管理阶段1.1.2 人力资源管理阶段1.1.3 人力资本管理阶段1.1.4 传统劳动人事管理、人力资源管理、人力资本管理的主要区别与联系1.2 人力资本在公司治理中的地位和作用1.2.1 “资本雇佣劳动”的公司治理理论1.2.2 “劳动雇佣资本”的公司治理理论1.2.3 超产权公司治理理论1.2.4 权变公司治理理论1.3 人力资本激励的权变策略1.3.1 如何发挥人力资本作用1.3.2 激励应当因人而异1.3.3 激励应当因行业而异1.3.4 激励应当因企业的发展阶段而异1.4 结语参考资料国外企业家人力资本收益权实践考察案例 削弱企业强人太平洋建设集团的严氏试验本章参考文献第二部分 人力资本的权变激励策略第2章 人力资本的内涵分析2.1 人力资本的理论回顾2.1.1 理论溯源2.1.2 人力资本的定义2.1.3 理论评述2.2 人力的资源与资本双重属性分析2.2.1 资本与资源的区别2.2.2 人力的双重属性分析2.2.3 人力双重属性对企业激励策略的影响2.3 人力资本的分类2.3.1 文献综述2.3.2 人力资本的类型及特点2.4 结语案例 5亿豪送14人信雅达“阳光圣殿”圈人计划本章参考文献第3章 人力资本的主要激励方式3.1 人力资本激励理论的回顾和评述3.1.1 经济学激励理论3.1.2 管理学激励理论3.2 人力资本激励的主要方式3.2.1 即时激励3.2.2 固定激励3.2.3 恢复激励3.2.4 权益激励3.3 激励方式的组合策略3.3.1 各种激励方式的特点比较3.3.2 激励方式组合3.4 结语案例 大众交通、大众科创：MBO三步曲本章参考文献第4章 人力资本权变激励策略的总体分析4.1 专家视野：影响激励的权变因素4.1.1 权变因素的定性研究4.1.2 权变因素的定量研究4.1.3 评述4.2 权变激励策略的理论框架4.2.1 权变激励策略的逻辑推演4.2.2 权变激励策略的主要内容4.3 结语案例 无效的激励不如不激励本章参考文献第5章 人力资本类型与权变激励策略5.1 人力资本分类权变激励的逻辑分析5.1.1 不同类型人力资本的特点5.1.2 不同类型人力资本的激励偏好5.1.3 人力资本分类权变激励5.2 人力资本分类权变激励的实证分析5.2.1 人力资本所有者激励偏好的调查与分析5.2.2 人力资本分类权变激励的调查与分析5.2.3 WK咨询公司薪酬调查数据分析5.3 结语参考资料薪酬模式设计本章参考文献第6章 企业技术特点与权变激励策略6.1 技术特点与权变激励策略的理论分析6.1.1 要素力量对激励策略的影响6.1.2 人力资本分布对激励策略的影响6.1.3 各行业从业人员薪酬结构及水平的差异6.1.4 不同技术特点企业的权变激励策略6.2 技术特点与权变激励策略的实证分析6.2.1 问卷设计与基本情况6.2.2 技术特点对激励策略的影响分析6.3 结语参考资料企业激励模式的选择与股票激励模式的构建案例 天择生物科技有限公司的股权激励本章参考文献第三部分 公司治理与人力资本管理第7章 公司治理概述7.1 公司治理的概念7.1.1 公司治理的定义7.1.2 内部治理和外部治理7.2 国外典型公司治理模式比较7.2.1 英美股权主导型公司治理模式7.2.2 德日债权主导型公司治理模式7.2.3 东亚与东南亚家族主导型公司治理模式7.3 中国公司治理形态7.3.1 股东会7.3.2 董事会7.3.3 经理层7.3.4 监事会7.4 中国企业治理特征分析7.4.1 国有企业治理分析7.4.2 乡镇企业治理分析7.4.3 民营企业治理分析7.5 结语参考资料2004年度最佳和最差董事会前50名排行榜案例 英国罗罗公司的经营管理机制分析本章参考文献第8章 企业产权安排与权变治理模式8.1 产权概述8.1.1 产权的概念8.1.2 产权的起源8.2 企业基本产权关系8.2.1 企业三大基本产权关系8.2.2 企业法人财产权8.2.3 出资人所有权8.2.4 债权人债权8.2.5 企业三大基本产权的特点比较8.3 从企业产权安排划分企业类型8.3.1 两权合一型企业8.3.2 两权相对分离型企业8.3.3 两权完全分离型企业8.4 公司权变治理模式8.4.1 出资人治理8.4.2 出资人与经理人共同治理8.4.3 经理人治理8.5 结语参考资料“由内而外”的家族企业治理变革案例 川威钢铁集团有限公司建立现代企业制度和公司治理改制方案本章参考文献第9章 权变公司治理模式下的人力资本激励策略9.1 不同治理机制下决策权的配置9.1.1 治理机制与决策权配置的理论分析9.1.2 治理机制与决策权配置的实证分析9.2 不同治理机制企业的权变激励策略9.2.1 治理机制影响激励策略的资料分析9.2.2 治理机制影响激励策略的数据分析9.2.3 治理机制影响权变激励策略的理论假设9.2.4 治理机制影响权变激励策略的实证分析9.3 结语参考资料美国公司类型与薪酬策略本章参考文献第10章 人力资本权变评价方法10.1 人力资本的评价方法10.1.1 现有人力资本评价方法的评述10.1.2 人力资本价值的事前评价10.1.3 人力资本价值的事后评价10.2 人力资本评价指标10.2.1 理论回顾与评述10.2.2 定量指标10.2.3 定性指标10.3 基于人力资本分类的权变评价方法10.3.1 人力资本权变评价方法10.3.2 确定人力资本的经济回报10.4 人力资本评价对员工绩效的影响10.4.1 问卷设计和基本情况10.4.2 人力资本评价公平感对员工绩效的影响10.5 结语参考资料为力资源定价本章参考文献第11章 人力资本投资及其风险防范11.1 人力资本投资概述11.1.1 人力资本投资的

<<人力资本与公司治理>>

内涵和特点11.1.2 我国人力资本投资现状11.2 人力资本投资的主要方式11.2.1 法定投资11.2.2 非法定投资11.2.3 人力资本投资的实证分析11.3 人力资本投资的风险及其防范措施11.3.1 可分散风险11.3.2 不可分散风险11.3.3 风险防范措施11.4 结语案例“聚焦柯达”——柯达的人力资本投资本章参考文献第12章 人力资本的约束12.1 制度约束12.1.1 建立科学的决策机制12.1.2 加强监事会的监督力度12.1.3 加强审计和监督工作12.1.4 劳动人事制度12.1.5 劳动合同12.2 法律约束12.2.1 《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国合伙企业法》、《中华人民共和国个人独资企业法》12.2.2 《中华人民共和国会计法》12.2.3 《中华人民共和国反不正当竞争法》12.2.4 《中华人民共和国劳动法》及其配套文件12.2.5 国务院《企业职工奖惩条例》12.2.6 《关于企业职工流动若干问题的通知》12.2.7 《中华人民共和国刑法》12.2.8 民法12.3 社会约束12.3.1 外部劳动力市场约束12.3.2 资本市场约束12.3.3 媒体以及其他社会约束12.4 自我约束12.4.1 传统道德12.4.2 公民道德12.4.3 职业道德12.5 结语案例“喷施宝事件”陷入迷局案例 华为前员工侵权UT斯达康因购沪科被牵连本章参考文献

<<人力资本与公司治理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>