

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787561163757

10位ISBN编号：7561163754

出版时间：2011-8

出版时间：大连理工大学

作者：赵光洁//张健东

页数：329

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》适用于从事人力资源管理工作及其相关专业的学生和有志于从事人力资源管理工作的人士使用。

教材基于我国社会主义经济发展和企业组织的特点，吸收和借鉴了国内外人力资源管理研究的先进成果，系统地介绍了人力资源管理的理论与方法。

全书共分8章，赵光洁、张健东担任主编。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理导论

个案研究 西南航空公司的竞争策略：通过人来进行竞争

1.1 人力资源概述

1.1.1 人力资源的界定

1.1.2 人力资源的数量和质量

1.1.3 人力资源的特征和作用

1.2 人力资源管理概述

1.2.1 人力资源管理的含义

1.2.2 人力资源管理的发展历程及趋势

1.2.3 人力资源管理的功能

1.2.4 人力资源管理的目标

1.2.5 人力资源管理的职能

1.2.6 人力资源管理的责任

1.3 人力资源管理理论基础

1.3.1 人性假设理论

1.3.2 激励理论

1.3.3 人力资源管理的基本原理

本章小结

复习思考题

案例与问题 美的集团的用人之道

第2章 工作岗位研究

个案研究 小西的困惑——如何进行工作岗位研究

2.1 工作岗位研究导论

2.1.1 工作岗位研究的基本概念

2.1.2 工作岗位研究的功能

2.1.3 工作岗位研究的发展历史

2.2 工作岗位调查

2.2.1 工作岗位调查概述

2.2.2 工作岗位调查的方法、适用范围及优缺点

2.2.3 岗位调查表的设计与填写

2.2.4 岗位调查的组织和实施

2.3 工作岗位分析

2.3.1 工作岗位分析的概念

2.3.2 工作岗位分析的具体内容

2.4 工作岗位评价

2.4.1 工作岗位评价的概念

2.4.2 工作岗位评价的步骤、功能

2.4.3 工作岗位评价的指标设计

2.4.4 工作岗位评价的基本方法

2.5 工作岗位的分类与优化设计

2.5.1 工作岗位分类的概念

2.5.2 工作岗位分类的基本要求

2.5.3 工作岗位分类的方法

2.5.4 工作岗位优化设计

本章小结

<<人力资源管理>>

复习思考题

案例与问题 到底需要多少人?

第3章 人力资源规划

个案研究 手忙脚乱的人力资源经理

3.1 人力资源规划概述

3.1.1 人力资源规划的含义

3.1.2 人力资源规划的内容

3.1.3 人力资源规划的分类

3.1.4 人力资源规划的意义

3.1.5 人力资源规划与人力资源管理其他职能的关系

.....

第4章 人员招聘与录用

第5章 培训与开发

第6章 绩效管理

第7章 薪酬管理

第8章 劳动关系管理

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>