

<<中国组织员工公平感研究>>

图书基本信息

书名：<<中国组织员工公平感研究>>

13位ISBN编号：9787561451410

10位ISBN编号：7561451415

出版时间：1970-1

出版时间：四川大学出版社

作者：周浩

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国组织员工公平感研究>>

### 内容概要

周浩所著的《中国组织员工公平感研究》为《四川大学哲学社会科学学术著作出版基金丛书》之一。

《中国组织员工公平感研究》的研究与国际接轨，把握国际学术研究的前沿，采用符合国际学术规范的研究方法深入探讨中国组织员工公平感的若干问题。

《中国组织员工公平感研究》探讨的问题包括员工公平感的影响效果，上级家长式领导方式对下属公平感的影响，中国组织员工选择公平比较对象的规律，中国组织员工公平社会比较的规律，以及中国组织情境下的制度公平问题。

每一个问题都从理论和现实情境两方面进行分析，创造性地提出研究假设，然后采用问卷、实验、质化研究等方法进行验证，并基于研究结果提出符合中国组织现实的管理对策。

《中国组织员工公平感研究》学术水平较高，具有较高出版价值。

## <<中国组织员工公平感研究>>

### 作者简介

周浩，男，1980年出生，四川宜汉人，现任四川大学工商管理学院人力资源系讲师。周浩2009年毕业于华中科技大学管理学院，获管理学博士学位。长期以来作者致力于组织行为及人力资源管理研究，在国内外高水平学术杂志及会议上发表论文20余篇，主持国家自然科学基金一项，参研三项。作者曾为国内数十家企业提供管理咨询服务，帮助企业解决工作分析、组织结构、薪酬设计、绩效考核、胜任力模型、管理沟通等问题。

# <<中国组织员工公平感研究>>

## 书籍目录

第1章 本书概论1.1 研究背景1.2 研究目的与意义第2章 组织公平感研究概述2.1 公平概念辨析2.2 亚当斯公平理论2.3 解释公平感的理论视角2.4 公平概念的扩展2.5 中国学者的研究第3章 组织公平感对员工心理与行为的影响3.1 相关理论综述3.2 对应影响模型与研究假设3.3 实验设计3.4 研究结果3.5 分析与讨论第4章 上级家长式领导风格对下属组织公平感的影响4.1 上级领导风格对下属组织公平感的影响4.2 中国式领导理论--家长式领导4.3 家长式领导影响下属组织公平感的问卷研究4.4 家长式领导影响下属组织公平感的实验研究4.5 家长式领导影响下属组织公平感的综合分析第5章 公平社会比较中对参照对象的选择5.1 参照对象选择理论5.2 本研究的目的5.3 质化研究方法5.4 研究对象与过程5.5 访谈资料的整理与分析5.6 中国组织员工参照对象选择的特点5.7 与西方研究结果的比较5.8 解释中国组织员工参照对象选择的本土概念--可比性5.9 中国组织员工参照对象选择的理论模型5.10 对研究的反思第6章 公平的社会比较机制6.1 社会比较理论6.2 单参照对象下的公平社会比较：对公平理论的挑战6.3 多参照对象下的公平社会比较：虚荣效应与攀比效应第7章 制度公平：影响中国组织员工分配公平感的核心要素7.1 制度公平的概念7.2 制度公平量表的开发7.3 制度公平对组织员工分配公平感的影响7.4 中国组织背景下制度公平的核心作用第8章 结论与展望8.1 本书的主要结论8.2 提高中国组织员工公平感的实践策略8.3 未来研究方向参考文献

<<中国组织员工公平感研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>