

<<实用目标管理>>

图书基本信息

书名：<<实用目标管理>>

13位ISBN编号：9787561518212

10位ISBN编号：7561518218

出版时间：2002-01-01

出版时间：厦门大学出版社

作者：陈照明

页数：226

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<实用目标管理>>

内容概要

本书内容简明扼要，不但切合实际和切实可行，而且提供了简明易懂的学理基础，实为不可多得之作。

本书共分为十三章，理论与实务的各占二分之一的篇幅。

理论方面，其重点为：“目标管理”的概念及其由来、“目标管理”的性质及其哲学基础、“目标管理”和其他管理制度的关系以及如何借“目标管理”以谋求管理的革新。

实务方面，其重点为：“目标管理”的推程序与检讨、如何设定“好目标”、“目标管理制度”的建立与检讨以及“正当激励”的行动基准。

<<实用目标管理>>

作者简介

陈照明，1941年出生，台湾桃园县人。

先后毕业于台大心理学系、心理学研究所及美国威斯康辛大学心理学研究所。

曾于美国特尔沙大学研习管理相关学域，任教“国立”交通大学管理科学研究所二十余年。

曾长期担任管理顾问公司讲师，颇受欢迎与赞誉。

二十多年来，主持企业之界之内部训练，公司与厂商超过百家，绩效卓著。

目前在“国立”交通大学经营管理研究所开授“行为科学与管理”相关课程，如：组织理论与管理、组织行为、消费者行为、认知与决策等。

著作有《实用管理心理学》、《实用目标管理》等。

<<实用目标管理>>

书籍目录

修订版序序言第一章 目标管理的概念 组织目标的意义 组织目标的特性 组织目标的功能 组织目标的内涵第二章 目标管理的由来 管理环境的迫使 管理缺失的刺激第三章 目标管理的特质 含义 理论 功能第四章 实施目标管理遭遇的困难 对目标管理制度的猜疑 对强制实施目标管理的怨恨 对书面作业和会谈的抗拒 注意力过分狭窄 由下而上与由上而下的计划不一致 考核系统与目标管理不相结合 目标无法衡量第五章 目标管理的基础、推程序与检讨第六章 如何设定“好目标”第七章 怎样建立目标管理制度第八章 目标管理制度的重新检讨第九章 目标管理和其他管理制度的关系第十章 推行目标管理应具备的组织结构第十一章 目标管理类型的选择第十二章 “正当激励”的行动基准第十三章 用目标管理来谋求管理革新

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>