

<<企业战略与计划执行揭密>>

图书基本信息

书名：<<企业战略与计划执行揭密>>

13位ISBN编号：9787561525807

10位ISBN编号：756152580X

出版时间：2006-7

出版时间：厦门大学出版社

作者：陈芝端

页数：126

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业战略与计划执行揭密>>

### 内容概要

“执行”是非常有价值、能引起企业界共鸣的话题，企业战略与计划执行差困扰着许多企业界人士。虽然变幻莫测的竞争环境使得企业的执行力大打折扣，但有效的执行技术偏差影响企业执行是不可小视的问题。

当然，执行差不是因为企业缺乏执行理念，而是有效的执行技术环节缺失，缺少简单实用的管理系统；其实，大家对此既感熟悉又感陌生，熟悉的是几乎每个企业都在实施，陌生的是并没有有效结合企业实际把执行技术融会贯通到企业战略与计划中。

本书将通过剖析绩效管理技术，揭开企业战略与计划执行的秘诀；结合数十家企业案例分析，融会贯通理解绩效管理对战略与计划执行的影响。

以期企业中高层主管即学即反思，提升其企业战略与计划执行效率与效益。

## <<企业战略与计划执行揭密>>

### 作者简介

陈芝端，女，硕士，福州佳询企业顾问咨询有限公司执行董事，具有外企、国企与上市公司从业经验，具有产品经营与资本经营从业经验，对战略与计划的执行有深度研究并具有丰富的实战技巧，已为数十家企业及数千名企业中高层主管提供企业战略与计划执行服务。

## <<企业战略与计划执行揭密>>

### 书籍目录

前言专家及企业家顾问第1章 为什么绩效管理影响企业战略与计划执行 第1节 绩效与经营所有环节有关 第2节 绩效管理是企业经营管理的重要执行工具 第3节 有效的绩效管理对企业与员工有益第2章 如何通过绩效管理提高战略与计划执行力 第1节 掌握绩效管理的理论方法体系 第2节 区分绩效管理与绩效考核 第3节 掌握绩效考核管理的要素 第4节 从组织绩效角度提高战略与计划执行力 第5节 从人力资源绩效角度提高战略与计划执行力附件 附件1 从组织绩效角度提高战略与计划执行务案例1 附件2 从组织绩效角度提高战略与计划执行务案例2 附件3 从组织绩效角度提高战略与计划执行务案例5 附件4 从组织绩效角度提高战略与计划执行务案例6 附件5 从人力资源绩效角度提高战略与计划执行力案例16 附件6 从人力资源绩效角度提高战略与计划执行力案例17 附件7 从人力资源绩效角度提高战略与计划执行务案例18

## <<企业战略与计划执行揭密>>

### 章节摘录

似乎绩效管理和战略计划与执行难以相提并论，其实，战略计划与执行不仅需要执行理念，在企业实际运作中，还需要执行技术，企业绩效管理就是战略与计划执行的技术。绩效管理是传递公司战略与计划的载体，是提高公司战略与计划执行力的工具，它影响战略与计划执行的方方面面。

第一节 绩效与经营所有环节有关 企业战略与计划执行需要通过有效的管理，企业经营管理又涉及方方面面，但都涉及绩效问题，管理的目的就是要提高企业经营绩效，实现预期经营成果。

那么，绩效究竟是什么？

绩效是过程还是结果？ 绩效是工作量还是工作质？ 绩效是工作能力还是工作态度？ 绩效是感觉还是关系？ 绩效可以是所有的事情，但首先是结果的好坏，并常常向产生结果的原因方向延伸，逆向追踪因素。

它是组织或个人在一定的时间和条件下为实现预定的目标所采取的有效工作行为以及实现的有效工作成果。

它是我们想要的东西，也可以说是结果，但如果某些因素对结果有直接影响时，绩效就与这些因素关联起来了；也可以这么说，绩效首先是结果，当其他因素对结果的影响相对不变，改变特定因素能促进良好结果时，控制这些因素就等干控制了绩效。

P1-2

<<企业战略与计划执行揭密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>