第一图书网, tushu007.com

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787561535271

10位ISBN编号：7561535279

出版时间：2012-8

出版时间：厦门大学出版社

作者：杨敏，程春，蒋志丹 编

页数：449

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《21世纪经济管理类教材：管理学》分为六篇：管理总论、决策与计划篇、组织职能篇、领导职能篇、控制职能篇和创新篇。
既介绍管理理论和实践的基本知识，又结合现代科学技术飞速发展条件下管理理论和实践的发展趋势，研究计算机技术、网络技术等最新成就在管理上的应用，使教学内容适合当前管理的新发展。
同时，以管理的四大职能——计划、组织、领导、控制为基本主线，对每一职能的具体内容进行深入介绍，包括过程、原则等，让读者在对管理过程整体把握的前提下，掌握管理实践操作的具体方法和技巧。

书籍目录

第一篇　管理总论第一章　管理概述第一节　管理者与组织第二节　管理的概念与性质第三节　管理职能第四节　管理者的角色与技能第二章　管理思想与管理理论的发展第一节　中外早期管理思想第二节　古典管理理论第三节　行为科学理论第四节　现代管理理论第三章　道德与社会责任第一节　道德与崇尚道德的管理第二节　管理者道德行为的影响因素第三节　提升员工道德修养的途径第四节　社会责任与利润取向第四章　组织环境第一节　组织环境概述第二节　组织宏观环境第三节　行业环境第四节　组织文化第二篇　决策与计划职能第五章　决策与决策方法第一节　决策与决策理论第二节　决策的程序第三节　决策的影响因素第四节　决策的方法第六章　计划第一节　计划的概念及类型第二节　计划原理及其制订第三节　目标管理第四节　计划方法第五节　战略计划第三篇　组织职能第七章　组织设计第一节　组织概述第二节　组织设计的原则第三节　组织结构的选择第四节　组织结构的形式第五节　集权与分权第八章　人力资源管理第一节　人力资源管理概述第二节　人力资源规划第三节　人员招聘与选拔第四节　员工培训第五节　绩效评估第六节　薪酬管理第九章　组织变革第一节　组织变革的一般规律第二节　管理组织变革第四篇　领导职能第十章　领导概论第一节　领导的实质与作用第二节　领导特质理论第三节　领导行为理论第四节　领导权变理论第五节　领导艺术第十一章　激励第一节　激励的原理第二节　激励的内容理论第三节　激励的过程理论第四节　激励的行为改造理论第五节　激励实务第十二章　沟通第一节　沟通概述第二节　沟通的分类第三节　有效沟通的障碍及改善第四节　沟通的技能与方法第五篇　控制职能第十三章　控制职能第一节　控制概述第二节　控制过程第三节　控制技术与方法第六篇　创新第十四章　管理技术与创新第一节　创新概述第二节　技术创新第三节　组织创新参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com