

<<全员劳动合同制新探>>

图书基本信息

书名：<<全员劳动合同制新探>>

13位ISBN编号：9787561711989

10位ISBN编号：7561711980

出版时间：1994-09

出版时间：华东师范大学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全员劳动合同制新探>>

书籍目录

- 目录
- 前言
- 第一章 全员劳动合同制是进一步深化改革的必然要求
 - 第一节 优化劳动力素质是发展社会生产力的关键
 - 第二节 中华人民共和国成立以来劳动制度的沿革
 - 第三节 全员劳动合同制的涵义及其基本特征
 - 第四节 全员劳动合同制是企业深化改革的必然要求
- 第二章 全员劳动合同制的理论基础
 - 第一节 实事求是 是全员劳动合同制改革的重要指导思想
 - 第二节 实行全员劳动合同制是社会主义生产关系必须适应生产力的基本规律的客观反映
 - 第三节 全员劳动合同制符合社会主义按劳分配原则
 - 第四节 社会主义激励理论是推进全员劳动合同制改革的动力
 - 第五节 竞争是深化全员劳动合同制改革的动力
- 第三章 社会主义市场经济与劳动力配置
 - 第一节 市场在劳动力资源配置中的基础作用
 - 第二节 劳动力的配置方式应采取国家宏观调节与市场配置相结合的机制
- 第四章 全员劳动合同制的基本内容
 - 第一节 转变劳动用工机制
 - 第二节 全员劳动合同的签订、鉴证、管理和监督
 - 第三节 全员劳动合同制职工待遇
 - 第四节 全员劳动合同的变更、解除与终止
 - 第五节 企业富余职工的安置
- 第五章 实行全员劳动合同制的基本条件
 - 第一节 实行全员劳动合同制的社会条件
 - 第二节 实行全员劳动合同制的企业条件
 - 第三节 实行全员劳动合同制的个人条件
- 第六章 全员劳动合同制的组织实施
 - 第一节 全员劳动合同制的前期准备
 - 第二节 全员劳动合同制的实施阶段
- 第七章 全员劳动合同制的法律保障
 - 第一节 实行全员劳动合同制必须加强劳动立法
 - 第二节 进一步完善全员劳动合同制法律规范的基本内容
- 第八章 国外劳动用工制度借鉴
 - 第一节 用工制度与劳动合同
 - 第二节 工资制度
 - 第三节 社会保障
 - 第四节 劳资关系协调
 - 第五节 民主参与企业管理
 - 第六节 职工培训与教育
- 第九章 探索中国特色的社会主义全员劳动合同制
 - 第一节 全员劳动合同制的改革现状和面临的挑战

<<全员劳动合同制新探>>

第二节 中国特色的社会主义全员劳动合同制在实践中不断完善和发展

附录

- 1.中国纺织机械股份有限公司劳动人事制度配套改革的总体方案
- 2.中国纺织机械股份有限公司实行劳动合同制暂行规定
- 3.上海第二纺织机械厂劳动、人事、分配、保险、培训制度改革方案
- 4.上海第二纺织机械厂实行全员劳动合同制的暂行规定
- 5.上海第二纺织机械厂实行全员劳动合同制暂行规定的补充规定
- 6.上海第二纺织机械厂岗位聘用办法
- 7.上海第二纺织机械厂待聘职工的管理办法
- 8.上海工业大学综合改革试行方案
- 9.上海工业大学全员聘用合同制暂行条例
- 10.上海工业大学校内分配暂行办法
- 11.上海工业大学教职工下岗保险基金暂行办法
- 12.上海工业大学工资总额包干实施方案
- 13.上海工业大学工资总额包干单位工资总额核定和管理细则

<<全员劳动合同制新探>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>