

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787561817735

10位ISBN编号：7561817738

出版时间：2003-5

出版时间：天津大学出版社

作者：谭融

页数：315

字数：460000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共部门人力资源管理>>

### 内容概要

《公共行政学系列教材：公共部门人力资源管理》以公共部门人力资源管理为主线，阐述了当代公共部门人力资源管理的新理念和发展趋势。

内容涵盖公共部门人力资源管理的理论和实际操作等不同层面，并以一定篇幅介绍了他国公共部门人力资源管理的情况。

《公共行政学系列教材：公共部门人力资源管理》适用于高等院校政治学与行政学和行政管理专业的教学，也可作为公共部门培训和相关专业社会办学的教材。

## <<公共部门人力资源管理>>

### 书籍目录

#### 第一章 总论

##### 第一节 人力资源与人力资源管理

- 一、人力资源的概念与特点
- 二、人力资源管理的内涵与发展

##### 第二节 公共部门的人力资源管理

- 一、公共部门人力资源管理的内涵
  - 二、关于现代公共部门人力资源管理的思考
- ##### 第三节 现代公共部门人力资源管理理念的变迁

- 一、公共部门组织文化的变革
- 二、以人为本的管理理念
- 三、公共部门中“非正式组织”的作用

#### 第二章 公共部门人力资源管理的相关理论

##### 第一节 古典管理理论

- 一、泰勒的人力资源管理思想
- 二、法约尔的人力资源管理思想
- 三、马克斯·韦伯的人力资源管理思想

##### 第二节 行为科学管理理论

- 一、霍桑实验与人群关系理论
- 二、组织行为学的发展

##### 第三节 激励理论

- 一、马斯洛的需要层次论
- 二、赫茨伯格的双因素理论
- 三、奥尔德弗的ERG理论
- 四、麦克利兰的激励需要理论
- 五、弗鲁姆的期望理论
- 六、亚当斯的公平理论

#### 第三章 公共部门人力资源管理的核心——公务员制度

##### 第一节 公务员和公务员制度的概念

- 一、公务员的概念
- 二、公务员制度的内涵

##### 第二节 西方公务员制度的发展与变革

- 一、英国文官制度的发展变革
- 二、美国政府人事行政制度的发展与变革
- 三、法国政府人事行政制度的发展
- 四、日本文官制度的发展与变革
- 五、对西方各国公务员制度发展变革的总结

##### 第三节 我国公务员制度的发展与变革

- 一、我国公共部门人事管理制度的发展沿革
- 二、我国发展和健全公务员制度的目标
- 三、我国公务员制度的基本原则

#### 第四章 公共部门的人事管理体制和管理机构

##### 第一节 西方国家的政府人事管理体制和人事管理机构

- 一、部外制体制及其政府人事管理机构
- 二、部内制体制及其政府人事管理机构
- 三、折中制体制及政府人事管理机构

## <<公共部门人力资源管理>>

### 四、西方国家政府人事管理体制和人事管理机构改革发展的趋势

#### 第二节 我国的政府人事管理体制和管理机构

##### 一、我国的政府人事管理体制和管理机构概况

##### 二、台湾地区的人事管理机构概况

### 第五章 公共部门的分类制度

#### 第一节 职位分类及其评析

##### 一、传统的职位分类

##### 二、职位分类的原则

##### 三、职位分类的步骤

#### 第二节 对传统职位分类的评析和现代职位分类的发展趋势

#### 第三节 各国政府的分类体系

##### 一、英国的品位分类结构

##### 二、美国的职位分类体系

##### 三、法国公务员的分类体系

##### 四、日本政府的职阶制与定员制

#### 第四节 我国职位分类制的发展

##### 一、我国实行职位分类的指导思想

##### 二、我国实行职位分类制的基本内容

##### 三、我国公务员的职位类别与职务级别

##### 三、台湾地区实行职位分类制的情况

### 第六章 公共部门人力资源的获取

#### 第一节 公共部门人力资源的需求预测与规划

##### 一、人力资源需求预测

##### 二、人力资源规划

#### 第二节 公共部门人力资源的选拔录用

##### 一、人力资源选拔录用的意义和原则

##### 二、公共部门人力资源选拔录用的测评内容

##### 三、公共部门人员选拔录用的程序

##### 四、公共部门人员选拔录用的测试

##### 五、西方国家公务员的考试录用制度

##### 六、考录机关

### 第七章 公共部门的人力资源调配与流动

#### 第一节 人事调配

##### 一、人事调配的意义与原则

##### 二、人事任免

##### 三、职务升降

##### 四、人事回避

#### 第二节 人才流动

##### 一、人才流动的理论

##### 二、人才市场与人才流动

##### 三、人才流动的形式

#### 第三节 西方国家公务员的晋升与流动

##### 一、英国文官的晋升制度

##### 二、美国公务员的晋升制度

##### 三、法国公务员的晋升与流动制度

##### 四、德国公务员的晋升与流动制度

##### 五、日本公务员的晋升制度

## <<公共部门人力资源管理>>

### 第八章 公共部门的绩效评估与激励

#### 第一节 绩效评估

- 一、公共部门绩效评估的含义与原则
- 二、绩效评估要素
- 三、绩效评估方法
- 四、绩效评估的心理调控

#### 第二节 西方各国政府的考绩制度

- 一、各国考绩制度的比较
- 二、英国政府的考绩制度
- 三、日本政府的工作评定制度
- 四、德国政府的考绩制度
- 五、美国政府的考绩制度

#### 第三节 激励

- 一、激励的作用和原则
- 二、奖励与惩罚

### 第九章 公共部门的人力资源培训

#### 第一节 公共部门人力资源培训的意义与原则

- 一、公共部门人力资源培训的含义
- 二、公共部门人力资源培训的意义
- 三、公共部门人力资源培训的原则

#### 第二节 公共部门人力资源培训的需求分析、规划与保障

- 一、公共部门人力资源培训的需求分析与规划
- 二、公共部门人力资源培训的法律保障

#### 第三节 公共部门人力资源培训的机构设置

- 一、人力资源培训的管理机构
- 二、人力资源培训的教育机构

#### 第四节 公共部门人力资源培训的形式与内容

- 一、公共部门人力资源培训的形式
- 二、公共部门人力资源培训的内容与方法
- 三、公共部门人力资源培训效果的评估

#### 第五节 公共部门人力资源培训的发展趋势

- 一、注重实际能力培养的发展趋势
- 二、培训的国际化趋势
- 三、培训机构的多元化和社会化趋势
- 四、在职培训与学位教育相结合的趋势

### 第十章 公共部门的工资与福利制度

#### 第一节 公共部门的工资制度

- 一、工资的概念与功能
- 二、我国公共部门工资制度的原则
- 三、我国公共部门的工资制度
- 四、我国公共部门的工资关系

#### 第二节 公共部门的福利制度

- 一、福利的含义与特点
- 二、我国公共部门福利的内容

#### 第三节 西方国家公共部门的工资福利制度

- 一、西方国家公共部门工资制度的原则
- 二、西方各国公务员的工资福利制度

## <<公共部门人力资源管理>>

### 第十一章 公共部门的人事监督

#### 第一节 公共部门的人事立法与人事监控

##### 一、人事立法

##### 二、人事监控

#### 第二节 公共部门的申诉与控告

##### 一、申诉、控告的含义和意义

##### 二、我国公共部门的申诉、控告制度

##### 三、西方各国公务员的申诉、控告制度

#### 第三节 公共部门的监察制度

##### 一、我国国家公务员的监察制度

##### 二、西方国家的人事监察制度

#### 参考文献

## <<公共部门人力资源管理>>

### 编辑推荐

随着时代的变迁和政治、经济与社会的发展，以往倡导的超价值、纯技术的管理理念和管理方法越来越多地受到冲击。

人们更多地思考如何使传统的、较为合理的、有效的工作分析和职位分类方法与社会发展的需求相结合，使科学的管理技术与现代价值融为一体，使效率与公正的原则能够在公共部门的职位管理中得以实现。

政府是公共部门的核心，政府公务员的管理也成为公共部门人力资源管理的核心内容。从一百多年来西方国家公务员制度的变迁中可以汲取经验和教训。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>