

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787562026303

10位ISBN编号：7562026300

出版时间：2004-9

出版时间：政法大学

作者：郑尚元 编

页数：387

字数：475000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法学>>

### 内容概要

本书作者以五篇、十六章具体叙述了劳动法学的相关内容。

主要论述了劳动法的基础理论、劳动关系协调法律制度、劳动权利保障与基准法、社会保险与职工福利法、劳动程序法等。

全文结构清晰、语言表达基本准确，使得读者清楚地了解我国的劳动法的理论研究尚处于初级阶段。

劳动法学由于种种原因还未受到足够的重视。

但本学科对于每个劳动者来说都是很重要的，应得到全面的推广与深化。

## &lt;&lt;劳动法&gt;&gt;

## 书籍目录

绪论第一篇 劳动法基础理论 第一章 劳动法的产生和发展 第一节 劳动法产生的社会背景 第二节 劳动法产生的法律基础 第三节 国外劳动法的发展与现状 第四节 中国劳动法的产生与发展 第二章 劳动法原理 第一节 劳动法的概念和调整对象 第二节 劳动法的体系与特征 第三节 劳动法律渊源 第四节 劳动法的地位 第三章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系概述 第二节 劳动法律关系的要素 第三节 劳动法律关系的产生、变更和消灭 第四节 附随劳动法律关系 第四章 劳动基本权与具体劳动权利与义务 第一节 基本权利及其演变 第二节 劳动基本权利 第三节 劳动法规定之具体权利义务 第五章 国际劳工立法的产生和发展 第一节 国际劳工组织 第二节 国际劳工立法 第三节 国际劳工立法与中国 第四节 中国加入WTO与劳动立法第二篇 劳动关系协调法律制度 第六章 劳动合同法 第一节 个别劳动关系的法律调整 第二节 劳动合同的概念、特征和作用 第三节 劳动合同的性质和种类 第四节 用人单位的规章制度 第五节 我国《劳动合同法》的立法宗旨和适用范围 第六节 劳动合同的主要内容和形式 第七节 劳动合同的订立 第八节 劳动合同的法律效力 第九节 劳动合同的履行和变更 第十节 劳动合同的解除和终止 第十一节 劳务派遣合同 第十二节 集体合同 第十三节 非全日制用工 第十四节 违反劳动合同法的法律责任 第十五节 《劳动合同法》施行后原劳动关系或劳动合同处理 第十六节 协调劳动关系的三方机制和工会的职责 第七章 集体劳动关系的法律调整 第一节 集体谈判制度 第二节 工会、工会法及团体协约制度 第三节 产业行为 第四节 中国集体协商与集体合同制度 第八章 劳资合作与劳动者民主参与 第一节 产业民主制及劳资合作 .....第三篇 劳动权利保障与基准法 第九章 就业法律制度 第十章 工资法律制度 第十一章 工作时间与休息休假法律制度 第十二章 职业安全卫生法律制度 第四篇 社会保险与职工福利法 第十三章 社会保险法与职工福利法 第十四章 社会保险法分论 第五篇 劳动程序法 第十五章 劳动监督检查法 第十六章 劳动争议处理程序法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>