

<<法意·红楼>>

图书基本信息

书名：<<法意·红楼>>

13位ISBN编号：9787562044673

10位ISBN编号：7562044678

出版时间：2012-11

出版时间：中国政法大学出版社

作者：张未然

页数：251

字数：175000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法意·红楼>>

内容概要

《法意红楼(一个法律人的读红札记)》中短短的十三篇论文是作者张未然对《红楼梦》这部厚重的经典的另类阐述，系统地阐述过贾宝玉的人权观念，王熙凤、薛宝钗的法律思想，异想天开地把平儿姑娘认定成为一个出色的法律人.....

<<法意·红楼>>

作者简介

张未然

生于黄河之滨，岁过而立之年。

供职于高校，以讲授法律存身。

喜好“法律与文学”的交叉研究，深信法治是一种生活方式。

书籍目录

自序

1.荣国府的弊端及其治理

2.宁国府的剩余问题

3.贾母改革论析

4.贾宝玉的人权观念：兼论宝、黛爱情

5.王熙凤的法律思想及其局限

6.探春的家族治理实践谈

7.薛宝钗的法律思想

8.元春：一个渴望自由的灵魂

9.“平儿行权”的司法意蕴

10.蔷薇之恋

11.贾珍其人

12.权利视角下的“贾环悲剧”

13.贾雨村是怎样炼成的

参考文献

后记

章节摘录

版权页： 2.构建高级管理人员的激励与约束机制 现代企业因所有权和经营权的分离，企业由众多的股东占有，企业的高级管理人员不具有剩余索取权，在这种情况下不可避免地产生委托—代理关系，而且委托人与代理人之间的信息不对称致使股东对高级管理人员的监督难以完全实施。

因此，需要一套良好的高级管理人员的激励与约束机制。

就荣府的实际情况而言，我们认为，一方面，应该确立高管的任职回避制度。

回避制度是体现“程序正当”价值的一项重要制度，实行回避制度，有利于促进管理人员清正廉洁，秉公办事，有利于防止腐败行为的发生。

基于此，贾琏和王熙凤作为夫妻，一个主外，一个主内，同时担任荣府的高级管理人员，是明显违背这一制度的，它会导致经营者与委托者之间的信息不对称的情形无限加剧。

第七十三回，邢夫人的一席话，在某种程度上反映了他们夫妻两人担任高管后无所顾忌的状况，她向迎春抱怨道：总是你那好哥哥好嫂子，一对儿赫赫扬扬，琏二爷、凤奶奶，两口子遮天盖目，百事周到，……然而，问题在于，在那样一个年代里，凤姐儿不可能事事抛头露面，如果贾琏不做，谁又能够胜任这一职务呢？

这的确是个问题。

我们清楚，贾珠早死；宝玉志不在“仕途经济”；贾蓉、贾蔷、贾芸的年龄、辈分偏低，恐怕还不具备这方面的能力。

难怪冷子兴评价贾府的这些子孙“一代不如一代”。

可谓一语中的。

另一方面，改革高管薪酬制度。

如上文提及，作为荣国府的高级管理人员，贾琏、凤姐儿的薪酬明显偏低，甚至也可以说，贾琏、王熙凤对荣府的管理其实是一种义务劳动，或纯粹的“友情赞助”，因为即使不接手这份“烫手的山芋”，他们仍然和其他兄弟、姊妹们一样，能够获得和现在一样数额的“月钱”。

很明显，这是不利于调动其管理积极性的。

不同于普通员工的工资，对于高管薪酬，现代企业里一般采用年薪制，它是以年度为单位确定支付高管薪金的一种制度。

具体做法是：将高管的年薪分为基本薪金和风险收入两部分。

基本薪金包括高管一年中全部的工资性收入。

风险收入则依企业的年度经济指标的情况来确定。

为优化荣国府的治理结构，对王熙凤这样的高级管理人员，荣国府可以尝试采用年薪制。

如此以来，使高级管理人员的收入与其实际的经营绩效相联系，尽可能避免在管理实践中的短期行为，促使管理人员以组织利益的最大化为目标，主动进取，勇于开拓，追求组织的长远发展。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>