

<<突破职场樊篱>>

图书基本信息

书名：<<突破职场樊篱>>

13位ISBN编号：9787562329350

10位ISBN编号：7562329354

出版时间：2011-5

出版时间：华南理工大学出版社

作者：王树文

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;突破职场樊篱&gt;&gt;

## 前言

在十多年的职场生涯中，笔者犹豫过、彷徨过。

十多年不懈努力和奋斗后的今天，虽然取得的成绩还微不足道，但却有了不少“粉丝”。

在平时的工作过程中，有不少同事向我倾诉职场的迷惘；我服务过的一些学员，也经常和我探讨，希望我作为过来人能给他们指点突破职场樊篱的“迷津”。

这些同事和朋友，在这方面向我“请教”得多了，促使我萌生了写作这样一本书的念头，也想试图通过本书，让更多的认识和不认识我的朋友受益。

在笔者十多年职场历练的基础上，经过两年多时间对若干案例的整理、分析和研究，总结出了突破职场樊篱的成长模型，并以右图模型为依托，写就了本书。

书中没有什么高深的理论，有的只是笔者的一些认识和感悟，通过笔者收集的大量故事和案例并辅佐以具体的做法，娓娓道来，发人深省。

本书由绪论、品质决定人生、行动创造结果和结语组成。

绪论部分阐述了模型开发的背景和模型的含义；品质决定人生包含一章，对责任、感恩和谦和三大核心品质进行了详细的阐述；行动创造结果包含六章，对职场呼唤怎样的行为以及我们需要如何作为进行了深入的剖析，这六章的主题分别是：“塑造心态，成就人生”、“学会做人，畅游职场”、“沟通合作，互利双赢”、“树立目标，开创未来”、“审时调整，正确前行”和“持续积累，收获成功”；结语部分以散文的笔触，主要诠释了人在旅途和明天会更好，试图构筑出希望的明天和明天的希望，是本书的收篇之笔。

本书适合所有已经步入职场和将要步入职场的朋友。

已经步入职场的朋友，可以从本书中找到您所面临的职场困惑的答案；在校大学生朋友，可以从本书中得到借鉴，避免以后职场上的碰壁和弯路。

当然，此书也可作为已经成功的广大管理者(和教师)的读物，因为它将对您如何启发和引导下属(和学生)走上成功提供“锦囊”。

本书倾注了笔者很多心血。

聪明和智慧的您，如果有职场的任何困惑，不妨拿起本书一读，我深深相信本书一定会给您带来富有价值的启迪！

感谢华南理工大学出版社的支持；感谢我的夫人彭灿女士，她为支持我编写此书，承担了几乎全部的家庭事务，并一直鼓励我；感谢我的女儿王韵宁小朋友，她给我的创作注入了动力；同时，我还要感谢对本书的出版寄予厚望并提供帮助的所有朋友。

正是因为这么多人的大力支持和辛勤付出，本书才得以顺利出版。

最后，我要深深地感谢阅读本书的您，是您成就了这本书的价值！

职场如战场，“是英雄就总在路上”，灿烂的明天在向我们招手，愿我们挽臂同行，朝着胜利的方向前进！

王树文 2011年4月于广州

## <<突破职场樊篱>>

### 内容概要

本书由绪论、品质决定人生、行动创造结果和结语组成。

绪论部分阐述了模型开发的背景和模型的含义；品质决定人生包含一章，对责任、感恩和谦和三大核心品质进行了详细的阐述；行动创造结果包含六章，对职场呼唤怎样的行为以及我们需要如何作为进行了深入的剖析；结语部分以散文的笔触，主要诠释了人在旅途和明天会更好，试图构筑出希望的明天和明天的希望。

本书适合所有已经步入职场和将要步入职场的朋友使用，也适合广大管理者和教师使用。

<<突破职场樊篱>>

作者简介

王树文

1999年毕业于中南大学。

硕士研究生，毕业后在IT行业从非至今：高级工程师，历任国内知名IT上市公司部门经理、软件质量保障中心总监、总经理助理等职务。

在此期间。

发表过近80余篇文章，多篇论文获奖。

荣获“2007中国卓越项目管理者”称号、“2009中国IT行业最佳管理实践案例奖”，并以其能力和贡献当选为第16届亚洲运动会火炬手。

<<突破职场樊篱>>

书籍目录

绪论

- 一 职场迷惘已成常态
- 二 拨开云雾见青天
- 三 走出职场樊篱的成长模型

第一部分 品质决定人生

第一章 品质铸就品牌

- 第一节 做一个有责任心和勇于担当的人
- 第二节 感恩到永远
- 第三节 让谦和相伴一生
- 第四节 品质决定人生的高度

第二部分 行动创造结果

第二章 塑造心态，成就人生

- 第一节 阳光心态，灿烂人生
- 第二节 压力其实不是负担
- 第三节 挫折使人生更美丽
- 第四节 建立恰如其分的自信心
- 第五节 不要让嫉妒羁绊身心
- 第六节 如何培养阳光心态

.....

结语

参考文献

## <<突破职场樊篱>>

### 章节摘录

版权页：插图：把工作当差事，则迟早会厌倦；把工作当事业，则会越干越投入，就不会有干不好的工作。

今天的工作，是明天事业的基础。

新东方徐小平老师说“从具体的职业入手，来考虑人生梦想，而不要从梦想出发，来寻找终生职业”，说的就是这个道理。

阿里巴巴董事局主席马云说“要想当一个好老板，必须是个好员工。

”换句话说，一个连工作都干不好的人，不可能干出一番事业。

在古老的欧洲，有一个国家要修建一座神庙。

有一天国王微服私访来到了现场，看到有很多石匠在干活，他突然发现一个石匠愁眉苦脸，一边干活一边叹气。

国王就问他：“先生，你好像很不开心？”

”这个石匠抬头说：“这么热的天，这么累的活，让你干你会开心吗？”

”国王说：“是，那你为什么还干呢？”

”石匠说：“我不干我的老婆孩子吃什么？”

”“对，有道理。

”于是国王转身，又奔向第二个石匠，只见第二个石匠也是双眉紧锁，脸上一脸的忧郁，在那里无精打采地工作。

国王就问他：“先生，你好像很不开心？”

”这位石匠抬起头说：“你试试看，能开心吗？”

”“那你为什么还干？”

”“为什么。

不是为了钱吗？”

”国王说：“你挣钱干什么？”

”石匠说：“我不挣钱，日子怎么过？”

我不挣钱，怎么吃饭？”

”国王说：“是。

”这时国王一回头，发现有一个石匠，眉飞色舞喜笑颜开，一边干活一边唱歌。

国王就问他：“先生，请问你有什么喜事，今天这么开心？”

”只见这个石匠抬起头来，用一种陶醉的目光说：“先生你知道吗？”



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>