第一图书网, tushu007.com

<<组织评估提高咨询效率的方法>>

图书基本信息

书名：<<组织评估提高咨询效率的方法>>

13位ISBN编号：9787562439615

10位ISBN编号：7562439613

出版时间：2007-4

出版时间：重庆大学出版社

作者：哈利·莱文森

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<组织评估提高咨询效率的方法>>

内容概要

《组织评估提高咨询效率的方法》是哈利·莱文森教授的组织评估经典培训教材《组织诊断》的最新修订本。
哈利。
莱文森教授凭借其30多年作为心理学家和组织评估专家的经验，为读者详细阐述了组织评估的各个阶段，为不同领域的心理学工作者展示了极具操作性的详细步骤。
读者可以通过对《组织评估提高咨询效率的方法》的学习，掌握如何引入对组织进行评估、如何进行数据的搜集、如何开展面谈、如何从数据做出推论、如何得出结论，以及如何向组织进行最终的陈述等。
书中以典型实例描述了组织存在的普遍性问题以及如何对其进行分析和处理。
《组织评估提高咨询效率的方法》着重描述了评估师与组织的CEO和其他人员在评估过程中的交互作用，以及评估师自己在工作中的经验和体会。
《组织评估提高咨询效率的方法》列出的准则事项不仅适用于商业性组织，也广泛适用于其他类型的组织，比如医院、学校等。
附录部分包括计划书样例、致员工的信件、面谈的问题及反馈报告等。
更重要的是，《组织评估提高咨询效率的方法》还可以作为实际评估过程中的评估大纲和快速参考资料。
《组织评估提高咨询效率的方法》采用渐进深人的讨论方式，是理想的培训教材；而且内容全面丰富，实为评估师提高专业实际技能的良师益友。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

哈利·莱文森，博士，莱文森研究所所长，哈佛医学院精神病学系临床心理学退休教授，于1953年开始他的创新性研究，在广受赞扬的堪萨斯州立医院系统改革中起了关键的作用。
他在1954年创建了明林格基金会下的工业心理健康分会，并在随后的14年中一直担任领导工作。
他是麻省理工学院斯隆管理学院和堪萨斯大学商学院的兼职教授。
1968——1972年，他被哈佛商学院研究生院评为托马斯·亨里·卡罗尔一福特基金会的杰出兼职教授。
他同时担任很多商业、学术机构和政府部门的顾问和讲师。
由于对心理学领域和人类的工作动机和行为的研究所做出的杰出贡献，他得到了无数的嘉奖。
同时，他还发表了大量论文，写了16本专著，其中几本受到广泛赞誉。
他还为研究生班的领导风格课程和组织评估课程授课和讲学。
时至今日，哈利·莱文森教授仍然笔耕不辍，并将继续为人类行为和组织效率的研究做出重大贡献。

第一图书网, tushu007.com

<<组织评估提高咨询效率的方法>>

书籍目录

第一部分　导论第l章　绪论第2章　道德问题和咨询准则第3章　鲍尔-科勒公司：一个评估的实例第4章　进入评估第二部分　评估过程第5章　评估程序第6章　初始数据第7章　对组织现状整体的数据描述和分析第8章　解释性数据：做出推论第9章　解释性数据：态度与关系第10章　结论部分第11章　评估的结束阶段附录A　访谈调查问卷和书面问卷附录B　计划及报告样例附录C　适应性行为附录D　评估大纲

第一图书网, tushu007.com

<<组织评估提高咨询效率的方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com