第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787562818960

10位ISBN编号：7562818967

出版时间：2006-7

出版时间：华东理工大学出版社

作者：冯立平

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

人类自出现竞争以来，先后经历了最初的劳动力竞争，到后来的技术竞争；再从技术竞争走向资本竞争，如今已迈入一个人才竞争的时代。
人才是一个组织的生命，是创新发展的核心。
对人才的高度重视，促进了对人力资源的观念转变。
从当初强调对人的控制，转向服务人、开发人，最大限度地发挥人的潜在价值。
人力资源管理成为组织实现战略的重要手段。
《人力资源管理》的编写吸收了人力资源管理理论的最新成果，汇集了人力资源方面专家的观点，形成了简洁性、实用性、通俗性显著特点。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论案例：福特汽车公司的人力资源管理第一节 人力资源第二节 人力资源管理第三节 人力资源管理制度第四节 人力资源管理的发展历史第二章 人力资源规划案例：苏澳玻璃公司的人力资源规划第一节 人力资源规划的作用第二节 人力资源规划的过程第三节 人力资源规划的预测技术第四节 人力资源供求调节第五节 职业生涯规划第三章 人才测评案例：罗达家具公司选聘设计师第一节 人才测评概述第二节 人才测评的技术标准第三节 人才测评的要素及方法第四章 人力资源招聘案例：招兵买马之误第一节 招聘前的工作分析第二节 招聘系统概述第三节 人才招募渠道第四节 人才选拔和录用第五章 员工培训与开发案例：蓝色巨人常盛不衰的秘诀第一节 员工培训与开发概述第二节 员工培训计划与实施第三节 培训与开发的方法和类型第四节 培训与开发中的主要问题及其应对策略第六章 绩效管理案例：王群的困惑第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理系统第三节 绩效评估方法第七章 薪酬福利管理案例：振华人寿保险公司的薪酬制度第一节 薪酬与工作满足感第二节 薪酬管理第三节 新经济时代的薪酬设计第四节 福利管理第八章 劳动关系管理案例：合同中约定辞职要扣发工资有效吗？
第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同管理第三节 劳动争议与处理第九章 组织文化案例：时代·华纳公司第一节 组织文化概述第二节 组织文化的类型及形成过程第三节 组织文化的作用第四节 组织文化的构成要素和影响因素第十章 e化的人力资源管理案例：夏小姐的新招聘方法第一节 e化的人力资源管理概述第二节 人力资源管理系统的组成和结构第三节 人力资源管理系统的实施与维护

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com