

<<管理者的修养与魅力>>

图书基本信息

书名：<<管理者的修养与魅力>>

13位ISBN编号：9787563444434

10位ISBN编号：7563444432

出版时间：2012-1

出版时间：延边大学出版社

作者：陈墨

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理者的修养与魅力>>

前言

在日常的工作与生活中，我们经常听人们这样说：这个人很有魅力，那个人没有魅力。那么，魅力到底是什么东西呢？

莫洛是摩根银行的董事长兼总经理，仅总经理一职，就可让他多出100万美元的年收入。然而，当初他只不过是一个小法庭的书记员而已。

是什么让他完成最终的惊人登顶，成为一家世界知名企业的领导者呢？

很显然，莫洛一生中最重大的一件事，就是博得了大财团摩根的青睐。

那么，他到底是凭什么征服了大财团苛刻的目光的呢？

这都是人们想要知道的答案。

然而，据说摩根挑选莫洛担任这一要职，不只是因为他在经济界有名气，更多的是因为他魅力超群的缘故。

魅力到底是什么？

直白地说，魅力应该是人身上所散发出来一种被人所认可的东西。

有人认为，魅力是外表的美丽和清新。

也有人认为，魅力是一个人内在的修养与内涵。

还有人认为，魅力是潜在的一种吸引力。

更多的人根本搞不清魅力是什么东西。

虽然魅力说不清道不明，但又确实存在。

实际上，魅力不仅仅是吸引力，也可能是一种激情，还可能是一种震撼，更可能是一种人格精神。

比如，一个人在面对危险情况时，毅然牺牲自己，而使一位弱小的儿童得以生存！

那么这个救人的人的行为或者说精神就可以看成是一种魅力。

又比如，有个人很有学问，而且很能干，能处理好很多危急情况。

一般人做不到的事情，他能够做到。

这让你很佩服他，那么，他的博学与能力就是魅力。

所以，魅力可以是多方面的，行为、气质、个性、内涵、修养、人格、精神等都可以是魅力的表现形式。

其实，每个人都是有魅力的。

只不过囿于所处的环境、面对的对象，往往会影响魅力的发挥。

比如，有个人沉默寡言。

有的人觉得他有魅力，因为他看上去给人以稳重的感觉；而有的人则觉得他没有魅力，因为他就像块木头，似乎很无趣的样子。

又比如，同样是主管，行政部的主管以稳重、踏实而得人心，而创意部的主管则以妙趣横生而征服他人。

可见，魅力也要分场合、看对象。

不同的场合，需要不一样的魅力表现；不同的对象，欣赏的魅力也是不一样的。

作为管理者，身在职场，面对下属、同事和上司，自然也要有其魅力表现。

因为所处的位置，面对的对象有相似之处，所以，有些魅力表现是管理者所共有的。

如果你不能发挥这些魅力，很难成为合格的管理者；相反，如果你能够发挥超凡的魅力，那么，这些魅力就能帮助你更加顺利地完成任务，创造幸运与奇迹。

管理者不论地位高低，都有其共同的属性，不具备管理素质、缺乏魅力的人当不久也当不好领导。

本书的阅读对象不局限于党政、企业高层管理者，哪怕是个只管五六个人的小中层的管理者，若要提高绩效水平，也需要具备卓越智慧和魅力。

没有非凡的智慧与魅力，又怎么能够得到上司的支持，赢得下属的喜欢、同事的佩服呢？

现在，来看看管理者的魅力到底是怎么一回事吧，相信本书所述的一些观念，将会对你的管理工作有所帮助。

<<管理者的修养与魅力>>

<<管理者的修养与魅力>>

内容概要

《管理者的修养与魅力》简介：作为管理者，身在职场，面对下属、同事和上司，自然也要有其魅力表现。

因为所处的位置，面对的对象有相似之处，所以，有些魅力表现是管理者所共有的。

陈默编著的《管理者的修养与魅力》的阅读对象不局限于党政、企业高层管理者，哪怕是个只管五六个人的小中层的管理者，若要提高绩效水平，也需要具备卓越智慧和魅力。

没有非凡的智慧与魅力，又怎么能够得到上司的支持，赢得下属的喜欢、同事的佩服呢？

<<管理者的修养与魅力>>

作者简介

陈墨，笔名墨墨。

职业经理人，在多家企业任管理顾问。

著有《让工作快乐起来》《管理操控术》《管理口才与演讲艺术》《管理者的修养与魅力》《管理要懂方与圆》等作品。

<<管理者的修养与魅力>>

书籍目录

第一章 放开怀抱，收拢人心

比天空更宽阔的是人的胸怀
必廉士而后用，齐桓何以霸世
千张羊皮，抵不上只狐之腋
乐意接受批评，虚心接受意见
水至清则无鱼，人至察则无徒
最高明的管理者是甩手掌柜
得理饶人，多给他人台阶下
世事无绝对，无百分之百的好
眼光放长远，不争蝇头小利
打开你的眼界，灵活你的管理
看人之时，不要只看对方的短处

第二章 良好情绪带来魅力

士君子之涉世，不可轻为喜怒
遇事镇定从容，纷乱终当就绪
一念动人地狱，一念动到天堂
莫听穿林打叶声，何妨吟啸且徐行
幽默人生，让世界充满乐趣
每天醒来，不忘梦想与激情
自己嘲笑自己，向自己开炮
得意不忘形，失意不失态
你的心情好坏，决定事情成败
意气和平，常在丽日光风之内

第三章 有魄力，能决断

或一败涂地，或一飞冲天
力排众议需要勇气与魄力
该果断时，绝不优柔寡断
突破常规，不可安于现状
最大的风险就是害怕风险
用人之道，不可无魄力
说到做到，做不到就别说
敢于斩断自己的退路
迅速判断，马上行动
临机决断，胆识之谓也

第四章 负责任，能担当

承担失败的责任，收拾人心
信任带来责任，责任赢得信任
主动承担责任，不掩饰错误
不怪他人，善从自身找原因
自我批评，提高自己的修养
做领导就有不可推卸之责
责任心强一点，损失也少一点
对自己负责才是真正负责

第五章 关怀下属，有人情味

给下属适当的礼物馈赠

<<管理者的修养与魅力>>

与其锦上添花，不如雪中送炭
对员工的关怀，要深入到家庭
让下属有面子是你的责任
善待部下，对部下表示关怀
将心比心，为部下着想
照顾别人的感受，不给人尴尬
尊重下属，不把他们当庸人
有时间多和下属聊天

第六章 拥有良好的口才

说话别太直白，应巧妙、委婉些
逢人不说人过，说话不揭人短
与人交流时要给人一个台阶
放低姿态，让交谈更融洽
不要吝啬赞美，夸一夸下属
以情动人，以理服人
最简练的就是最精彩的
做个好听众，赚得好人缘
激起他人的谈话欲望

第七章 为人处世有尺度

做人要大方，有舍才有得
玩笑不能随便，要把握尺度
欲速则不达，不急于求成
该糊涂时绝不精明
平易近人，不摆领导的架子
居功不自傲，有理也谦虚
批评要有分寸，不羞辱他人
知道深浅，不自彰自恃

第八章 懂得低调的智慧

谦逊处世，虚心待人
锋芒太露并非好事
俭朴是低调的根本
自吹自擂没好处
重视他人，少标榜自己
静时收敛，战时现本事
别把自己推到风口浪尖上
水善利万物而不争
不要太把自己当回事

第九章 处理问题的方与圆

易曰：穷则变，变则通
顺势而为，方圆无碍
不可极端，须有余地
要坚定但不可太执著
学会打圆场，稳定局面
主动示弱，以弱胜强
无伤大雅，装聋作哑
面对矛盾，心平气和
避免粗暴，智圆而行方

<<管理者的修养与魅力>>

学会把功劳让给别人
第十章 用人管人的技巧
让下属担当重要的任务
合适的才是最好的
“鲇鱼效应”的妙用
物尽其用，人尽其才
恩威并用，软硬兼施
不轻给，亦不吝给
把握与下属的距离
让下属有进谏的机会
用人最怕嫉贤妒能

<<管理者的修养与魅力>>

章节摘录

版权页：比天空更宽阔的是人的胸怀 常听人说：“做人要大气。

”何谓大气？

大气就是一种海纳百川的胸襟，一种从容大方的气量，一种成熟、宽厚的气度。

做管理的人，更需要大气。

管理者最重要的魅力修炼就在于一份非凡的气度，一份宽广的胸襟。

当一个管理者具有了开阔的胸襟，他的眼界就更加宽广；当一个管理者具有大气量，他的团队才会更有凝聚力。

一个人不论职位有多高、能力有多强，如果心胸狭隘，容不得人、容不得事，搞不好团队内部的团结，很容易成为孤家寡人、光杆司令。

法国文学家雨果说：“世界上最宽阔的是海洋，比海洋更宽阔的是天空，比天空更宽阔的是人的胸怀。

”当一个人有了江海一般的胸怀，必能容得下万千喜怒哀乐，当一个管理者有了天空一般的胸怀，必能接纳各色人等，包括反对过自己的人。

回顾历史，不难看到，大凡有成就的当权者、管理人，无不具有大度能容的胸怀。

齐桓公不记一箭之仇而重用管仲，成为春秋五霸之首；李世民重用政敌的重臣魏征，创造了唐朝的辉煌。

可见，博大的胸怀、容人的气量，是一个管理者必备的思想品德和素质，也是管理的一种可贵境界。

再举个古代的例子，春秋时期，楚庄王有一次打了胜仗，大宴群臣。

这是一场充满喜庆的夜宴。

厅中遍点烛火，楚庄王与群臣在烛光闪烁间觥筹交错，畅快地饮酒、谈笑，大家都很开心。

也不知道是上天要破坏气氛，还是想考验楚庄王？

莫名其妙突然起了一阵怪风，将蜡烛全都刮灭了，大厅陷入一片黑暗之中。

大家都很慌乱，厅中也显得有些混乱、嘈杂。

这时，在混乱与嘈杂中，突然响起一个女子愤怒的声音：“大王，有不良贼子趁乱调戏奴家，奴家已将此人的纓带扯下，请大王为奴家做主，严惩不良之人！”

”黑暗的大厅顿时安静下来，落针可闻！

大家都在等待楚庄王的命令，只要楚庄王一声令下，在这喜庆的晚宴上，便有人要人头落地！

过了一会儿，楚庄王的声音响起：“今日是楚国大胜之日，也是寡人大胜之日，寡人不希望有不开心的事情发生，所有大臣都解开纓带，摘下帽子，继续开怀畅饮！”

”烛光大亮，群臣都解开了纓带，摘下了帽子，放开怀抱继续饮酒谈笑，最后尽欢而散。

后来，在楚庄王讨伐郑国时，有一个叫唐狡的将领骁勇善战，奋勇杀敌，立下了赫赫战功，楚庄王下令重赏，唐狡却推辞道：“不敢受赏。”

”楚庄王问：“这是您应得的，为何不受？”

”唐狡说：“那次宴会之上，对许姬无礼，犯下大不敬之罪的人正是末将。

大王宽大为怀，不究死罪，末将已是感恩不尽，唯有舍命相报，如今如何再敢接受赏赐？”

”正是楚庄王过人的胸襟和容人的气量，才得到唐狡赴汤蹈火、死而后已的回报。

妻子被他人调戏，本是最伤男人自尊的事情，然而作为一国之君、一个领导者，他需要的不仅是男人的尊严，还需要作为王者的尊严，那就是胸襟和气量。

<<管理者的修养与魅力>>

编辑推荐

《橡树管理者书架:管理者的修养与魅力》以魅力折服员工,用智慧凝聚团队。处理人和人关系时,要有政治家的度量,要胸怀宽阔,豁达大度,这才聪明。遇到尖锐矛盾、复杂问题时,要总揽全局,从政治上考虑,冷静的处理,不冒失、不斗气。现在,来看看管理者的魅力到底是怎么一回事吧,相信《橡树管理者书架:管理者的修养与魅力》所述的一些观念,将会对你的管理工作有所帮助。

<<管理者的修养与魅力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>