第一图书网, tushu007.com

<<邮电劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<邮电劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787563502646

10位ISBN编号：7563502645

出版时间：1996-12

出版时间：北京邮电学院出版社

作者：王永江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<邮电劳动经济学>>

书籍目录

目 录
序
前 言
第一章 导 言
第一节 建立邮电劳动经济学是邮电经济发展的客观需要
一、邮电通信企业在市场经济体制中的发展要求有新的劳动经济理论指导
二、邮电企业劳动特点要求运用邮电劳动经济理论指导邮电劳动工作
三、邮电企业劳动管理专业人员和工会工作人员的素质提高需要邮电劳动经济理论
四、邮电通信企业劳动体制改革实践为建立邮电劳动经济理论体系提供了可能
第二节《邮电劳动经济学》建立的指导思想与研究对象
一、建立《邮电劳动经济学》的指导思想
二、《邮电劳动经济学》的研究对象
第三节《邮电劳动经济学》的逻辑结构与理论体系
一、《邮电劳动经济学》的逻辑结构
二、《邮电劳动经济学》的理论体系
第二章 劳动力市场的运行
第一节 建立和完善劳动力市场的客观必然性
一、劳动力内涵
二、劳动力市场内涵
三、建立和完善劳动力市场的客观必然性
四、劳动力市场的功能
第二节 劳动力市场的运行
一、劳动力市场构成要素
二、劳动力市场运行的实质
三、劳动力市场运行的一般特征
四、社会主义劳动力市场运行的特点
第三节 劳动力市场运行规律
一、劳动力市场运行规律内涵
二、劳动力流动的客观必然性
三、劳动力流动规律
四、劳动力流动的宏观调控
第四节 建立统一开放的劳动力市场体系
一、统一开放的劳动力市场体系内涵
二、建立统一开放的劳动力市场体系的客观必然性
三、完善劳动力市场结构
四、统一开放的劳动力市场体系形成的外部条件
五、建立完善有中国特色的社会主义劳动力市场
第三章 邮电劳动关系与劳动合同制
第一节 邮电劳动力需求与供给

第一图书网, tushu007.com

一、邮电劳动力需求
二、邮电劳动力的供给
三、邮电劳动力供给与需求的平衡
第二节 邮电劳动关系的建立
一、劳动关系内涵
二、邮电劳动关系的建立
第三节 全面实行劳动合同制
一、劳动合同制内涵
二、实行劳动合同制的客观必然性
三、全面实行劳动合同制
第四节 劳动合同
一、劳动合同内涵
二、劳动合同签订原则
三、劳动合同内容与形式
四、劳动合同的变更、终止和解除
五、集体合同
第四章 邮电企业的劳动组织
第一节 劳动组织的任务
一、劳动组织内涵
二、劳动组织的任务与作用
三、劳动组织原则
第二节 劳动组织机构
一、劳动组织机构内涵及其设置依据
二、企业劳动组织机构及其具体形式
三、直接提供通信服务的劳动组织
第三节 现代企业组织制度与治理结构
一、现代企业制度
二、现代企业的组织制度
三、现代企业的治理结构
第五章 邮电企业定员与劳动定额
第一节 定 员
一、企业定员内涵
二、定员范围与标准
三、定员意义与作用
四、编制定员的指导思想与计算方法
第二节 劳动定额
一、劳动定额内涵
二、劳动定额的意义与作用
三、劳动定额的形式
四、工时消耗分类
五、劳动定额制定方法
六、劳动定额水平
第六章 邮电劳动生产率
第一节 劳动生产率及其提高的意义
一、劳动生产率内涵
二、劳动生产率提高的实质
三、劳动生产率提高的意义

第一图书网, tushu007.com

第二节 邮电劳动生产率指标
一、劳动生产率指标内涵
二、邮电劳动生产率指标制定原则
三、邮电劳动生产率指标
第三节 劳动生产率提高的途径
一、影响劳动生产率提高的基本因素
二、提高劳动生产率的途径
第七章 邮电企业劳动收入分配
第一节 企业个人生活消费品分配
一、个人生活消费品分配内涵
二、企业个人生活消费品分配实现方式
三、个人生活消费品分配意义
四、个人生活消费品分配原则
第二节 邮电企业的工资制度
一、工资及其职能
二、企业工资制度
三、最低工资制度
四、自觉接受国家对工资的宏观调控
第三节 邮电企业岗位技能工资制
一、岗位技能工资制内涵
二、邮电企业的岗位劳动评价
三、岗位技能工资标准
四、健全岗位技能工资运行机制
第八章 邮电企业社会保险
第一节 社会保险概述
一、社会保险内涵
二、实行社会保险的意义
三、社会保险特点
四、社会保险制度建立和完善的总体目标
第二节 邮电企业职工养老保险制度
一、邮电企业职工养老保险制度改革
二、养老保险基金来源与管理
三、补充养老保险金和个人储蓄性养老保险金的
给付
第三节 建立和完善失业保险制度
一、失业保险制度内涵
二、失业存在的客观必然性
三、失业保险特点与作用
四、失业保险金的筹集与开支
第四节 其他社会保险制度的改革
一、医疗保险制度的改革
二、工伤保险制度的改革
三、生育保险制度的改革
第九章 邮电职工生活福利
第一节 企业职工福利概述
一、职工福利内涵
二、实施职工福利的客观必然性

第一图书网, tushu007.com

三、职工福利性质和特点
四、发展职工福利原则
第二节 职工福利基金的使用
一、职工福利基金提取
二、职工福利基金的使用
第三节 职工福利制度改革
一、职工福利制度改革的客观必然性
二、职工福利制度改革目标与内容
第十章 邮电企业的劳动安全卫生
第一节 实施劳动保护的客观必然性
一、劳动保护内涵
二、实施劳动保护的客观必然性
第二节 劳动保护内容
一、影响劳动保护内容的因素
二、安全技术
三、卫生技术
四、女职工及未成年工特殊保护
五、其他劳动保护
第三节 建立、健全科学的劳动保护管理体制
一、加强劳动法规建设
二、明确劳动保护工作的任务和内容
三、建立、健全劳动保护工作机构及工作人员
四、严格实行安全生产奖惩
五、加强工会和职工群众劳动保护监察
第十一章 邮电职业培训与职业指导
第一节 企业劳动力素质综合开发
一、劳动力素质内涵
二、劳动力素质构成
三、劳动力素质综合开发
第二节 邮电职业培训
一、职业培训内涵
二、职业培训的战略意义
三、建立、健全职业培训体制
四、职业培训内容确定的依据
五、职业培训发展趋势
第三节 企业职业指导
一、职业指导内涵及其工作内容
二、开展职业指导的客观必然性
三、职业指导作用
四、职业指导人员基本素质及工作方式
第十二章 邮电职业道德与劳动纪律
第一节 职业道德概述
一、职业道德内涵
二、职业道德的一般特征
三、规范职业道德的意义
四、社会主义道德观
第二节 邮电职业道德

第一图书网, tushu007.com

一、邮电职业道德内涵
二、邮电职业道德规范
三、邮电职业道德修养和教育
第三节 邮电劳动纪律
一、规范劳动纪律的客观必然性
二、劳动纪律的作用
三、劳动纪律的一般内容及巩固方法
第十三章 职工素质测评、考核、奖惩、升降
第一节 职工素质测评
一、职工素质测评及其意义
二、人力资源测评内容
三、人力资源测评的方式和方法
第二节 职工绩效考核
一、职工绩效考核及其意义
二、绩效考核原则
三、考核内容与标准
四、考核方式
第三节 奖 惩
一、奖惩内涵与意义
二、实施奖惩的原则
三、严格奖惩管理
第四节 实施晋升与降职（级）制度
一、晋升降职（级）的内涵及意义
二、建立、健全企业职工升降制度
第五节 加强劳动档案管理
一、劳动档案及其意义
二、劳动档案特征与内容
三、实现劳动档案管理现代化
第十四章 劳动争议处理
第一节 劳动争议
一、劳动争议内涵
二、劳动争议发生的客观必然性
三、劳动争议解决的基本方式
第二节 劳动争议处理
一、劳动争议处理原则
二、劳动争议处理程序
三、劳动争议处理体制
四、集体合同争议的处理程序
第三节 提高劳动争议处理水平
一、做好劳动争议超前工作
二、做好劳动争议立案及调查取证工作
三、掌握好劳动争议处理的关键环节
四、正确运用法律依据
五、正确运用调解方法
第十五章 工会在协调劳动关系中的地位与职能
第一节 工会与市场经济发展
一、社会主义社会工会的性质

第一图书网, tushu007.com

二、工会与社会主义市场经济发展
第二节 工会在协调劳动关系中的地位
一、工会在协调劳动关系中的地位
二、工会作为“三方原则”一方的职责
三、工会职能与权利
第三节 职工民主管理
一、民主管理及其形式
二、职工代表大会基本职权
三、发展市场经济与加强民主管理
第十六章 提高企业劳动工资管理水平
第一节 邮电企业劳动工资计划
一、劳动工资计划管理及其意义
二、劳动工资计划编制原则
三、企业劳动工资计划的内容结构
四、企业劳动工资计划编制程序和办法
五、企业劳动工资计划的执行和检查
第二节 企业劳动工资统计
一、劳动工资统计及其意义
二、企业劳动工资统计的基本任务
三、邮电劳动工资统计工作的基本要求
四、邮电企业劳动工资统计的主要内容
第三节 实现劳动工资管理现代化
一、劳动工资管理现代化内涵
二、劳动工资管理现代化基本标志
三、建立劳动工资信息管理网络
第四节 造就高素质劳动工资管理专业技术人才
一、企业劳动工资管理专业技术人才基本素质
二、建立、健全劳动工资管理专业技术人才的培育机制
参考文献
后 记

第一图书网, tushu007.com

<<邮电劳动经济学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com