第一图书网, tushu007.com

# <<管理能力基础>>

## 图书基本信息

书名：<<管理能力基础>>

13位ISBN编号：9787563530953

10位ISBN编号：7563530959

出版时间：2012-7

出版时间：北京邮电大学出版社有限公司

作者：谢平楼

页数：222

字数：356000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

《管理能力基础(第2版)》由谢平楼编著，是根据高职学生今后工作实际所需的管理技能来编写的管理学教材。
它打破了按管理职能来编排的习惯，而按照管理基础能力、计划与决策能力、组织与人事能力、领导与沟通能力、控制与信息处理能力等五大能力体系构建。
《管理能力基础(第2版)》打破了传统教材的章节体例，按模块、项目叙述。
全书分5个模块，25个项目，每个项目设置了“学习目标”(含知识目标和能力目标)、“案例导入”、“知识学习”、“能力训练”(含“复习思考”、“案例分析”、“技能测试”、“管理游戏”、“项目训练”)，力求探索一种“职业需求、职业目标、职业项目、职业素材、教学做合一、形成性考核”六位一体的新型教材模式。
本书可作为高职高专院校工商管理类课程的教材或参考书，也可作为企业管理培训用书。

第一图书网, tushu007.com



## 书籍目录

模块一管理基础能力
项目一识别管理及管理主体、管理客体
项目二识别管理的基本特征
项目三识别运用管理的基本方法
项目四识别运用古典管理理论
项目五识别运用行为科学理论
项目六识别运用现代管理理论
项目七设计组织文化建设
模块二计划与决策能力
项目八识别计划职能
项目九编制计划
项目十识别决策
项目十一运用定性决策方法
项目十二运用定量决策方法
模块三组织与人事能力
项目十三设计组织结构
项目十四分辨及设计几种主要组织结构的形式
项目十五职权配置与规范设计
项目十六组织变革和发展
项目十七招聘、培训与考核员工
模块四领导与沟通能力
项目十八运用领导方式理论
项目十九有效行使权力与指挥
项目二十运用激励与激励理论
项目二十一有效沟通
模块五控制与信息处理能力
项目二十二识别控制
项目二十三运用几种主要的控制方法
项目二十四构建信息管理系统
项目二十五运用iso 9000国际标准
课程教学设计建议
参考文献

## 章节摘录

版权页： 插图： 卡斯特等人的系统学说，是以普通系统理论为基础的，包括系统哲学、系统管理和系统分析三个方面。
①系统哲学。
这是一种基于系统观念的思想方法，强调系统是一种有组织的或综合的整体，强调各个组成部分之间的关系。
②系统管理。
是一种以系统论为指导的管理方式。
认为组织本身是一个以人为主体的人造系统。
因此，要把企业作为一个系统进行设计与经营，使企业的各部分、各种资源，按照系统的要求进行组织的运行。
③系统分析。
这是一种按系统论思想解决问题或决策的方法和技术，主要包括：对一个问题的认识，确定有关变量，分析和综合各种因素，确定最佳的解决方法和行动计划。
（二）权变管理理论 卢桑斯的权变管理学说。
基本思路是：先确定有关的环境条件，然后根据权变关系的理论，求得与之相应的管理观念和技术，以最有效地实现管理目标。
他提出一个观念性的结构，并用矩阵图来加以表示。

## 编辑推荐

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com