

<<柯维领导学大全集>>

图书基本信息

书名：<<柯维领导学大全集>>

13位ISBN编号：9787563720996

10位ISBN编号：7563720995

出版时间：2011-3

出版时间：旅游教育出版社

作者：高苇苇

页数：327

字数：294000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<柯维领导学大全集>>

前言

<<柯维领导学大全集>>

内容概要

积极主动、以终为始、要事第一、双赢思维、知彼解己、统合综效、不断更新，这是柯维在《高效能人士的七个习惯》中，为管理人员提供的七条管理心法秘技，其影响似滔滔大江，奔流20余年而不停，对柯维领导学思想进行全方位的研究，也因此成为必然。

于是，有了我们这本《柯维领导学大全集》，一本比《高效能人士的七个习惯》更全面、更系统，也更给力的领导学著作。

它以“原则领导”为核心，从领导者个人管理、权力结构及演变分析、领导者领导素质养成、打造高效组织及领导者人际关系经营和公共关系处理这几大块来全面地介绍柯维的领导学思想，从理论与案例分析两方面来打造杰出领导人和金牌团队！

<<柯维领导学大全集>>

书籍目录

引读原则——21世纪不得不懂的领导核心概念

1. “自然法则”神庙的四大金刚

2. 要罗盘，不要地图

第一篇 操之在我——原则领导人的自我修炼

第一章 原则领导人的大心态

1. 生活，是一种态度

2. 乐观，乐观，还是乐观

3. 每个下属都是潜力股

4. 觉悟吧，激情的奴隶

第二章 成就在于自己的修行

1. 男性也有“灰姑娘”梦

2. “操之在我”——战胜不可能的法宝

3. 设定目标，并坚持不懈

4. 杜鲁门办公桌上的警句

5. 品格，而不是权力，让你更有力量

6. 罗斯福、丘吉尔告诉你的

7. 人生注定于你作决定的那一刻

第三章 信念决定一切

1. 信念让人不药而治

2. 信念给你更有魅力的形象

3. 催动神奇的念力

4. 织田信长和丰臣秀吉霸业成就于潜意识

第四章 让自己更有远见

1. 你不知道的古巴导弹危机的内情

2. 没有远见，领导岂能长远

3. 什么让你变得短视

4. 描绘未来的地图

5. 要相信细节和短期能够奠定长远

第五章 领导者情商的修炼

1. 识别你的情绪类型

2. 运动、音乐和自言自语

3. 情绪智慧练就你的铜皮铁骨

4. 大笑、催眠、发热、冥想——几种让自己松弛的方法

5. 情绪修炼的不二法门——注意力

第六章 优秀的领导者不能不谈的时间管理

1. 做事低效率，老板怎放心

2. 快行，快行——领导者的危机感

3. 人生只有2万个小时

4. 最让高层满意的时间管理方法

5. 学会授权——别以为你什么都能做

6. 疯狂的富兰克林

7. 不要着急，休息一下

8. 最短的时间做最多的事情

9. 洛克菲勒一生中最重要的24小时

10. 亿万富翁身材往往不错

<<柯维领导学大全集>>

11.在哈佛学不到的时间管理定律

第二篇 返归正统——认清权力的本质

第一章 正统权力

第二章 有影响力才会有领导力

第三章 怎样的授权最有效

第四章 警醒！

权力正在解构

第五章 轻轻松松当高管

第三篇 驭人有术——当代社会领袖的领导素养

第一章 价值体系和情感协调

第二章 打造丰富的内在

第三章 协调有方，平衡有术

第四章 领导者的情商为何如此重要

第五章 决策是一种艺术

第六章 知识与信息让你的领导更给力

第七章 权势，权势

第四篇 组织有效——打造金牌组织典范

第一章 PS典范

第二章 经营界“宪法”

第三章 典范转移

第四章 典范改善

第五篇 以情系人——将人际关系上升到战略高度

第一章 感情是一笔存款

第二章 高尚是一种选择

第三章 不懂EQ，何谈人际

第四章 做一个倾听者更重要

第五章 了不起的公式

第六章 领导牛人，公关高手

章节摘录

版权页：二、疆域更动后，地图就失效了，在快速变动的时代，地图可能刚完成，就已派不上用场。

三、错误百出的地图，对于想利用它来走路或探测未知领域的人而言，只会带来高度挫折。

四、许多主管都具备冒险精神，愿意在未知领域中摸索，却没有这些地方的正确地图。

五、想迅速到达目的地，需要精密的生产与配销的过程与管道。

在一片混沌中找出或创造快速管道，正需要罗盘。

六、地图提供该地区的描绘，罗盘则提供前景与方向。

七、正确的地图是良好的管理工具，但罗盘是领导与授权的工具。

有远见的人应该了解，在目前错综复杂的管理形态中，地图可能已失去效用。

我建议改用罗盘，并训练自己和手下运用永远指向正确原则和自然法则的罗盘。

把以地图（价值）为主的管理方式，改为以罗盘（自然原则）为主的领导。

唯有用它支配一切，企业才能成长茁壮。

以原则为重心的领导，要求人们依据自然法则努力工作，并将这些原则融入生活、人际关系、承诺和管理过程中。

一个领导者如果总是试图超越“原则”，那么他的领导工作必然会走向失败。

领导者高居于众人之上，他们最容易犯的一个错误就是忽视“原则”，放弃罗盘式领导。

领导人免不了有自以为是的一面，好自做主张的倾向常常将他们引入歧途。

他们盼望靠自己的神奇力量来创造奇迹，因而过多地关注于主观的突破、奋进和发挥，对隐藏于事件中的“法则”常常视而不见，并且总希望摆脱这些“法则”的约束而建功立业。

这一主观心态导致的结果是令人遗憾的。

领导们全力以赴的地方并没有打开成就之门的钥匙，成功的钥匙恰恰就在那备受冷漠的“法则”之中。

主动性的发挥和对客观法则的遵循常常令人陷入两难局面。

惯性经常诱使我们淡漠“法则”，然而真正成功的领导是以青睐“法则”为归依的。

日本著名企业家松下幸之助在分析西方工业衰落的原因时就敏锐地看到了这一点，他说：“我们将获胜，西方工业国将溃败，问题在于：对他们而言，管理的真谛是从卜司脑中取出点子，再交到员工手中。”

<<柯维领导学大全集>>

媒体关注与评论

我相信史蒂芬·柯维倡导的原则，不仅对我，而且对我们企业的高层管理人员都有非常深刻的触动。大家的思想境界更高了，并将以主动积极的心态去思考和感悟，这种思考和感悟将持续改变我们，并且需要我们用一生去实践。

——大唐电信集团董事长兼总裁周寰在新的挑战中，每个人都需要秉持原则，由内而外地发挥自己的影响力，从而使组织发挥最大的效能。

——中国建设银行人力资源部副总经理冯丽英

<<柯维领导学大全集>>

编辑推荐

《柯维领导学大全集:让美国总统的高参成为你的管理顾问(超值白金版)》：柯维是被国际社会广为推崇的领导学权威，在领导理论、家庭与人际关系管理、个人管理等领域声名斐然。

柯维领导中心由他创建，成为美国企业领袖的摇篮。

他还是富兰克林·柯维公司的联合主席，该公司的服务与产品遍布全球，在全球38个国家设有44个分支机构，拥有的员工超过3000名，年收入达三亿五千万美元。

他本人曾被《时代周刊》评为美国25位最有影响力的人物之一；他的《高效能人士的七个习惯》被评为有史以来最具影响力的十大管理类书籍之一。

而这本《柯维领导学大全集》可以说是一本比《高效能人士的七个习惯》更给力的领导学著作，以“原则”领导为中心，全面展开领导学的实质和精髓！

一本书掌握最具前瞻性的管理思想对权力最清晰的解读影响了世界管理学界20年的大脑关于柯维他的《高效能人士的七个习惯》一经问世便轰动了世界80%的世界500强高层都是他的学生他被《时代周刊》评为美国25位最有影响力的人物之一《经济学人》推举他为最具前瞻性的管理思想家他曾是克林顿的顾问，普京称他为伟大的思想家人们说：“柯维一开口，所有的主管都要洗耳恭听。

” 还有人说：“柯维的名声早已大大超过了卡耐基和拿破仑·希尔。

”

<<柯维领导学大全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>