第一图书网, tushu007.com

<<现代工资管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代工资管理学>>

13位ISBN编号：9787563805587

10位ISBN编号：7563805583

出版时间：1996-12

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：赵延 刘雄

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

书籍目录

目录
第一章 工资概述
第一节 工资的实质
第二节 工资构成
第三节 工资职能
第四节 组织工资的基本原则
第二章 工资决定理论
第一节 马克思主义经济学工资理论
第二节 西方经济学工资理论
第三章 工资关系
第一节 工资关系概述
第二节 工资差别的原因
第三节 工资关系的合理安排
第四章 工资水平
第一节 决定宏观工资水平的主要因素
第二节 决定企业工资水平的主要因素
第三节 最低工资制度
第四节 实际工资水平的保证
第五节 工资谈判制度
第六节 工资指导线制度
第五章 工资等级制度
第一节 工资等级制度的特点与职能
第二节 制定工资等级制度的原则与劳动差别的确定
第三节 工资等级制度的制订
第四节 工资等级制度的主要形式
第五节 工资调整制度
第六章 工资形式
第一节 工资形式概述
第二节 计时工资制
第三节 计件工资制
第四节 奖金制度
第五节 津贴制度
第六节 劳动分红制
第七节 工资形式的选择与组合
第七章 工资宏观管理
第一节 工资宏观管理的目的及其实现手段
第二节 我国工资管理体制
第三节 弹性工资计划
第四节 工资总额与经济效益挂钩
第五节 工资基金管理
第八章 工资效益统计与分析
第一节 工资效益统计概述
第二节 工资效益统计分析
第三节 提高工资经济效益的途径
第九章 工资计划管理

第一图书网, tushu007.com

第一节 编制工资计划的意义与原则
第二节 工资总额计划
第三节 平均工资计划
第十章 计算机在工资管理中的运用
第一节 计算机在工资管理中的应用
第二节 工资管理信息系统的开发技术

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com