

<<现代工资管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代工资管理学>>

13位ISBN编号：9787563805587

10位ISBN编号：7563805583

出版时间：1996-12

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：赵延 刘雄

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代工资管理学>>

书籍目录

目录

- 第一章 工资概述
 - 第一节 工资的实质
 - 第二节 工资构成
 - 第三节 工资职能
 - 第四节 组织工资的基本原则
- 第二章 工资决定理论
 - 第一节 马克思主义经济学工资理论
 - 第二节 西方经济学工资理论
- 第三章 工资关系
 - 第一节 工资关系概述
 - 第二节 工资差别的原因
 - 第三节 工资关系的合理安排
- 第四章 工资水平
 - 第一节 决定宏观工资水平的主要因素
 - 第二节 决定企业工资水平的主要因素
 - 第三节 最低工资制度
 - 第四节 实际工资水平的保证
 - 第五节 工资谈判制度
 - 第六节 工资指导线制度
- 第五章 工资等级制度
 - 第一节 工资等级制度的特点与职能
 - 第二节 制定工资等级制度的原则与劳动差别的确定
 - 第三节 工资等级制度的制订
 - 第四节 工资等级制度的主要形式
 - 第五节 工资调整制度
- 第六章 工资形式
 - 第一节 工资形式概述
 - 第二节 计时工资制
 - 第三节 计件工资制
 - 第四节 奖金制度
 - 第五节 津贴制度
 - 第六节 劳动分红制
 - 第七节 工资形式的选择与组合
- 第七章 工资宏观管理
 - 第一节 工资宏观管理的目的及其实现手段
 - 第二节 我国工资管理体制
 - 第三节 弹性工资计划
 - 第四节 工资总额与经济效益挂钩
 - 第五节 工资基金管理
- 第八章 工资效益统计与分析
 - 第一节 工资效益统计概述
 - 第二节 工资效益统计分析
 - 第三节 提高工资经济效益的途径
- 第九章 工资计划管理

<<现代工资管理学>>

第一节 编制工资计划的意义与原则

第二节 工资总额计划

第三节 平均工资计划

第十章 计算机在工资管理中的运用

第一节 计算机在工资管理中的应用

第二节 工资管理信息系统的开发技术

<<现代工资管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>