

<<中国劳动力市场雇用歧视研究>>

图书基本信息

书名：<<中国劳动力市场雇用歧视研究>>

13位ISBN编号：9787563814800

10位ISBN编号：7563814809

出版时间：2007-11

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：赵耀

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国劳动力市场雇用歧视研究>>

内容概要

本书由五个部分组成：第一部分回顾与介绍国内外劳动力市场歧视理论的形成和发展，并在梳理的基础上进行了总结和评价；第二部分探讨了雇用与我国劳动力市场运行之间的关系，从分析传统体制下的劳动力配置方式入手，总结出目前我国劳动力市场运行中明显存在的几大特征；第三部分在对调查数据进行统计分析的基础上，验证理论假设，证明当今我国劳动力市场是否存在歧视性雇用行为、其严重程度、雇用歧视种类、雇主的影响因素、歧视行为要素影响程度等诸类问题的具体事实；第四部分系统剖析雇用歧视行为在中国劳动力市场存在的原因，以及寻找和推断实证分析得出的结论的原因；第五部分总结本书的研究结论，思考减少劳动力市场雇用歧视行为的对策和途径。

<<中国劳动力市场雇用歧视研究>>

书籍目录

前言第一章 劳动力市场歧视理论文献综述 第一节 劳动力市场雇用歧视及其相关概念的界定 第二节 国外劳动力市场歧视理论的形成和发展 第三节 国内劳动力市场歧视理论研究综述第二章 雇用与中国劳动力市场运行现状 第一节 劳动力市场基本模型 第二节 劳动力市场的运行机制 第三节 中国劳动力市场运行的特征第三章 雇用歧视在中国劳动力市场的实证分析 第一节 对调查样本情况的介绍 第二节 雇用歧视行为程度测量 第三节 雇用歧视行为测量模型第四章 雇用歧视在中国劳动力市场的理论分析 第一节 雇用歧视产生的成因分析 第二节 雇用歧视行为对当前劳动力市场运行的影响 第三节 中国劳动力市场中的政府行为与雇用歧视第五章 研究结论及对策探讨 第一节 研究结论 第二节 对策探讨 第三节 研究展望参考文献附录后记

<<中国劳动力市场雇用歧视研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>