

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787563815586

10位ISBN编号：7563815589

出版时间：2008-8

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：王询，姜广东 编

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

中国加入世界贸易组织不仅标志着我国成为当今全球最大、最具代表性的国际经济组织的成员，而且标志着我国在融入经济全球化、参与国际经济竞争方面又迈出了决定性的一步，使我国的改革开放和经济发展自此步入了一个崭新的阶段。

入世是一把双刃剑，机遇与挑战并存。

我们已经看到和将要看到的是，经济领域中的竞争会日趋激烈。

经济领域竞争的实质，是人才的竞争；而人才的培养，有赖于教育，尤其是培养高素质专业人才的高等教育。

与严酷的现实相比，我们还缺乏一大批既熟悉现代市场经济运行规律和世贸组织规则，又精通专业知识，适应国际竞争需要的高级管理人才和专业人才。

教育是当代科技生产力发展的基础，是科学技术转化为现实生产力的条件，是培养高素质人才和劳动者的根本途径，也是实现管理思想、管理模式、管理手段现代化的重要因素。

《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》指出：“当今世界，科学技术突飞猛进，知识经济已见端倪，国际竞争日趋激烈。

教育在综合国力的形成中处于基础地位，国力的强弱越来越取决于劳动者的素质，取决于各类人才的质量和数量，这对于培养和造就我国21世纪的一代新人提出了更加迫切的要求。

” 中共中央和国务院的决定为高等教育的改革与发展确定了基本目标和方向。

教材是体现教学内容的知识载体，是进行教学的基本工具，更是培养人才的重要保证。

教材质量直接关系到教育质量，教育质量又直接关系到人才质量。

因而，教材质量与人才质量密切相关。

正是由于教材质量在实施科教兴国的发展战略中具有十分重要的作用，我们在策划与组织编写这套教材的过程中倾注了大量的人力、物力和财力。

我们希望奉献给广大教师、学生、读者的是一套经得起专家论证和实践检验的经济与管理专业系列精品教材。

## &lt;&lt;劳动经济学&gt;&gt;

## 内容概要

《高等院校经济与管理核心经典系列教材·劳动经济学》力图达到准确性、前沿性、生动性与现实性的标准，力图使读者准确、全面、有效地掌握所学知识，并且通过案例启发我们更深入地思考理论与现实之间的联系以及经济学所面对的新问题。

中国是一个典型的发展中国家，面对着更为复杂的劳动力市场和社会、经济背景，发展中的新现象、新问题、新经验都能为劳动经济学的深入研究与创新提供更为丰富的、有益的素材。

因此，《高等院校经济与管理核心经典系列教材·劳动经济学》的每一部分都专门列举出了中国的现实问题与具有启发意义的经济现象，使读者能够从中国改革开放以后快速发展的沃土中汲取营养，并使读者能够完善知识、开拓学术视野、磨砺观察力。

本着简明、易懂、集中的编撰原则，《高等院校经济与管理核心经典系列教材·劳动经济学》阐述了劳动经济学的基本理论框架，同时也引入某些前沿问题，使全书知识更加系统化、前瞻化。

## &lt;&lt;劳动经济学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 导言第一节 劳动经济学研究什么第二节 劳动经济学与经济学第三节 研究方法第四节 研究构架  
第二章 劳动力需求第一节 要素市场上厂商的利润最大化原则第二节 短期劳动力需求曲线第三节 长期劳动力需求曲线第四节 劳动力的需求弹性第五节 现实应用第三章 劳动力供给第一节 劳动力供给方面的基本原理第二节 个人劳动力供给分析第三节 家庭劳动力供给：贝克尔模型第四节 劳动力供给理论的应用第四章 人口、劳动参与率与工时第一节 劳动参与率的含义及其衡量第二节 人口与劳动力供给第三节 工时的变化趋向第五章 人力资本理论第一节 人力资本的概念及相关数据第二节 人力资本投资模型第三节 教育投资分析第四节 在职培训第六章 工资理论第一节 竞争性市场条件下的工资水平第二节 劳动力市场的动态均衡第三节 非完全竞争市场条件下工资的决定第四节 工资差别第七章 工资水平与劳动力资源配置效率第一节 最低工资法第二节 效率工资第八章 工会第一节 工会的概况第二节 工会的目标及其约束条件第三节 集体谈判第四节 工会的经济影响第五节 中外工会现状第九章 劳动力流动和迁移第一节 劳动力流动的条件与形式第二节 劳动力流动的理论分析第三节 资本与产品流动的影响第四节 美国的移民政策与问题第十章 劳动力市场歧视第一节 性别与种族差异第二节 歧视的各种不同的维度分析第三节 劳动力市场歧视理论第四节 中国劳动力市场的歧视现象第五节 反歧视政策及其问题第十一章 失业理论与政策第一节 失业与失业率第二节 失业的类型及原因第三节 失业与通货膨胀第四节 中国现阶段的失业

## &lt;&lt;劳动经济学&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 引言 第一节 劳动经济学研究什么 一、研究对象 当我们知道了经济学研究的对象与基本内容后,关于劳动经济学的研究内容也就基本清晰了。

劳动经济学作为经济学的一个分支,其研究的基本方向与经济学是一致的。

劳动经济学是一门研究稀缺资源配置的学问,如何在约束条件下实现配置效率的最大化是这一学科的核心内容。

劳动力是最为重要的社会资源,当然它也是稀缺的。

由此,人们很容易联想到劳动经济学所研究的内容,劳动经济学是专门研究劳动力如何有效配置的学问。

一般而言,劳动力与其他资源一样主要是通过市场进行配置的,不过,市场并不是有效配置劳动力资源的唯一途径,除了市场这种短期合约以外,劳动力资源的配置由于其具有的交易信息不对称特征还采用长期合约的形式。

后者与企业理论以及治理结构有关,现在的劳动经济学体系还未普遍涉及,但是,某些劳动经济学的教科书已经开始将信息与企业内部的激励问题列入其研究框架。

合约的配置方式并不能够解决这两个方面的问题:一是信息的不对称会使某些机制失灵,二是合约的配置可能更多体现了效率标准。

但是,劳动力的配置并不仅仅要满足效率标准,劳动力首先是一个人,而单一的效率对于复杂的人来说太过于单薄。

这里所涉及的问题不仅是实证分析,还必须考虑规范的分析。

而当类似问题出现的时候,市场与企业的配置都不能给予一个合乎人们愿望的解决办法。

政府的立法与政府的公平化行为将会发挥相应的作用。

就此而言,劳动经济学研究对象的详细描述应该涵盖以上所述的全部内容。

所以,总体来说,劳动经济学是研究劳动力市场的价格机制合理配置、有效使用劳动力资源以及政府如何采取政策纠正市场缺失并在此基础上实现分配公平化的学问。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>