

<<职业道德与就业指导>>

图书基本信息

书名：<<职业道德与就业指导>>

13位ISBN编号：9787563918935

10位ISBN编号：7563918930

出版时间：2008-7

出版时间：北京工业大学出版社

作者：吴匕 主编

页数：201

字数：168000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业道德与就业指导>>

前言

我国是一个劳动力资源丰富的国家，“就业难”问题长期困扰着每一个将要进入劳动力市场的人。近十几年来，随着改革的深入，我国职业院校毕业生的就业机制和社会用人制度发生了巨大的变化，已经从过去的“统招统分”过渡到现在的以市场为导向、毕业生与用人单位双向选择的就业机制。为了适应毕业生就业的新形势，切实有效地开展对职业院校毕业生的职业道德教育与就业指导，提高职业院校毕业生就业的成功率；同时，也是为了贯彻《国务院关于大力发展职业教育的决定》精神，落实《面向21世纪教育振兴行动计划》中提出的职业教育课程改革的要求，我们组织编写了这本教材。

编写本教材的目的是为了培养毕业生的职业理念、增强毕业生的职业意识、提升毕业生的职业道德，同时，也是为了帮助学生正确地认识自我，树立正确的价值观和择业观，掌握求职技能，调整好择业心态参与求职，减少择业的盲目性和风险，提高社会适应能力和就业竞争力，从而帮助他们顺利迈入社会，成功就业，为开创美好未来打下坚实基础。

参与本教材编写的都是有着多年教学经验的教师。

本书由西南财经大学吴七任主编，西南财经大学曾朝夕和贵阳学院沈雪蓓任副主编。

其中，贵阳学院沈雪蓓、戴颖编写第一章，包岚编写第二章；西南财经大学曾朝夕编写第三章，谭亚莉编写第四章，吴七编写第五章，县祥编写第七章。

<<职业道德与就业指导>>

内容概要

本书是职业院校德育课的基础教材。
全书以职业道德和就业指导为主线，分别介绍了职业与人生，职业道德，我国的就业形势、政策和制度，职业生涯设计，择业心理准备和应聘技巧，简历的撰写，创业指导等相关知识。

<<职业道德与就业指导>>

书籍目录

第一章 职业与人生

第一节 职业

- 一、职业的由来
- 二、职业的概念及内涵
- 三、职业的特点
- 四、职业的分类
- 五、现代职业的发展趋势

第二节 职业方向

- 一、人生的价值
- 二、树立正确的职业观

第三节 择业与人生

第二章 职业道德

第一节 职业道德概述

- 一、职业与职业道德的内涵
- 二、职业道德的特征和作用
- 三、职业道德的核心和基本原则

第二节 社会主义职业道德的规范体系

第三节 职业道德的主要类型

- 一、教师职业道德
- 二、商业道德
- 三、国家公务员职业道德
- 四、司法工作者的职业道德
- 五、中国新闻工作者的职业道德
- 六、网络道德

第四节 职业道德素质的培养

- 一、加强职业道德建设的意义
- 二、职业道德素质培养的内容
- 三、职业道德行为养成的途径和方法

第三章 我国的就业形势、政策和制度

第一节 我国职业教育的现状及前景展望

第二节 当前职业教育就业面临的形势

- 一、我国职业技术学院毕业生就业的形势
- 二、影响职业技术学院毕业生就业的因素

第三节 我国毕业生就业的政策

- 一、我国现行的毕业生就业制度
- 二、深化就业制度改革
- 三、进一步加大职业教育就业体制改革力度
- 四、职业院校毕业生在就业中应当注意的几个问题

第四节 劳动权益保护的基本法律制度

- 一、劳动合同制度
- 二、劳动保护制度
- 三、劳动工资制度

第四章 职业生涯设计

第一节 职业理想

- 一、职业理想及其作用

<<职业道德与就业指导>>

二、职业理想的实现

第二节 职业生涯规划概述

一、职业生涯规划 and 职业生涯规划

二、职业生涯规划的作用

第三节 职业生涯规划设计的步骤

一、了解你自己

二、外部环境分析

三、清楚目标，明确梦想

四、制订行动方案

五、停止梦想，开始行动

第五章 择业心理准备和应聘技巧

第一节 择业心理准备

一、毕业生择业过程中主要存在的心理问题

二、影响毕业生择业心理的因素

三、毕业生择业心理准备与自我调适

第二节 应聘材料的准备

一、推荐表

二、求职信

三、简历

第三节 笔试和面试的技巧

一、笔试的技巧

二、面试的技巧

第六章 简历的撰写

第一节 简历的基本内容

一、个人的基本信息

二、教育背景

三、工作经历和工作业绩

四、自我评价

五、期望待遇

第二节 撰写简历的基本流程

一、市场研究

二、渠道分析

三、求职定位

四、竞争策略

五、撰写简历

第三节 撰写简历的基本原则

一、真实原则

二、缺失原则

三、简练原则

四、针对性原则

第四节 撰写简历的基本方略

一、删繁就简

二、用数据说话

三、用事实说话

四、必要的修饰

第五节 成功案例选编

第七章 创业指导

<<职业道德与就业指导>>

第一节 创业概述

一、创业的含义

二、创业的意义

第二节 创业的准备工作的

一、创业者必备的素质

二、创业的知识准备

三、把握创业机会

四、创业团队的组建

五、获取创业资金

第三节 创业目标的确立

一、创业目标的含义

二、确立创业目标的原则

三、创业时机的选择

四、创业构想的最佳时机

五、实现创业目标的途径

第四节 创业项目的选择

一、创业项目的来源

二、创业项目的市场可行性分析

第五节 国内外成功创业者简析

一、目光敏锐，执著追求的丁磊

二、善待财富，虚心进取的刘永好

三、自信强悍，一往无前的比尔·盖茨

四、团队精神，强强联手的Intel三剑客

参考文献

章节摘录

(四) 职业的精神性 在现代社会, 职业作为人们生存的手段, 早已脱离了早期那种单纯的、仅仅是为了生存的意义, 而更多地赋予了积极的精神意义, 因而也才有了所谓的创与成就自我。人们在自己所从事的职业中寻求自身的价值和精神寄托, 寻找自己的人生方向与人生理想。

四、职业的分类 职业分类是一个国家从事社会人口统计、劳动力资源开发和管理等方面工作的重要基础, 它对社会经济的发展起着重要的作用。

所谓职业分类, 通常是指特定的国家采用一定的标准和方法, 依据一定的分类原则, 对从业人员所从事的各种专门化的社会职业进行全面、系统的划分和归类。

对一个国家的职业进行分类, 不仅有利于其职业结构体系的形成, 而且还可以让人们了解社会职业领域的总体状况, 从而增强人们的职业意识, 促使人们提高自身的职业素质, 选择适合自己的职业种类。

同时, 社会经济的发展带来社会对职业的需求不断发生变化, 能够满足社会需要的新职业不断产生。因此, 职业分类也处在不断的调整变化之中。

由于各国经济发展水平不同、历史不同、国情不同, 其职业分类的具体情况也不相同。

最早进行职业分类工作的国家是英国。

1841年, 英国分列出431种职业; 1980年, 《美国百科全书》认定美国有25 000种职业; 法国在20世纪80年代中期, 被确定的职业有8 600种; 加拿大1982年出版的《职业分类词典》将职业分成23个主类, 81个子类, 499个细类。

在我国, 国家有关部门为满足国民经济发展、社会人口普查、劳动人事规划指导以及对各类各层次毕业生进行就业指导等方面的需求, 根据我国国情, 组织制定了《中华人民共和国职业分类大典》。

<<职业道德与就业指导>>

编辑推荐

《职业院校课程改革实验教材：职业道德与就业指导》内容翔实，资料丰富，实用性强，可供中高职学校、成人高校以及民办高校作为教材使用，也可作为社会青年、在职人员的自学读物。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>