第一图书网, tushu007.com

<<工作在于配合>>

图书基本信息

书名：<<工作在于配合>>

13位ISBN编号：9787563920242

10位ISBN编号：7563920242

出版时间：2009-2

出版时间：桂兆海 北京工业大学出版社 (2009-02出版)

作者：桂兆海

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<工作在于配合>>

前言

决定成功最主要的因素之一是人与人之间的配合，只有懂得相互配合才是对工作的正确阐释。
对于一个企业的员工来说，如果工作的目的纯粹是为了自己的利益，那他们绝不会去考虑公司的利益。
所以，企业必须要增强员工之间的配合精神，使员工有一种集体感，让员工有更多的权利和责任感，激励员工敢于向工作挑战。
通过配合，可以让员工把自己的想法付诸实践，从而感到由衷的自豪，同时也使自身的价值得到体现。
前段时间，看了一期《实话实说》，两位年轻的退伍军人讲述他们在部队成长的故事。
其中有一个细节至今记忆犹新。
这位退伍军人讲，那一次他们部队搞演习，他与战友在漆黑的晚上执行警戒任务。
当时伸手不见五指，两个人岗哨之间的距离有四五十米。
这时，他听见其中一位战友那里有动静，于是悄悄地过去看发生了什么情况，等他来到战友的位置附近时，发现战友不见了，他赶紧在附近卧倒观察。
他观察几分钟之后，战友站岗的地方一直没有什么反常情况。
于是，他就站在战友的位置上替战友站岗。
令人意想不到的是，此时，他的战友也在他的位置上帮他站岗。
原来，由于警戒的时间较长，他一不留神碰了枪托一下。
就是这细微的声音。
被战友听见了。
战友赶到他的位置上，此时他也到了战友的位置上，于是他们两人无意中调换了位置执行警戒。
可见，由于长时间的训练，战友与战友之间的配合已经十分默契，达到了心有灵犀的程度！
由此，我们又想到中华人民共和国成立50周年的阅兵仪式上，第一个通过天安门广场的是中国人民解放军三军仪仗队的徒步方队，从敬礼线到礼毕线共96米，他们用了1分零6秒，行进了128步，队列与队列之间、战士与战士之间、步伐与步伐之间，整齐划一，精确之至。
配合得天衣无缝，令全世界的人惊叹不已！
这种紧密配合、步调一致的工作作风，正是值得所有人学习并追随的。
只有每个人都练就一身过硬的本领，自觉地遵守纪律，与其他人紧密配合，工作中才能达到人与人的默契。
有了人与人的默契。
也才会有事与事的和谐。
“配合”，实乃工作之精魂！

内容概要

当你去买鞋时，你需要配合店员进行试穿，才能知道鞋合不合脚；而店员也需要顾客的配合，才能使他的生意越做越大。

当你去理发店理发时，也需要配合理发师，他才能做出你喜欢的发型；而理发师也需要你的配合，才能完成他的作品。

当你在医院里看病时，需要你配合医生，医生才能了解你的病情，才能对症下药。

在一个企业里，工作中的每个人都需要配合别人，如果没有他人的配合，那么整个工作流程就会出现问题。

任何一个企业、一个团队、一个国家，都需要彼此之间的相互配合。

有效的配合才能使人得到更多，真诚地与他人配合的人也才能得到更多。

作者简介

桂兆海，自由撰稿人，专职图书策划，成功出版过《水一样做人》、《水一样做事》、《要做就做到最好》、《太极管理》、《责任重于泰山》、《青少年社交手册》、《成功不成功，全靠基本功》等。
他为多家企业设计内训课程，在企业文化建设和员工职业精神培养领域颇有建树。

<<工作在于配合>>

书籍目录

第一部分 只有人与人的默契，才有事与事的和谐第1章 凝聚力来自配合力寻找并强调与别人的共同之处相互配合成就工作的激情配合精神成就核心员培养自己的配合精神抱团做事才有力量第2章 不善于配合的团队是团伙不成功的团队成员各自为政团队配合的工作模式建立高效配合的团队团队员工的几种类型团队的事就是每个人的事第3章 文化认同保证工作步调一致企业文化是员工有效配合的根基文化理念是企业的灵魂文化制胜造就企业不败成员思想的多样化要与企业文化相统一企业的精神哲学第4章 中国式工作——和谐大同企业发展的本质就是“ 和谐 ”双向选择，和谐发展和谐的力量是不可置疑的让员工实现精神上的和谐统一第二部分 有序工作源于积极配合第5章 真正的配合源于自动自发主动的精神使你走向卓越让员工主动配合工作配合型员工的主动配合配合的根本是控制自己第6章 资源整合：部门之间的有效配合部门的高效配合保证任务的完美完成配合也要自己负起责任部门之间“ 和为贵 ”让所有部门充满活力第7章 优势互补：配合别人就是配合自己与其他员工优势互补你可以不完美，但必须懂得配合没有做不好的事，只有不配合的人与公司各级成员有效配合配合别人也就是配合自己与四种类型的人建立有效合作第8章求同存异：打造有竞争力的团队配合力就是竞争力步调一致不等于人没有个性让员工在团队中有效地发挥个性专业与配合力第三部分 磨合就是为了配合第9章 磨合就是为了配合争论是磨合的必要手段利用其他时间尽快缩短磨合期尽量减少自己的竞争对手第10章 珍惜关系，因为磨合的成本太高与搭档同甘苦共命运好搭档要相互补台看看身边有多少能帮助你的人关注身边不起眼的人珍惜关系需要进行沟通一个好汉三个帮第11章 双赢的局面在于配合得当双赢就是大家配合，共同获利配合才能让团队取得胜利双赢的局面在于配合得当相互配合，实现真正的双赢第12章 榫与卯的默契，心与心的配合得人心者得天下同心同力是合作的基础众心所向，无往不摧配合有时是无声的默契真诚配合源于相互尊重第四部分 你的配合很重要第13章 配合是高精密型合作方式信任具有极强的动力研发需要高精密配合高精密合作离不开细节志同道合，步调一致第14章 消灭工作之间哪怕毫厘的间隙门理解和关心是配合的基础如何进行有效的配合米其林的配合秘诀将最好的人放到最恰当的位置上第15章 相互配合，保证完成任务组织团队合作的4大基础如何激发员工的团队合作精神领导是团队配合的核心如何使跨部门团队精诚合作附录 团队合作的小游戏合作跳绳圆球游戏核弹头解手链你说我做6盒饮料蒙眼三角形平结绳圈借眼作画齐眉棍(圈)盲人走路报数

<<工作在于配合>>

章节摘录

第1章　凝聚力来自配合力在这里，我们想用一个故事作为本章的开头。
有三个和尚在一座破落的庙宇里相遇。
这座庙为什么一片荒废凄凉呢?他们感到很奇怪。
甲和尚说：“一定是和尚不虔诚，所以诸神不灵。
”乙和尚说：“一定是和尚不勤劳，所以庙宇不修。
”丙和尚说：“一定是和尚不敬谨，所以信徒不多。
”三个和尚分别谈了自己的看法。
最后，他们决定留下来。
各尽所能，看看能不能拯救此庙。
于是甲和尚诵经礼佛，乙和尚殷勤打扫，丙和尚恭谨化缘。
渐渐地，朝拜的信徒络绎不绝，庙宇再度恢复了旺盛的香火。
在他们一起分析成功的原因时，甲和尚说：“都是因为我虚心礼佛，所以才菩萨显灵。
”乙和尚说：“都是因为我勤加整理，所以庙宇才焕然一新。
”丙和尚说：“都是因为我四处化缘，所以信徒大增。
”三人为此争执不休，谁也没心思再做先前的事情，结果庙里的境况又回到了往日的荒凉。
在分道扬镳的那一天，他们总算得出了一致的结论：这座庙宇之所以荒废，既不是甲和尚不虔诚，也不是乙和尚不勤劳，更不是丙和尚不敬谨，而是因为和尚们没有认识到互相配合的重要性，造成和尚们的凝聚力下降，由于各自争功，互不相让，从而导致庙宇的荒废。

编辑推荐

《工作在于配合》通过企业文化、团队组合、同事磨合等方面的叙述，证明只有做到人与人之间的默契，才能达到事与事的和谐，从而迈向成功。
只有做到人与人的默契，才能达到事与事的和谐，“配合”乃工作之精魂，“配合精神”乃时代之召唤。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com