

<<无懈可击之职场美女如云>>

图书基本信息

书名：<<无懈可击之职场美女如云>>

13位ISBN编号：9787563925605

10位ISBN编号：7563925600

出版时间：2010-12

出版时间：北京工业大学出版社

作者：白山

页数：268

字数：243000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<无懈可击之职场美女如云>>

前言

从上帝创造女人开始，就注定她们与男人不同，这些不同，包括生理、心理、情感、性格以及其他能力等方面。

正是由于这些不同，在日常生活和工作中，凸显出了女人命运与男人的差异。

在今天，女人的成功机会比任何时候都要多。

如果女人善于发现和挖掘自己的潜能，并找到适合自身优势的成长土壤，那么她们会比男人更加成功，也更容易成功。

而电视剧《无懈可击之美女如云》动讲述的正是这样一群80后职场成功女性的心路历程。

该剧讲述了朗雅公关公司几名女性职场人的故事，剧情不仅包括她们各自间的钩心斗角，揭示职场生存法则，更引入不同商业利益集团相互安插卧底的博弈斗争，一步步揭开职场真相，引领剧情层层深入，堪称美女版的《无间道》。

生动有趣且贴近现实故事情节，明星如云的演出阵容，层出不穷的经典台词，令观众大呼过瘾。

该剧自开播以来，收视率居高不下。

当然，这部戏对80后职场女性的一种崭新诠释也给我们留下了深刻的印象：以吕笑笑、尤小柔、马嘉丽为代表的80后职场女性，她们懂生活，会生活，更能活出一种品质，她们身上所体现出的魅力和责任感是他人所无法比拟的。

她们可以在职场上呼风唤雨，大显神威，同时又用甜美的声音、温柔的笑容和随和的为人去赢得人心。

<<无懈可击之职场美女如云>>

内容概要

80后的职场女性，如果有“我天生丽质，才貌双全”的自信和魅力，有“敢拼，才会有回报”的激情和动力，有“办公室里也有温暖”的方圆策略，有“拿下她们，我也是美女”的领袖气质，有“上司，绝非什么空中小姐”的睿智和胆量，有“我想做的事，没有做不成”的自控心态，有“你是我心中最理想职业女性”的目标和抱负，有“人犯错就不可爱”的谦虚和谨慎等几种“宫心之计”，就能做到无懈可击，就能走向真正的成功！ 本书将清楚地告诉你女人成功的独特资本，即女性比男性更具优势的特点所在。

本书是为所有的80后职场女性量身定做的职场生存宝典，教你更好地运用自身资本，动用“宫心之计”，做一个生活和事业上既幸福又成功的新时代小美女！

<<无懈可击之职场美女如云>>

书籍目录

第一章 “我天生丽质，才貌双全”——富含魅力的女人无懈可击 一、形象设计，塑造完美的第一印象 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 二、妆容精致，办公室里也需要化妆 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 三、脱俗魅力，将自己修炼成职场丽人 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 四、迷人微笑，打造个人专属的名片 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 五、善用优势，女人独有的温柔~刀 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 六、谈吐睿智，智慧就在开口之间 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 七、肢体语言，看透他人或被他人看透 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 八、品位高雅，一种超凡脱俗的神韵 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】 九、气质非凡，女人有气场才有磁场 【情景闪回】 【宫心计】 【无懈可击】第二章 “敢拼，才会回报”——饱含激情的女人无懈可击第三章 “办公室里也是有温暖的”——内方外圆的女人无懈可击第四章 “拿下她们，我也是美女”——精于管理的女人无懈可击第五章 “上司，绝非什么空中小组”——“搞定上司”的女人无懈可击第六章 “我想做的事，没有做不成的”——能够自控的女人无懈可击第七章 “你是我心中最理想的职业女性”——独立自主的女人无懈可击第八章 “当真是人不犯错就不可爱吗”——谨小慎微的女人无懈可击

<<无懈可击之职场美女如云>>

章节摘录

有人的地方就有矛盾，作为一个拥有很多属下的部门主管，每天要处理诸多的事务，下属之间的矛盾是其难以避免的，如何处理下属之间的矛盾，是每个主管都要正视的问题。

作为部门主管，要想解决好矛盾，需要把握三点：一是自己不偏不倚；二是要了解矛盾；三是不要套经验，要一事一断。

主管在解决部属之间矛盾时，首先要秉公办事，不偏不倚，不能有私心。

稍微有偏心、私心，下属肯定能感觉出来。

即使不偏心，有时下属也会怀疑上司不公，更何况偏心呢？

作为主管，只有公正，才能减少矛盾。

除此之外，主管还要调查了解矛盾。

处理好矛盾的前提是把握和了解矛盾，如果做不到把握和了解矛盾，凭自己的想当然，感情用事，最终的结果是害人害己。

要知道：自己认为的好员工也有犯错误的时候，表现一贯不好的员工也有在理的时候。

所以解决部属矛盾要调查了解清楚部属之间矛盾产生的原因、矛盾发生的过程、矛盾发展的程度、矛盾波及的范围、矛盾的性质等。

只有在了解矛盾的方方面面后，解决问题才能把握全局，抓住关键，有的放矢。

不然，要么解决得不彻底不到位，要么解决得根本不对，从而有可能导致其他更多的矛盾。

解决矛盾要一事一断。

根据矛盾产生的原因、过程、程度、范围、性质，以及对组织的影响程度等，主管再作出判断，哪些矛盾先解决，哪些矛盾后解决，哪些矛盾可以单刀直入去解决，哪些矛盾可以通过曲线解决，哪些矛盾可以让下属来解决，哪些矛盾暂时可以不解决，哪些矛盾可以借助外部的力量来解决。

总之，解决矛盾要因时因地因人因事而异，要一事一断，千万不要套，套是很容易出错的。

因为每个人都是有其鲜明个性的，而每个人又都是时刻变化的，部属之间的矛盾当然也是随时随地变化的。

<<无懈可击之职场美女如云>>

编辑推荐

《无懈可击之职场美女如云:80后职场女性生存“宫心计”》：80后职场女性必知的竞争智慧，职场如战场，万不可大意，女性的职场，更要做到无懈可击，只要你愿意，你一样可以成为职场女王！每一种智慧都可以学习得到，每一种成功都可以修炼而成。二十几岁时不懂得规划自己的生活 and 未来，30岁后便会沦落为新人高升的垫脚石，日复一日地做着无意义的低薪工作。为了过上自己想要的舒适生活，从现在开始，积蓄实力。提高身价吧！

<<无懈可击之职场美女如云>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>