

<<一分钟提高执行力>>

图书基本信息

书名：<<一分钟提高执行力>>

13位ISBN编号：9787563926497

10位ISBN编号：7563926496

出版时间：2011-3

出版时间：北京代代读 北京工业大学出版社 (2011-03出版)

作者：丁振宇 著

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<一分钟提高执行力>>

内容概要

如何快速提高执行力，已成为当前领导者急需解决的问题。正是基于以上因素，我们编纂了这本《一分钟提高执行力》。其宗旨就是为了帮助领导者和员工真正找到执行不到位的根本原因，彻底根除工作中拖拉、应付等现象，从而快速提高执行能力，实现工作的高效运转。

《一分钟提高执行力》从提高认识、端正态度、完善制度、强化目标、明确责任、讲究策略、注重细节、提高效率、缩减成本、协调配合、不折不扣、找借口等十二个方面阐述了快速提高执行力的具体做法，援引大量国内外有关执行力的典型例证，理论联系实际，深入浅出，简明扼要，方便易学。

它能切实帮助领导者和员工找到问题的症结所在，从而提高团队和个人的执行力。

<<一分钟提高执行力>>

书籍目录

第一章 提高认识：执行力成就大事业中国绝不缺少雄才大略的战略家，缺少的是精益求精的执行力；绝不缺少各类管理制度，缺少的是对规章制度不折不扣的执行。

这已经成为众所周知之事。

再好的战略、再科学的管理措施，都需要有效的执行才能得以实现。

执行力是领导者的必备能力 / 2 执行力决定事业成败 / 4 执行力决定企业命运 / 6 没有执行力，战略如同无本之木 / 8 没有执行力，就没有领导力 / 10 没有执行力，就没有竞争力 / 12 领导者应具备的执行力

/ 14 第二章 端正态度：态度决定执行力度“态度决定一切”是人们常说的一句话，这句话很经典，管理的好坏，执行的力度都与个人的工作态度密切相关，解决问题首先要从思想根源出发，要解决好执行力，还得从态度抓起、端正了态度，执行才有力度。

态度决定行动 / 18 态度积极正确，执行快捷高效 / 20 态度认真负责，执行一丝不苟 / 22 确立执行必须到位的态度 / 26 真抓实干，执行才能到位 / 29 精益求精，执行才会完美 / 32 开拓创新，执行才有奇迹

/ 33 建立有敬业精神的执行团队 / 38 第三章 完善制度：有规矩才能成方圆，制度是执行的保证制度是现代社会的运行基础，规矩方圆，政令畅通，高效运作，这是制度保障在起作用，有了制度就必须执行，这是一个最基长的工作原则没有制度的执行力，是不规范和缺乏持久性的企业管理制度，是执行力的文本表现。

制度是企业运行的快轨道 / 44 制度是执行的保证 / 46 完善制度，提高执行力 / 48 有规必行，有禁必止 / 51 遵守制度，以身作则 / 53 合理制度的激励作用 / 56 第四章 强化目标：有目标才有执行的方向第五章 明确责任：责任保证执行完美第六章 讲究策略：好方法提升执行力第七章 注重细节：缜密不漏完美执行第八章 提高效率：高效快捷执行到位第九章 缩减成本：把执行成本最小化第十章 协调配合：步调一致共同执行第十一章 不折不扣：执行任务不掺水分第十二章 不找借口：执行任务拒绝借口

<<一分钟提高执行力>>

章节摘录

版权页：态度决定行动要想工作成就卓越，就应态度认真勤恳，脚踏实地。

天才与凡人的最大区别就体现在做事的态度上。

我们可以说，工作态度是一个人人生态度的体现。

不论你从事多么琐碎的工作，都不要轻视它。

因为所有能够创造价值的工作都是值得尊敬的。

一个人一生的职业，体现了他的志向和理想。

因此，一个人的工作态度在很大程度上体现着这个人的性格以及他的品质。

这个世界上，没有卑微的工作，有的只是卑微的工作态度。

虽然，有些工作看上去并不十分高雅，而且工作环境也非常差，但是，我们并不能因此就轻视这样的工作，我们应该用一种正确的价值观去看待它——只要它是有用的，就值得我们去做。

工作没有贵贱之分，工作态度却有高低之别。

做一名普通的纺织工人并不是什么不光彩的事情，他们同样在创造价值，但是如果纺织出的都是不能用的布，那才是不光彩的事情。

一个不屑于平凡小事的人，他的理想即使再壮丽，也只能是一个五彩斑斓的肥皂泡。

要想壮志凌云，就必须脚踏实地，做事专注执著。

从前在美国标准石油公司里，有一位叫阿基勃特的小职员。

无论在哪儿需要签单的时候，他总是在自己签名的下方，写上“每桶四关元的标准石油”字样，在书信及收据上也不例外，签了名，就一定写上那几个字。

他因此被同事叫做“每桶四美元”，真名反倒没有人叫了。

公司董事长洛克菲勒知道这件事后说：“竟有职员如此认真地宣扬公司的声誉，我要见见他。”

于是邀请阿基勃特共进晚餐。

后来，洛克菲勒卸任，阿基勃特成了第二任董事长。

这是一件谁都可以做到的事，可是只有阿基勃特一个人去做了，而且坚定不移，乐此不疲。

嘲笑他的人中，不乏才华、能力在他之上的人，可是最后，只有他成了董事长。

这就是工作态度的威力。

恰科年轻的时候，到一家很有名的银行去求职。

他找到董事长，请求能被雇佣，然而没说几句话就被拒绝了。

当他沮丧地走出董事长办公室宽敞的大门时，发现大门前的地上有一个图钉。

他弯腰把图钉拾了起来，以免图钉伤害别人。

第二天，恰科出乎意料地接到银行录用他的通知书。

原来，就在他弯腰拾图钉的时候，被董事长看到了。

董事长认为一个人能如此精细小心、为他人着想，非常适合在银行工作，于是改变主意录用了他。

董事长的判断是正确的，恰科在银行里样样工作干得都很出色。

后来，还成了法国的银行大王。

阿基勃特与恰科都是因做事态度而受到了大老板的青睐，而那些小事似乎又都是微不足道、人人能做的小事。

可见，成功最重要的秘诀就在于：有认真踏实的工作态度，能去做别人不愿做的小事。

不可否认，在很多方面胜过他们的人一定很多，但其中像他们那样认认真真做事、多年如一日的人能有几个？

像他们那样将爱业、敬业、勤业的热忱化做一种有影响的企业精神的人能有几个？

一个人的成功，有时纯属偶然。

可是，谁又敢说，那不是一种必然？

有许多不起眼的小事情，谁都知道该怎样做，问题在于谁能坚持做下去。

许多人终其一生都在追求伟大，最后，他收获的可能是失败。

谁能想到，其实伟大就存在于你身边的平凡之中呢？

<<一分钟提高执行力>>

就看你用什么态度去对待它。

习惯养成性格，性格形成态度，态度决定行动。

“假如你非常热爱你的工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌你的工作，那你的生活就是地狱。

”我们每个人一生当中，很大一部分时间都和工作有着密切的联系，与其说是工作需要人，不如说任何一个人人都需要工作。

作为企业的员工，我们需要有一个正确的工作态度。

因为在实际工作中，我们的工作态度决定着自己的前途。

工作态度的好坏，决定着能不能把工作执行到位，能不能为自己和企业创造实际的价值。

你是不是还没有从执行到位中体验到一种满足感？

你是不是还没有给自己找到目标，没有获取成长的力量？

你是不是还没有能够把每件工作都执行到位的推动力？

这很大程度上是因为你还没有培养起一个正确，的工作态度，还没有一种自我实现的强烈愿望。

如果你能够用正确的态度去对待自己的工作，把任何事情都执行到位，你必然能从中体会到人生的意义，最终满足你精神上的需求。

态度决定一切，态度决定着你的行动，态度决定着你的执行到位的意识。

只要摆正自己的态度，你就一定能够认真地工作，把每一项工作都执行到位。

<<一分钟提高执行力>>

媒体关注与评论

在未来十年内，我们所要面临的最大的挑战就是执行。

——比尔·盖茨执行力是所有那些实现了跨越的公司获得成功的共同秘诀。

——吉姆·柯林斯沃尔玛能取得今天的成就，执行力起了不可估量的作用。

如果你希望成为一名优秀的CEO，或者希望将你企业的挑战性目标变为现实，就必须依靠执行力。

——罗伯森·沃尔顿

<<一分钟提高执行力>>

编辑推荐

《一分钟提高执行力》：提高认识、端正态度、完善制度、强化目标、明确责任、讲究策略、注重细节、提高效率、缩减成本、协调配合、不折不扣、不找借口。

执行力打造卓越企业 执行力成就辉煌人生员工的职场秘诀。

瞬间提升执行力度。

领导的智慧宝典，一语道破成功奥秘。

缺乏执行力，工作费力，竞争无力，断送活力。

没有执行力，就没有战斗力；没有战斗力，就没有竞争力；没有竞争力，就没有发展力。

只有不断提高执行力，才会获得事业的成功。

<<一分钟提高执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>