

<<做不可替代的员工>>

图书基本信息

书名：<<做不可替代的员工>>

13位ISBN编号：9787563930869

10位ISBN编号：7563930868

出版时间：2012-6

出版时间：北京工业大学出版社

作者：尹剑峰

页数：251

字数：171000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做不可替代的员工>>

前言

身在职场，每个人都胸怀梦想。的确，做不可替代的员工，是每一位初入职场的员工的理想。对于初入职场的大学毕业生来说，都梦想着能得到更高的职位，能拥有高额的年薪，能成为世界500强企业的金领，梦想着有一天自己能成为大老板……梦想总是美好的，但现实总是无情地击碎人们的美梦，并时刻把守着成功的大门，把绝大多数人拒之门外。能让你梦想成真的，唯有一条路，那就是：做不可替代的员工。那么，你该怎么做呢？花更多的时间工作，提高工作效率，建立更和谐的人际关系……这些就是答案吗？不！确切说来，这些都是人们追求的目标。达到这些目标，能让你走出“平凡”步入“优秀”，但离“卓越”和“不可替代”还非常遥远。本书针对毕业生在转型过程中最容易出现和忽视的问题进行了剖析，如适应环境的能力、抗压力的能力、吸取和学习的能力、为人和办事的能力、团队融入能力，等等。并由最初的“从学校人到社会人”开始，直到最后成为“职业人”，由浅入深，综合地探究了一个不可替代精英员工的成长过程和所应具备的素养。实际上，很多职场问题，尽管需要进行理论上的指导，但更需要掌握可操作性，即知道“遇到问题该如何去解决”。例如，怎样才能过好“发展关”，成为被公司注重的人才呢？书中总结出，培养一种“公司高于自己”的精神，做出一件让人足够称道的事情，提出一份让你发光的建议，赢得一个值得让公司培养你的印象，等等。这样的方法，不仅看上去一目了然，做起来也很明确、对大多数还在发展中的员工均具有一定的指导作用，尤其对刚毕业的学生具有更强的借鉴作用，一个人，不管以后从事什么样的职业，希望成为一个什么样的人，都要过好职业化素质培养这一关，否则，一切都是空中楼阁。更多的实践证明：加速员工的职业化建设，是降低公司、单位管理成本的捷径。当所有员工都能以最快速度成为单位最需要的人时，单位的管理成本相继降低，效益也会加倍增长。所以，这本书不仅适合每一位刚入职的员工和大学毕业生，也适合老员工进一步改善和提升自己，同时还是管理者在企业培训时的最好的礼物！

<<做不可替代的员工>>

内容概要

《做不可替代的员工(职场之星的基本素养)》为新入职的员工开辟一条由“平凡”到“优秀”、由“优秀”到“卓越”、由“卓越”到“不可替代”的职场成功路线图。

就业危机已经来临，只有那些可能成为“不可替代”的员工的人，才有可能找到理想的工作。企业裁员随时都有可能，只有那些“不可替代”的员工才不会被裁掉，才能升职加薪并与公司一起成长。

《做不可替代的员工(职场之星的基本素养)》的作者是尹剑峰。

<<做不可替代的员工>>

书籍目录

第一章 做好一个社会人

1. 文凭并不代表你的职场价值
2. 选对自己的职业
3. 告别幻想, 融入社会
4. 塑造成熟的职业形象
5. 打造过硬的心理素质
6. 培养自己的务实精神
7. 养成关注细节的习惯
8. 适应环境, 创造卓越自我
9. 不要把目光只停留在薪水上
10. 时刻给自己一点压力
11. 在困境中不断提升自己
12. 做好自己, 才能脱颖而出

第二章 全方位提高自己

1. 有了金刚钻, 才能揽瓷器活
2. 从平凡的岗位做起
3. 打造自己的核心优势
4. 经验比薪酬更重要
5. 能力修于博而体于细
6. 点燃你的职场进取心
7. 有挑战才有进步
8. 关注自己的细节行为
9. 做同事眼中的优秀员工

第三章 学会驾驭自己

1. 成功者在于管理自己
2. 学会控制自己的情绪
3. 不要到处发泄你的牢骚
4. 宽容别人的缺点
5. 消除心中的负面阴影
6. 低头其实也是一种能力
7. 不要锋芒太露
8. 坏脾气会让你久居人下
9. 懂得自律
10. 不要拿别人的错误来惩罚自己

第四章 自觉地去工作

1. 对待工作, 贵在自觉
2. 爱上你的工作
3. 每一项工作其实都是机遇
4. “我要工作”, 不是“要我工作”
5. 主动找事做, 而非等事做
6. 逃避工作, 只会带来更多烦恼
7. 不要给自己找任何借口
8. 凡事全力以赴地去做
9. 今天的事今天完成
10. 保持工作激情

<<做不可替代的员工>>

11. 工作每天都要有计划

12. 做事细心主动

第五章 爱岗敬业有责任心

1. 责任心比能力更重要

2. 责任感决定了工作绩效

3. 敢担责才能成大事

4. 像老板那样承担责任

5. 敢于正视自己的错误

6. 以乐观心态对待职场人生

7. 态度决定了你的职场前途

第六章 做个值得被培养的人

1. 坚信自己能“飞得更高”

2. 让自己成为一个难以替代的人

3. 能否成才在于你的潜质

4. 向优秀人士看齐

5. 把学习看成终生行为

6. 勇于创新才能有所突破

7. 远离陋习，办事有条不紊

8. 让优秀成为一种习惯

第七章 做一个忠诚的人

1. 比别人完成得更出色

2. 与公司同甘苦共患难

3. 忠诚地对待企业

4. 忠诚，就是维护公司利益

5. 不要让利益诱惑你的心

6. 以正确的心态对待问题

7. 让自己的努力都能产生效益

8. 热爱工作，就像热爱你的恋人

9. 拥有一颗无私奉献的心

第八章 做个顾全大局的人

1. 在大局面前，要懂得委曲求全

2. 公司成长，个人才能发展

3. 多做些职责以外的事

4. 不要只为薪水工作

5. 做人要大度一点

6. 携手与同事“共赢”

7. 把大家看成一个整体

8. 大处着眼，小处着手

第九章 做足够被称道的事情

1. 成功是每天业绩的累积

2. 成功属于执著追求的人

3. 关键时刻，该出手时就出手

4. 做事要高调，做人却要低调

5. 树起职业生涯中的里程碑

6. 做人要坦荡，做事要踏实

<<做不可替代的员工>>

章节摘录

现实就是那么残酷，等到了结局的时候才反思自己的选择错误，这时醒悟为时已晚。所以对于刚步入职场的人士来说，作出正确的职业选择至关重要。在当今艰难的就业形势下，许多人找到什么工作就把它当做自己的职业，而没有考虑它是否适合自己。

要知道一旦选择了某份工作，你将很难改变你的职业。

比如你当初选择了人力资源管理，几年后你基本上就只能从事人力资源管理工作，别的工作你没有经验，也不可能放下心态从基层做起。

所以说，当你在选择工作的时候，一定要根据你的兴趣和优势来选择你的工作，而不能根据工作来选择你的职业生涯；就算为形势所迫，不得已选择了一份不合适的工作，也要选择时机及时掉换一份适合自己的职业。

职业的选择对于人的成功至关重要，只有选对了职业，才能在职场上获得很大的发展空间，不同的职业对于人能力的提升和职务晋升影响非常大，所以一定要根据自己的兴趣、特长、发展空间等因素来选对自己的职业。

许多职场人士下班后就是在家里看看电视剧，打发空虚的时间，或者把自己沉迷在网络游戏里。看起来每天都过得有滋有味，但几年之后，你会发现自己因虚度光阴，导致事业毫无进展；以前的同学或朋友在人生路上已取得很大的突破，自己却依然一无是处。

不要去抱怨什么，问题在于你过于沉迷于虚拟的世界里，迷失了自己的方向，束缚了自己的手脚，当别人在打拼事业的时候，你还停留在一片幻想中，整天像梦游一样。

一位姓孙的大学生，2004年大学毕业后在北京一家图书公司从事编辑工作，每天的工作就是帮公司校对一些书稿，没有底薪，校对完一本就可以拿到600元的提成；由于工作很灵活，他可以带回家完成，一个月下来也能拿到近2000元。

因为工作的轻松自由，他白天只需花几个小时校对书稿，其他时间就可以到处去玩，晚上则去网吧上网。

后来越来越疯狂，晚上常常在网吧里通宵打游戏、看电影，白天睡大觉，下午起来校对一下书稿。就这样在北京混了三年。

有一次，一位同学请他去聚聚。

见面后他看见对方开着轿车，带他去大酒店里吃饭，让他显得非常的自卑和尴尬。

想不到大学毕业仅仅几年时间，彼此的反差竟然这么大，顿时充满了妒忌和沮丧。

许多人从学校出来后，就进了公司，从一个封闭的空间跨入另一个封闭的空间。

周围都是境况差不多的同事，每天的工作简单而重复，每月拿着一份固定的薪水，下班后就像解放了一样，利用这点时间放松一下。

每天都生活在一个比较封闭的世界里，没有什么压力，人变得非常的松散。

当别人在为了成功而拼搏的时候，你却每天还像在梦游一样，那又怎么可能改变自己的命运，步入成功的行列呢？

最后的结果就是随着时间的推移，与别人的差距越来越大。

步入职场后正是拼搏的年龄，如果这时候你完成了成功的积累，在成功的路上拼命奋进，那你一定会拥有一个广阔的前程；如果你还停留在幻想中，整天无所事事，那你是浪费自己最有价值的时光，就会错过许多成功的机会，你今后的人生必然很暗淡。

告别幻想，赶紧回到现实中来，着手做应该去做的事，这才是你成功的开始。

许多职场人士整天封闭在职场的小环境里，没有感受到生活的压力，所以思想常沉浸在单纯的幻想之中，很少去关注自己的未来发展，所以也就会导致自己职业发展停滞不前，唯有告别幻想，融入社会中来，你才能认识到自己的不足和面临的压力，才能催人奋起。

很多现实证明，职场形象可以左右一个人职业生涯的未来，甚至会直接决定着他的成败。

著名形象设计公司英国CMB曾对300名金融公司决策人进行了一次调查，结果显示：成功的职业形象塑造是获得高职位的关键！

<<做不可替代的员工>>

无独有偶，还有一项调查显示：职业形象是决定收入水平的重要因素之一。

那些具有形象魅力的人员收入一般要比普通同事高14%！

可见在当今职场中，一个人要获得某项工作，离不开对自己的包装，以便成功地推销自己。

绝大部分职场人士都明白这个道理，所以在求职或者刚上班时，很注意自己的形象。

通常情况下，一个人刚上班时的形象是最美好的。

因为你刚进公司，对周围一切都保持很强的陌生感与新鲜感，那时你最有激情，也最为谨慎，自然而然就很在意自己在新同事面前的形象。

所以刚上班前，你会把全身洗干净，穿上自己最好的衣服，头发梳理得整整齐齐，面部修理得白白净净，怀着一种自信而又有点紧张的心情走进公司，见到谁都抱着一丝甜甜的微笑，显得那么彬彬有礼。

职场中，职业形象的塑造已经是个比较时髦的话题，但在现实中，还是有些人不注意自己的职业形象。

许多人在第一天工作时，对自身形象很在意，之后便开始放松自己。

抱着“只要基本上还算干净，没有人瞧不起就行了”的态度。

的确，要一个人短期做一件事很容易，而要长期坚持却很难。

有一位名人说了句很经典的话：“你应该为你希望做的工作选择着装，而不是为你已有的工作着装。”现实中，许多人只是处于工作环境的压力而勉强修饰一下自己的形象，却很少考虑如何包装自己去争取一个更好的职位。

一个人要想在职场中长远发展，就必须长期注意自身的职业形象，这就如同打造产品品牌一样，品牌打出来了，若不进行好好的维护，再好的品牌也会毁掉。

.....

<<做不可替代的员工>>

编辑推荐

身在职场，每个人都胸怀梦想。
的确，做不可替代的员工，是每一位初入职场的员工的理想。
对于初入职场的大学毕业生来说，都梦想着能得到更高的职位，能拥有高额的年薪，能成为世界500强企业的金领，梦想着有一天自己能成为大老板……《做不可替代的员工》针对毕业生在转型过程中最容易出现和忽视的问题进行了剖析，如适应环境的能力、抗压力的能力、吸取和学习的能力、为人和办事的能力、团队融入能力，等等。

<<做不可替代的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>