

<<我的第一本管理入门书>>

图书基本信息

书名：<<我的第一本管理入门书>>

13位ISBN编号：9787563931347

10位ISBN编号：7563931341

出版时间：2012-7

出版时间：北京工业大学出版社

作者：武庆新

页数：243

字数：235000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<我的第一本管理入门书>>

### 前言

一个企业的管理水准决定了企业的兴衰成败，一个企业管理者的素质则直接影响到企业管理的水准。可见，企业管理者的素质与能力对于企业的发展来说，起着举足轻重的作用。

管理者就像一个身在江湖的侠客，决定管理能力高低的不是招式，而是心法。

心法就是武术的内功，要想做好管理者的角色，必须学会修炼自己的内功，必须学会修炼内心。

当遇到事情，当需要决策，当面临执行的时候，我们能否问问自己是否心中有数，是否心平气和.....

工作中一些管理者常常抱怨自己的下属工作能力差，头脑不够灵活，很死板：抱怨下属不敬业，总是喜欢偷懒；抱怨下属没有责任心，对待工作没有积极性，出了问题就会推卸责任。

其实，工作中难免会遇到不顺利的事情，管理者不要怪社会环境不好，不要抱怨下属无能，而是应该检讨自己的管理理念是否落后，管理方式是否正确。

作为管理者，在自己领导的团队里，如果仅靠权力和头衔来维持领导地位，那这个管理者一定是一个失败的管理者；相反，一个优秀的管理者对待工作讲技巧、讲策略，对待下属有着一套做人做事的原则，不仅可以很好地完成工作。

还可以赢得一片掌声。

可见。

要想成为一名优秀的管理者，既需要有才智，又需要有直觉；既需要有理性，又需要有感情；既要能在工作中分析研究问题，还可以借鉴别人的经验，做出科学的决策。

本书从多个角度入手，通过列举事例，加以详尽的分析，为读者树立了优秀管理者的形象和标准，同时也提供了一些可以借鉴的方法，希望能给那些渴望成功却仍感迷茫、不知所措的管理者们以明确的指引。

## <<我的第一本管理入门书>>

### 内容概要

管理的能力是作为一个领导必备的能力。

一个管理者的管理水平直接关系到企业能否正常运转，决定着企业的兴衰成败。

《入门书系：我的第一本管理入门书（珍藏版）》立足于管理者的高效管理，从自我管理、性格管理、变通管理、激励管理、情感管理、用人管理、授权管理、培育管理、团队管理、制度管理、说服管理、差错管理12个方面入手，详尽而细致地阐述了管理的深刻内涵和具体意义、要求，为管理者开展高效有序的管理指点迷津。

翻开《入门书系：我的第一本管理入门书（珍藏版）》，每一位管理者都会获得科学、高效的指导。

## <<我的第一本管理入门书>>

### 书籍目录

- 第一章 自我管理入门：榜样的力量是惊人的，要管好别人先管好自己  
树立良好的形象，管理者就要有管理者的样子  
让下属看着你的脚印走，去做正确的事  
保护自己的隐私，维护好自己的形象  
提高影响力，树立自己的威信  
不以利害而改变自己的为人处世原则  
禁止员工去做的事情，自己先不要去做  
储蓄信任，提升你的威信  
克制私欲，一心为公
- 第二章 性格管理入门：选择适合自己的，成就一个崭新的自我  
活泼型管理者不善于处理冲突事件，要注意培养自己沉稳的一面  
性格冷静易产生距离感，要注意增加亲和力  
一味地平易近人不一定成就好管理者，距离才会产生美  
包容心过强会使下属钻空子，要学会恩威并施  
情绪型管理者易冲动，要学会理智地控制情绪  
管理者再勤奋也担当不了多少工作，要让员工更加勤奋  
知人善任的管理者，让每个下属都发光发热
- 第三章 变通管理入门：管理要因人而异，因事而变  
炫耀只是性格的缺陷，对此不必动怒  
凡事拖延不是好习惯，管理者要勤于沟通、及时督促  
夸夸其谈没准话，千万不可轻信  
办公时间化妆，要视情况对待  
“小报告”不能信，要头脑冷静明辨是非  
下属迟到，先听听理由再作处理  
揭人之短令人厌，要先分析再出击  
有后台的下属不好管，要将真诚的态度和世俗的人情相结合  
下属的要求，不能答应的要坚决拒绝
- 第四章 激励管理入门：给下属加油，让下属快速前进  
用真挚的感情去激励下属  
有压力才能有动力，给下属加压让其承担重负  
为团队注入激情与活力  
没有谁愿意服输，巧用激将法激发下属的斗志  
给予下属合理的物质奖励，激起他们的干劲  
给下属以精神上的动力，激发其工作积极性  
激励要因人制宜，不同的员工采用不同的激励措施  
把下属当兄弟，从内心深处激发下属的主动性和创造力  
竞争是激励下属上进最有效的方法
- 第五章 情感管理入门：以情相动，用你的真诚换取下属的忠诚
- 第六章 用人管理入门：慧眼识人，让合适的人做合适的工作
- 第七章 授权管理入门：把权力交给下属，自己才能轻松
- 第八章 培育管理入门：基业常青，需要后继有人
- 第九章 团队管理入门：单枪匹马难获胜，众人拾柴火焰高
- 第十章 制度管理入门：没有规矩不成方圆，行为靠制度来规范
- 第十一章 说服管理入门：欲寻路先寻源，解决问题要从根源入手
- 第十二章 差错管理入门：有错就要管，但要宽严相济、张弛有度



<<我的第一本管理入门书>>

章节摘录

## <<我的第一本管理入门书>>

### 编辑推荐

《我的第1本管理入门书(畅销珍藏版)》从多个角度入手，通过列举事例，加以详尽的分析，为读者树立了优秀管理者的形象和标准，同时也提供了一些可以借鉴的方法，希望能给那些渴望成功却仍感迷茫、不知所措的管理者们以明确的指引。

<<我的第一本管理入门书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>