第一图书网, tushu007.com

<<我的第一本管理入门书>>

图书基本信息

书名：<<我的第一本管理入门书>>

13位ISBN编号：9787563931347

10位ISBN编号：7563931341

出版时间：2012-7

出版时间：北京工业大学出版社

作者：武庆新

页数：243

字数：235000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

一个企业的管理水准决定了企业的兴衰成败，一个企业管理者的素质则直接影响到企业管理的水准。可见，企业管理者的素质与能力对于企业的发展来说，起着举足轻重的作用。
管理者就像一个身在江湖的侠客，决定管理能力高低的不是招式，而是心法。
心法就是武术的内功，要想做好管理者的角色，必须学会修炼自己的内功，必须学会修炼内心。
当遇到事情，当需要决策，当面临执行的时候，我们能否问问自己是否心中有数，是否心平气和……
工作中一些管理者常常抱怨自己的下属工作能力差，头脑不够灵活，很死板：抱怨下属不敬业，总是喜欢偷懒；抱怨下属没有责任心，对待工作没有积极性，出了问题就会推卸责任。
其实，工作中难免会遇到不顺利的事情，管理者不要怪社会环境不好，不要抱怨下属无能，而是应该检讨自己的管理理念是否落后，管理方式是否正确。
作为管理者，在自己领导的团队里，如果仅靠权力和头衔来维持领导地位，那这个管理者一定是一个失败的管理者；相反，一个优秀的管理者对待工作讲技巧、讲策略，对待下属有着一套做人做事的原则，不仅可以很好地完成工作。
还可以赢得一片掌声。
可见。
要想成为一名优秀的管理者，既需要有才智，又需要有直觉；既需要有理性，又需要有感情；既要能在工作中分析研究问题．还可以借鉴别人的经验，做出科学的决策。
本书从多个角度入手，通过列举事例，加以详尽的分析，为读者树立了优秀管理者的形象和标准，同时也提供了一些可以借鉴的方法．希望能给那些渴望成功却仍感迷茫、不知所措的管理者们以明确的指引。

内容概要

管理的能力是作为一个领导必备的能力。
一个管理者的管理水平直接关系着企业能否正常运转，决定着企业的兴衰成败。
《入门书系：我的第一本管理入门书（珍藏版）》立足于管理者的高效管理，从自我管理、性格管理、变通管理、激励管理、情感管理、用人管理、授权管理、培育管理、团队管理、制度管理、说服管理、差错管理12个方面入手，详尽而细致地阐述了管理的深刻内涵和具体意义、要求，为管理者开展高效有序的管理指点迷津。
翻开《入门书系：我的第一本管理入门书（珍藏版）》，每一位管理者都会获得科学、高效的指导。

书籍目录

第一章 自我管理入门：榜样的力量是惊人的，要管好别人先管好自己
树立良好的形象，管理者就要有管理者的样子
让下属看着你的脚印走，去做正确的事
保护好自己的隐私，维护好自己的形象
提高影响力，树立自己的威信
不以利害而改变自己的为人处世原则
禁止员工去做的事情，自己先不要去做
储蓄信任，提升你的威信
克制私欲，一心为公
第二章 性格管理入门：选择适合自己的，成就一个崭新的自我
活泼型管理者不善于处理冲突事件，要注意培养自己沉稳的-面
性格冷静易产生距离感，要注意增加亲和力
一味地平易近人不一定成就好管理者，距离才会产生美
包容心过强会使下属钻空子，要学会恩威并施
情绪型管理者易冲动，要学会理智地控制情绪
管理者再勤奋也担当不了多少工作，要让员工更加勤奋
知人善任的管理者，让每个下属都发光发热
第三章 变通管理入门：管理要因人而异，因事而变
炫耀只是性格的缺陷，对此不必动怒
凡事拖延不是好习惯，管理者要勤于沟通、及时督促
夸夸其谈没准话，千万不可轻信
办公时间化妆，要视情况对待
“小报告”不能信，要头脑冷静明辨是非
下属迟到，先听听理由再作处理
揭人之短令人厌，要先分析再出击
有后台的下属不好管，要将真诚的态度和世俗的人情相结合
下属的要求，不能答应的要坚决拒绝
第四章 激励管理入门：给下属加油，让下属快速前进
用真挚的感情去激励下属
有压力才能有动力，给下属加压让其承担重负
为团队注入激情与活力
没有谁愿意服输，巧用激将法激发下属的斗志
给予下属合理的物质奖励，激起他们的干劲
给下属以精神上的动力，激发其工作积极性
激励要因人制宜，不同的员工采用不同的激励措施
把下属当兄弟，从内心深处激发下属的主动性和创造力
竞争是激励下属上进最有效的方法
第五章 情感管理入门：以情相动，用你的真诚换取下属的忠诚
第六章 用人管理入门：慧眼识人，让合适的人做合适的工作
第七章 授权管理入门：把权力交给下属，自己才能轻松
第八章 培育管理入门：基业常青，需要后继有人
第九章 团队管理入门：单枪匹马难获胜，众人拾柴火焰高
第十章 制度管理入门：没有规矩不成方圆，行为靠制度来规范
第十一章 说服管理入门：欲寻路先寻源，解决问题要从根源入手
第十二章 差错管理入门：有错就要管，但要宽严相济、张弛有度

章节摘录

编辑推荐

《我的第1本管理入门书(畅销珍藏版)》从多个角度入手，通过列举事例，加以详尽的分析，为读者树立了优秀管理者的形象和标准，同时也提供了一些可以借鉴的方法，希望能给那些渴望成功却仍感迷茫、不知所措的管理者们以明确的指引。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com