

<<疯狂跳槽>>

图书基本信息

书名：<<疯狂跳槽>>

13位ISBN编号：9787563933082

10位ISBN编号：7563933085

出版时间：2013-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：魏民

页数：280

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<疯狂跳槽>>

前言

跳槽永远是那些领子发白或发点金光闪闪颜色的人在钞票上玩的游戏，奢华而心跳。当然，他们中的某些人很可能会有这个资本和能力，摔倒了大不了再爬起来，玩得起。但更多的人则像以前那首流行歌“你是疯儿我是傻”一样，迈着蹒跚学步的脚，却学着飞火流星。结局很简单，就是鼻青脸肿。

有的人跳槽是希望能够得到更高的报酬或者职位。而有的人跳槽毫无目的性和长远打算可言，只是一味地跳跳跳，有的甚至踩着流行的节拍，戴着时尚的帽子，堂而皇之离开于自己有恩有情的公司。这正如本书描述的大量跳槽案例一样——盲目跳槽、跟风跳槽、追随跳槽、追金跳槽、压力跳槽、频繁跳槽、习惯跳槽。这些跳槽方式，暴露出跳槽者欲望背后的贪婪和盲目。事实上，永远都是贪婪带着我们游向欲望的彼岸。而苦海无边，当贪婪遇到盲目，我们便只能说声抱歉，因为他们很快便会体会到无知者无畏的代价！

<<疯狂跳槽>>

内容概要

《社会现象透视丛书：疯狂跳槽》描述的大量跳槽案例——盲目跳槽、跟风跳槽、追随跳槽、追金跳槽、压力跳槽、频繁跳槽、习惯跳槽。这些跳槽方式，暴露出跳槽者欲望背后的贪婪和盲目。

<<疯狂跳槽>>

书籍目录

第一章 盲目跳槽，不做规划也疯狂

盲目择业，盲目跳槽

盲目跳槽的职业经理人

盲目连环三跳，越跳越糟

盲目转行，身价大打折扣

盲目跳槽，不考虑专业匹配

盲目跳槽带来的职业危机

盲目跳槽，没有下家难落脚

盲目跳槽，难脱“布朗运动”

盲目“闪跳”，迷惑的跳槽过程

盲目跳槽，损害了自身权益

盲目转行跳槽，不做利弊权衡

盲目跳槽，没有职业预算

“盲目跳槽”不如“在位跳高”

盲目委曲求全，埋下跳槽伏笔

职场专家给盲目跳槽者的忠告

第二章 跟风跳槽，随波逐流也疯狂

跟风跳槽，换环境却成了内耗

跟风跳槽，却总也跳不高

跳槽也存在着“蝴蝶效应”

随大流跳槽，白领换工不顺心

东施效颦跟风跳，自找难堪被炒掉

跟风跳槽，无法扭转“钱”坤

想着跟风跳槽，工作一塌糊涂

跟风跳槽，陷入迷惑难自拔

职场专家给跟风跳槽者的忠告

第三章 追随跳槽，为了报恩也疯狂

乖丫头随主跳槽终成“炮灰”

追随上司跳槽，最后自食恶果

知遇之恩，面对诱惑难取舍

跟随上司跳槽后，成了附加用品

跟上司跳槽后，“心里很没底”

跟随上司跳槽，增加环境风险

感情纠结，难舍上司多关照

随主跳槽后触响“职场地雷”

核心高管跳槽，是否随跳很矛盾

跟随上司跳槽，却为人做嫁衣

跟随上司跳槽，终成替罪羔羊

跟着上司跳槽，结果两败俱伤

职场专家给追随跳槽者的忠告

第四章 追金跳槽，贪婪欲望也疯狂

第五章 压力跳槽，高压之下也疯狂

第六章 频繁跳槽，意气用事也疯狂

第七章 习惯跳槽，忙进忙出也疯狂

<<疯狂跳槽>>

<<疯狂跳槽>>

章节摘录

版权页：盲目跳槽，难脱“布朗运动”所谓布朗运动，是指空气中的悬浮微粒不停地做无规则运动的现象。

盲目跳槽也就是职场中的“布朗运动”，对于你的职业与发展没有任何好处。

在职场，大多数人把自己的第一份工作作为一次尝试和锻炼，很少有人确定将忠于这份工作，当过了几年后，你已经初步熟悉了社会上的情况，掌握了一定的工作技能，这时的你渴望更大的发展空间。但是此时的你却充满了困惑，比如心态不稳，忽左忽右，忽上忽下；难耐诱惑；作为高级管理者的综合素养和情商不足；以历史英雄为偶像，并进行模仿；受制于成长的背景，拒绝改变。

如果你出现了这种情况，就意味着你已经碰到了职业的瓶颈。

这时的你想追求更高的东西，那么跳槽就会成为你的选择。

如果此时你只想为了跳槽而跳槽，那么你的跳槽就会没有规划，进而带有盲目性。

周荣大学毕业后应聘到一家大型台资企业，由于努力工作，几年下来，业绩一直都不错，周荣也很受老总喜欢。

于是提拔他担任市场开发部的副经理，但是自从他担任副经理之后，公司给他“空降”了一个总经理，这个总经理好像故意与他为难似的，处处为难他。

加之他认为自己的上司都用“空降”的方式而不是从内部员工中选拔，表明公司不信任自己，如果自己还留在公司的话，很难再有发展前途。

同时他看到和他一起进来的同期员工已经走了大半。

终于，熬到一年半的时候，他也胜利大逃亡了。

周荣跳到一家公司担任部门经理，但是由于专业不对口，当时匆忙找到的工作只做了两个月就放弃了。

接下来的大半年里，周荣完全体验了找工作的艰辛，先后两份工作都是在不知名的小公司，尽管职位比以前的高，但是没有实权，也没有好的发展前景。

一年之后，周荣跳到了一家IT公司。

在新公司，由于工作与自己的专长毫不相关等问题，眼看着“蜜月期”还未过完，一段“姻缘”又要走到尽头了。

点评与建议 周荣的跳槽就好像赌博，成败就在一念之间。

选择对了，一片光明；选择错了，就是地狱。

这不是危言耸听。

所以，当你碰到了你的职业瓶颈的时候，跳槽是你突破这一瓶颈的方法之一，但却不是唯一的方法，有时候你要想解决职业瓶颈的问题，跳槽不如摆正心态。

如果你确实想通过换一个环境来解决这一问题，你不能盲目，在跳槽之前，要考虑以下三个方面：

一是根据自己的专业技能和管理经验，跳到新的专业管理岗位上。

二是根据自己的专业特长和个人禀性，转向专业领域，目标是发展成为资深专家。

三是通过学习和培训掌握新的技能后，跳到新的相关岗位上发展。

<<疯狂跳槽>>

编辑推荐

在跳槽者队伍中，有些人很可能会有跳槽资本和能力，摔倒了大不了再爬起来，玩得起。但更多的人则迈着蹒跚学步的脚，却学着飞火流星，结局却是摔得鼻青脸肿。这就是无知者跳槽的代价！

<<疯狂跳槽>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>