

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787564029968

10位ISBN编号：756402996X

出版时间：2010-2

出版时间：北京理工大学出版社

作者：王琳娜，黄昭彦 编

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学生就业指导>>

### 前言

目前,我国的大学毕业生数量是世界最多的,从2001年的115万跃升至2009年的610万,仅时隔8年,大学生就业难却越来越突出。

在这样的情况下,大学生就业更成为党中央、国务院和各部门着力解决的热点问题。

从国家整体的需求来看,我国高等教育所培养的大学毕业生并没有增多。

在以买方市场为主导的今天,用人单位眼中优秀毕业生的定义不仅仅是成绩好,还包括了毕业生的沟通能力、团队协作能力、判断分析能力、实际操作能力、适应工作环境变化能力等个人素质的考察。解决问题的一方面,需要学生认识到整体趋势,自觉调整就业期望,实事求是地评价自己;更主要的一方面,我们的教育要跟上形势的需要,以科学的发展观教育和引导学生培养和提升全面综合能力,突破职业素质的难关。

如何对大学生进行有效的就业指导,是高校面临的重要任务,也是高等教育教学的重要内容。

为了全面贯彻落实教育部关于就业指导教学的要求,结合我们多年来从事大学生就业指导工作和教学的丰富经验,以贯穿大学生全程性就业指导为框架,着力培养学生的职业适应性为宗旨,共同编写了《大学生就业指导》一书。

本书详细分析了我国现阶段就业形势和就业制度,引导学生针对个人评估以及参照模板样例制定行之有效的职业生涯规划,学习行业和职业分析,了解各职业素质要求,树立在校期间的个人培养目标。

推崇创业教育,以学生的长远发展和职业成功为总规划点,明晰创业素质培养的重要性,拓展创新意识,并就创业实务进行详细讲解。

指导学生调整择业心态,掌握求职技巧,了解就业途径及人事代理制度,注重就业协议的签订和作为劳动者的权益保护。

全书在观点上紧密结合新形势、新制度,注重理论联系实际,鼓励学生立足所学,创新职业观念和素质理念,以良好和积极的心态,从容就业;在内容上充分结合多个鲜明的案例,深入浅出地帮助读者加深印象,加强理解,具有较强的可读性和可操作性。

## <<大学生就业指导>>

### 内容概要

《大学生就业指导》从目前高职生的就业环境和就业形势着手分析，依据大学生成长过程和择业需求分为职业生涯规划、认识与塑造自我、创业教育、创业素质与训练、就业信息获取、求职材料制作、就业途径及人事代理、择业心理调适、就业协议与劳动者权益保护等13个模块进行了详细论述，中间穿插了丰富的案例和延伸阅读，对广大青年学生提升自我素质、明确职业规划、培养创业素养、提高就业适应性具有良好的指导作用；对从事大学生就业指导的教师和有关人员也具有较高的参考价值。

## &lt;&lt;大学生就业指导&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论第一节 就业指导概述第二节 就业指导的意义第二章 我国现阶段的就业形势和就业制度第一节 高职生就业环境与就业形势分析第二节 就业准入制度和职业资格证书制度第三节 职业技能鉴定制度第三章 大学生职业生涯规划理解第一节 职业生涯规划基本知识第二节 大学生职业生涯规划第四章 认识与塑造自我第一节 自我认知第二节 规划你的知识与能力第三节 职业素质训练第五章 大学生职业生涯规划第一节 个体职业决策中的SWOT分析法第二节 大学生职业生涯规划文案内容第六章 创业概论第一节 创业的概念第二节 创业的特征第三节 创业的要素第四节 大学生自主创业的重要意义第七章 创业教育第一节 创业教育的国际背景第二节 国内创业和创业教育与实践第八章 大学生创业素质与训练第一节 创业者的素质第二节 创业者的性格特征第三节 创业素质的培养和训练第九章 大学生创业实务第一节 大学生创业计划第二节 创业准备第三节 进行企业登记第十章 就业信息获取、求职材料制作及就业安全第一节 大学生就业信息准备第二节 求职材料的准备第三节 求职应聘策略和技巧第四节 识别“求职陷阱”第十一章 大学生就业途径及人事代理制度第一节 大学生主要就业途径第二节 人才市场与人事代理制度第十二章 调整心态转变角色第一节 大学毕业生择业心理问题及自我调试第二节 从大学生到职业人的转变第三节 追求卓越，走向成功第十三章 就业协议与劳动者权益保护附录一 2009年国家促进高校毕业生就业政策解读附录二 中华人民共和国合同法参考文献

## &lt;&lt;大学生就业指导&gt;&gt;

## 章节摘录

高等教育承担着培养高级专门人才，实施科教兴国战略，促进社会主义物质文明和精神文明建设的根本使命。

党和政府已将教育纳入战略发展重点和现代化建设的整体布局中，作为先导性、全局性、基础性的知识产业和关键的基础建设，摆到优先发展的战略重点地位。

同时，随着我国高等教育体制和干部人事制度改革的不深入，大学生就业已从“统包统分”转向“双向选择、自主择业”的就业制度，特别是高等教育快速进入大众化教育阶段后，大学毕业生的就业方式和就业渠道已发生了深刻的变化。

面对新的形势，以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校人才培养目标，通过有效的就业指导，帮助大学生熟悉国家就业政策，了解社会职业信息，认清就业形势，转变择业观念，科学定位个人发展方向，同时，不断完善自身素质。

掌握求职择业技巧，提升职场竞争力和主动适应社会的能力，对促进毕业生最大限度就业、促进国家经济发展和维护社会稳定大局，具有重要的现实意义和深远的历史意义。

一、就业概念 所谓就业，就是劳动者与生产资料相结合，从事一定的社会劳动并取得劳动报酬或经济收入的活动。

这个定义表明，就业应具备3个基本条件，一要从事社会劳动；二要得到社会承认；三要有报酬或收入。

凡是具备这3个条件者，就算已经就业；凡不具备这3个条件者，都不能算是就业。

大学生就业，就是大学毕业生通过一定方式，根据社会需要和自身具备的条件，得到职业，参加工作，从事经济或其他有益于社会的劳动。

人要维持生活，就得工作，同时在工作中实现自己的价值，为社会作出贡献。

为了实现自身的价值，为社会作出贡献，劳动者必须选择最能发挥自己才能的职业，与生产资料和工作岗位全面、迅速、有效地结合。

为这种结合开展的工作就是就业指导。

.....

<<大学生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>