

<<20几岁学点交际学>>

图书基本信息

书名：<<20几岁学点交际学>>

13位ISBN编号：9787564042097

10位ISBN编号：7564042095

出版时间：2011-4

出版时间：北京理工大学出版社

作者：墨墨

页数：262

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<20几岁学点交际学>>

内容概要

21世纪，什么最珍贵？
人。

21世纪，什么最难得？
人才。

21世纪，什么最重要？
人际网。

每个人都期望成为人才，而人才的背后必须要有强大的人脉网。

而促成这一切的一个重要因素，就是个人的交际手腕。

<<20几岁学点交际学>>

书籍目录

第一章 奋斗在职场，交际是关键

- 恰如其分地显示自己的才能
- 支持新上司的工作
- 双赢不是简单的博弈
- 放下姿态才会跳得更高
- 合作与竞争的平衡
- 花花轿子人抬人
- 选择一个长期的绩优股
- 利益联盟倒塌之后
- 觥筹交错之间的“美味关系”
- 把握年底饭局上的机会
- 由谎言带来的晋升捷径
- 懂得让领导指导自己的工作
- 提防职场中的“傻瓜”
- 学会为自己炒作
- 在会议中成就自己
- 不要碰触上司的“疮疤”
- 为晋升，你还需要做什么
- 注意自己的职场信用
- 学会请教人
- 不要把自己看得太重
- 交际测试：你的人际问题处理能力
- 圆目因魅力倍增，情感升温关系学

第二章 魅力倍增，情感升温关系学

- 日常小事串成的真爱
- 宽容爱人的过失和初恋
- “我们”可以巧妙地拉近彼此的距离
- 制造一些悬念来吸引对方
- 尊重他人的隐私
- 换位思考的力量
- 善待生命中的每一天
- 准备好爱情长途旅行
- 细节组成的幸福生活
- 学会忘记不快
- 凡事不必太较真
- 打人不打脸，揭人不揭短
- 选择令人回味无穷的礼物
- 交际测试：你是受欢迎的人吗？

第三章 宁可不识字，不可不识人

- 看到同事的闪光点
- 换个角度看“敌人”
- 学会凭风借力
- 寻找你的“引路人”
- 看到“老好人”的缺点

<<20几岁学点交际学>>

谁是“大独裁者”
他的身体会说话
礼仪之邦之站姿
礼仪之邦之坐姿
走路姿势透露的信息

.....

第四章 把握均衡，管理用人有讲究
第五章 朋友之交，冷暖相宜
第六章 魅力男人的交际学
第七章 魅力女人的交际学

<<20几岁学点交际学>>

章节摘录

版权页：听完总经理的发言，瑞恩斯说：“诚如总经理所说，我们公司确实已经有一个员工训练部门，但是这个部门是否发挥了实际作用呢？”

其实，我认为很多新员工都无法从这个部门中得到任何新技术的指导，只是跟着一些老员工学习些过时的东西。

试问，这样如何能够迅速地提升员工的业务水平呢？

在这种环境下，我渐渐地发现一些员工失去了往日的工作激情和信心。

”“瑞恩斯，你一定要和我唱反调吗？”

好吧，我们先暂时搁置这个话题，会议结束后再作调查。

”总经理说。

一个月后，公司的高级主管重新开始研究关于人才培养的问题。

会议一开始，总经理就第一个发言：“首先，我要做的就是向瑞恩斯道歉，因为在上次开会时我错怪了他，他上次陈述的问题经核实确实存在。

在这一个月中，我也对培训组织进行过抽样调查，结果也证明它未能发挥应有的作用。

所以，今天召集大家开会是想研究如何改变目前人才培养的方法。

现在，就请大家敞开心扉地发表自己的意见吧！”

”总经理的话刚一结束，周围人就开始七嘴八舌地提出自己的意见，但令总经理奇怪的是，只有瑞恩斯坐在原位一语不发，安静得如同这个建议不是他提出的一般。

而且从会议开始至结束，整个过程中瑞恩斯都没有说过一句话，这更加深了总经理的疑惑。

会议刚结束，总经理就特意叫他到办公室进行会谈。

总经理开门见山地说：“瑞恩斯，你今天是怎么了，为什么一句话都不讲呢？”

这个提议不是你在上次开会时提出的吗？”

”“是的，经理，这个提议是我提出的，但是我把该说的话都说了。

其实，上次提到这个问题，只是想引起您对这个问题的重视罢了，既然目的已经达到了，我又何必再多言呢？”

再者，对这个问题我也没有更好的建议，所以还不如听听您的意见呢。

”“不错，上次我确实反对你的意见，但是今天大家提出的建议，我认为都显得很空洞，没有任何实际意义，反倒是你的沉默让我感到问题的严重性和压力。

这样吧，我先将自己的意见讲出来，你看如何……”

<<20几岁学点交际学>>

编辑推荐

《20几岁学点交际学》：透视人与人之间的“吸引法则”揭榜亲切、热情、优雅的印象制造法掌握交际技巧，任何新环境都不难适应，再难办的事情也会迎刃而解，再复杂的人际关系也不难料理。

<<20几岁学点交际学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>