第一图书网, tushu007.com

<<公司革命>>

图书基本信息

书名：<<公司革命>>

13位ISBN编号：9787564053376

10位ISBN编号：7564053372

出版时间：2012-2

出版时间：北京理工大学

作者：三富正博

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

丛书前言　　为了全面、系统地反映当代日本经济与管理模式的全貌及其进程，总结和探索现代经济学与管理学已有的和潜在的研究成果，展示现代经济学与管理学的发展方向，在日中管理学院（JCMS）的大力支持下，我们呈现给读者这套“日中管理学院经济管理丛书”。
该套丛书是大型的、高层次的、综合性的经济学与管理学的知识丛书，包含了关于日本当代经济与管理模式的译库和研究文库两个子系列。
在丛书的领域上，我们将不仅着眼于经济学与管理学的前沿研究成果，更注重于那些将最新研究成果在现实中已经实现成功运用的案例贯穿于书籍；在选题的采纳上，我们将广泛推介日本的著名经济学家和管理学专家，以及一些旅居日本的知名华人学者的作品，努力发掘和奉献给大家一批学术功力深厚、思想深刻新颖、写作规范、已得到当代国际学术界认同的著作。
通过该套丛书，我们将继续致力于推动中国经济和管理的国际化、现代化与标准化。
期待着本套丛书的出版有助于国内企业家、政府官员、学者以及对经济和管理知识感兴趣的读者们，在一个不太长的时期里，从研究内容、研究方法、研究工具等方面逐步熟悉和实现从中国化向国际化、现代化和标准化的转变。
我们期待着广大读者对我们的追求的支持，也虚心地等待着大家对该套丛书的批评和指正。
作为旅居海外的华人学者的代表，我们期盼着我们的工作能为祖国的繁荣富强贡献菲薄之力，祝愿祖国明天会更美好！
丛书主编　李克　　2011年5月于日本东京　　前言　　现在世界上哪个国家最富有激情？
你考虑过这个问题吗？
中国、印度、巴西等许多国家可能会在你的头脑中闪过。
这个问题我在十年前的2000年曾想过，最后得出的结论是现在“世界上最有激情的国家是日本”。
“什么？
这也太离谱了！
”你很有可能会这么想。
或者，“你这是寻求慰藉才这么想的”，此种想法也会有的。
但是，我是认真的，现在世界上最有激情的国家非日本莫属。
那么这里还有一个问题，即世界上哪个国家最悲观？
各种调查结果显示这个国家又是日本。
我于1991年至2000年的九年间在美国工作，在这期间我在海外一直关注着日本，我发现从海外看日本越看越觉得“这是个有着可能性的国家”。
这种想法最终变为“确信”，于是我回到了日本。
从那开始的十年时间里，我同朋友经营着一家新起步的小企业，我们始终追求的是“创造价值”。
这十年，工厂、制造业、服务业甚至大学等为数众多的企业或组织都发生了变革，它们当中既有小型企业也有员工过万的跨国公司。
本书介绍的是一家生产大型产品的，就连它的母公司都已对它失去希望的身处绝境的企业。
我们最初接触的时候，那是一家相当悲观甚至可以作为世界第一悲观国家日本的象征的公司。
然而，通过接触我发现，他们在最悲观的时候仍看到了自己的“可能性”的苗头，并开始用自己的大脑思考，用自己的腿脚来走路了。
结果怎样呢？
他们最终转变为全球同行业利润率最高的公司，本书记载的就是这个过程。
对于本书的出版，比谁都高兴的是那些同公司变革有关的经营者及普通员工。
当初同他们接触时，公司能够转变为现在这个样子，他们是做梦都没有想到的。
同时他们也希望有同样苦恼的其他公司人员也能够坚信“可能性”的存在并迈出创造激情公司的一步。

沉浸在悲观主义气氛中的日本目前最需要的是每个人都应具有的乐观主义态度，对于这点我要说“失败是成功之母”。
并不是因为好才干，而是因为愿意才干。
这样即使失败也无怨无悔。
要直面“愿意干”，及“应该干”这些问题。
为什么呢？
因为这样的组合所产生的结果使那种令人兴奋的“可能性”增加了。
还有，书中所举的事例和事实有些不同，我根据公司的希望改变了行业种类，但也是制造业。
同时本书的着眼点是价值创造，并从开始贯彻始终。
本书对价值创造进行探讨的同时，也对这家公司的生产现状及生产成本计划方面不断的改善活动进行了记述。
三富正博　　2010年9月

第一图书网, tushu007.com

内容概要

日本一家濒临倒闭的钢铁企业，在本书作者为首的顾问团队带领下，转危为安，恢复了生机，并取得了同行业内利润率第一的好成绩。
本书以纪实的手法记录了企业起死回生的全过程，也为中国企业树立了一个可供参考的榜样。

书中进行探讨的同时，也对这家公司的生产现场及生产成本计划方面不断的改善活动进行记述，同时提出了很多解决实际问题的具体方法，参考价值很高。

作者简介

三富正博
株式会社Value Create 总经理
日本注册会计师
美国注册会计师
庆应义塾大学商学院讲师
1987年青山学院大学经济管理系毕业后入职于安达信东京会计师事务所。
1991年调至美国安达信工作。
此后九年间先后从事市场、危机管理、项目管理、顾客管理、品质管理、人事、教育、知识管理等“看不见的资产”的管理实践。
2000年回到日本，在一家风险投资企业短暂工作后，于2001年创办株式会社Value Create。
为企业经营者提供“五种资产”、“价值三角形”等管理咨询方法，从创造企业价值的视点出发来构筑经营咨询和管理团队，并为培养下一代经营管理人才提供支持及投资。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

序章　公司为什么不能改变
再　会
创造企业价值的“五种资产”
看不见的资产之一—组织资产
看不见的资产之二—人的资产
看不见的资产之三—客户资产
价值三角形
第一章　被抛弃的公司
初　遇
“割舍”—迫在眉睫的分公司制
蕴藏着的可能性
亚瑟?安达信
获得成就的公司的思考方式和习惯
日本这个国家的可能性
回国进入最糟糕的新创企业
发动价值创造
“这企业即使倒闭也毫无办法”
现金流即使为零企业也不会倒闭
员工的激情缔造企业
第二章 think straight, talk straight—正视现实
无效、沉闷的会议
倾听，倾听再倾听
我们给对方留下了最糟糕的第一印象
“经营不善的企业都有相似之处”
首先，要知道什么是“出成果的思考方式和习惯”
将“优良企业”同自己的企业进行比较
揭公司的“短儿”
揭公司“短儿”的正确方法
事实发现
应培育的思考方式和习惯，应摒弃的思考方式和习惯
信息全部公开
think straight, talk straight
最大的问题是“上意下达”
1.忽视客户的存在
2.员工同事间的信赖关系日渐淡薄
3.推卸责任的感觉在蔓延
4.管理层的意思得不到传播
5.改革没有持续
夺回“激情”
找出赤字的原因
不良经营导致不出成果
通向改革的四种手段
企业文化可以改变
第三章 只有激情澎湃的企业才能得以生存
组织机构改革是渐进式的

理念和行动准则在现场形成
“ 目标 ”很小，很小……
“ 从赞扬开始 ”
习惯的改变如肌肉锻炼
动摇及反复是必然发生的
企业文化向加点主义转变
部门之间的人员可以谈论工作之外的话题
13%的变化将导致全局的变化
剑拔弩张的会议
不是什么时候而是今天就来实现
文化之后开始战略议题
公司真正的优势是什么
“ 当然的事就要当然去实行 ”
两年间的变化及课题
真正激情澎湃的家伙们就在公司里
来自年轻人的不拘形式的压力
一个新的危机
新任总经理的决心和改革的继续
于是，出现了光明
第四章 企业的价值是谁创造的
你的企业是良性循环吗
以五种资产来重新判读企业
抛弃旧的思考方式
所有人都有激情吗
企业的价值由“ 文化 ”决定
创造企业价值的人以及破坏企业价值的人
所以造成优秀人才流失
成为创造企业文化潜在之人的类型
无视客户的公司为数众多
放眼老客户之外的客户
因为喜欢所以持续
激情造就世界第一
作出决定之后立即实施
企业价值的严重误解
终章　造就未来的方法
2009年11月13日
“ 未来日记 ”的建议
充分利用企业资源
工作是不会失败的游戏
相信个人的力量

章节摘录

一直经营不善却产业规模庞大的企业仅用了五到六年时间就转变为利润率世界第一，从创业百年的一流大企业集团中的“败下阵来的犬”，转变为创造集团大半利润的“会生金蛋的鸡”。

尽管听起来有些不可思议，但这都是真实的事实。

但是，关于企业改革，这个公司从来没有设立过诸如创造“同行业中达到世界利润率第一”的具体目标，也从来没有提出过“这么做就可以成为世界第一”的建议。
坦率地说，最初我们的所谓“价值创造”就是将“创造企业价值”作为目标而并不关心短期的一次性的利益。

从那以后正如所述的那样，该公司的上上下下正视严酷的现实，发现并培育自己所拥有的潜在的“可能性”的幼苗（看不见的价值），进而一步步地形成良性循环。
我们只是起了帮手的作用。
结果是，利润率世界第一的公司横空出世。

……

编辑推荐

在今天，商业社会正在发生怎样的变化？
企业又该如何变革？
日本一家濒临倒闭的企业仅用了五到六年时间就转变为利润率世界第一，听起来有些不可思议，但这是事实。
日本著名经管专家三富正博带您一起探讨企业起死回生的过程，看深陷困境的企业是如何转危为安、恢复生机的。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com