

<<现代人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787564064877

10位ISBN编号：7564064870

出版时间：2012-8

出版时间：北京理工大学出版社

作者：葛元月 编

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人力资源管理>>

内容概要

《现代人力资源管理》是编者总结多年教学实践经验，并与企业合作，遵循学习领域课程开发的基本原理编写而成的。

全书包括初识人力资源管理、认识工作分析与设计、制定人力资源规划、实践招聘与甄选、开展员工培训、实施职业生涯管理、走进绩效管理、体验薪酬福利管理及初涉劳动关系管理九个学习情境，在每个学习情境下，设计了若干不同的学习任务。

主要介绍人力资源管理的基础知识和实际操作。

《现代人力资源管理》把学生的实习工作经历设计成职业情境，引出职业导向，让学生明确该学习情境下应该完成的学习任务。

接下来的职位概况更使学生清楚自己所学和未来职业岗位要求的距离。

每个学习情境下都有若干学习任务，各学习任务前后均设情境案例和应用案例，让学生带着问题任务学习，再用学过的知识解决问题。

书中穿插了阅读资料，为课程学习提供了辅助信息。

同时每个学习情境后都配有复习思考题、案例分析、实训项目、知识结构图等，使学习内容紧密结合于人力资源管理的工作过程中，生动有趣。

《现代人力资源管理》精选了大量案例，每个学习任务中的情境案例都以解决该任务涉及的人力资源管理的问题为基点，同时配备有学生应用该任务涉及的相关知识分析的案例，对巩固知识、提高实践能力大有裨益。

<<现代人力资源管理>>

书籍目录

学习情境一 初识人力资源管理学习任务一：人力资源管理认知知识基础一：人力资源的内涵和特点知识基础二：人力资源管理的内涵知识基础三：人力资源管理的主要内容学习任务二：人力资源管理的发展知识基础一：人力资源管理的发展历程知识基础二：人力资源管理的发展趋势知识基础三：人力资源管理者和管理机构学习情境二 认识工作分析与设计学习任务一：工作分析准备知识基础一：工作分析认知知识基础二：工作分析的作用和信息来源学习任务二：选择工作分析方法知识基础一：观察法知识基础二：访谈法知识基础三：问卷调查法知识基础四：工作日志法知识基础五：关键事件法学习任务三：工作分析的具体实施知识基础一：工作分析的程序知识基础二：工作说明书的编写学习任务四：工作设计知识基础一：工作设计的概念和内容知识基础二：工作设计的方法及注意的问题学习情境三 制定人力资源规划学习任务一：人力资源现状调查知识基础一：人力资源规划的内涵知识基础二：人力资源现状调查的主要内容学习任务二：人力资源需求预测知识基础一：常用定性人力资源需求预测方法知识基础二：常用定量人力资源需求预测方法学习任务三：人力资源供给预测知识基础一：人力资源内部供给预测知识基础二：人力资源外部供给预测知识基础三：人力资源供给与需求的平衡学习任务四：人力资源规划的制定知识基础一：人力资源规划程序知识基础二：人力资源规划示例学习情境四 实践招聘与甄选学习任务一：员工招聘前的准备知识基础一：员工招聘认知知识基础二：员工招聘程序知识基础三：招聘工作中的职责分工学习任务二：实施员工招聘与甄选活动知识基础一：招聘渠道的选择和人员招募的方法知识基础二：对应聘者进行初步筛选知识基础三：面试的组织与实施知识基础四：心理测试知识基础五：情境模拟测试法知识基础六：做出员工录用决策……学习情境五 开展员工培训学习情境六 实施职业生涯管理学习情境七 走进绩效管理学习情境八 体验薪酬福利管理学习情境九 初涉劳动关系管理

<<现代人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>