第一图书网, tushu007.com

<<论企业利益相关者共同治理>>

图书基本信息

书名：<<论企业利益相关者共同治理>>

13位ISBN编号：9787564201463

10位ISBN编号：7564201460

出版时间：2008-7

出版时间：上海财经大学出版社

作者：张立君

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

人类进入21世纪，就进入了科学技术突飞猛进的新时代、进人了知识经济迅速兴起的新时代。
如何应对新世纪知识经济的挑戎，人类必须坚持科学创新、技术创新、管理创新、理论创新和知识副新。
因而我们诚邀经济学博士和管理学博士们撰写“新世纪经齐管理博士丛书”，以传播创新的经济管理前沿知识。
“新世纪经齐管理博士丛书”由上海市基本建设优化研究会、上海基本建设优化研究所和《基建管理优化》编辑部等单位联合组织编纂。
上海市基本建设优化研究会成立于1985年，原名中国基本建设优化研究会上海分会，由上海市市委宣传部批准，属上海市社会抖学界联合会成员，系学术性社会团体。
本会的宗旨是遵守宪法、去律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，应用国内外先进的优比理论、方法。
积极开展基建优化研究，为我国尤其是上海的现代比建设贡献力量。
该研究会会员遍布上海投资与建设领域，其理事会由浦东新区人民政府、上海市建设委员会、上海市计划委员会、上海市教育委员会、上海市财政局、上海市民政局、上海市市政工程管理局、上海市房地局、宝钢集团、上海市建工集团、上海市房地集团、上海市城建集团、上海市建材集团、中国建设银行上海市分行、上海各大建筑设计院、国家有关部委建筑设计单位和建筑局（公司）、复旦大学、交通大学、同济大学、上海理工大学、上海财经大学、华东理工大学、上海大学、华东师范大学、上海社会科学院、上海立信会计学院等领导、专家、学者、教授组成。

内容概要

《论企业利益相关者共同治理》企业治理结构是近些年来引起争论的一个热门话题。
争论的焦点是，企业应该实行“资本雇佣劳动”式单边治理，还是应该实行利益相关者共同治理。
利益相关者共同治理突破了“股东至上”的逻辑，认为企业的人力资本所有者和物质资本所有者一样，都应该拥有企业所有权。
理论界也从不同的角度对利益相关者共同治理的理论基础进行了研究。
《论企业利益相关者共同治理》认为，不完全契约和资产专用性产生了敲竹杠问题，为了提防敲竹杠行为，交易者将减少专用性投资，从而带来生产效率的损失、生产成本的提高。
由于人力资本的产权特征，企业内敲竹杠问题依然存在，因而企业所有权的分布直接影响企业内敲竹杠问题的成本，最优的企业所有权安排必然是使得企业内敲竹杠问题成本最小化的结构。
通常，将企业所有权赋予资产专有性程度较高的一方，从而最大限度地激励其专用性投资，将使得企业内敲竹杠问题成本最小化。
当前，人力资本与物质资本的专有性程度大体相当，因而实行利益相关者共同治理将最有效率。
就企业治理结构的实践来看，英、美等国家的企业治理结构属于“资本雇佣劳动”式单边治理模式，而德、日等国家的企业治理结构则接近于利益相关者共同治理模式。
然而，明显的变化发生在20世纪八九十年代，英、美等国家的公司治理结构也朝着利益相关者共同治理模式演进，各国的企业治理结构表现出趋同的迹象。
从理论和实践两方面探讨了利益相关者共同治理之后，《论企业利益相关者共同治理》尝试设计了企业利益相关者共同治理机制。
《论企业利益相关者共同治理》认为，企业参与各方在企业所有权中的地位是随其资产专有性变化而变化的，企业所有权的分配将是一个重复博弈的过程。
因而，利益相关者共同治理机制设计应该坚持同权、均占、市场谈判、边际调整等原则，在此基础上组建董事会和监事会，并分享企业的剩余。
结合中国国有企业的实际，《论企业利益相关者共同治理》提出，利益相关者共同治理有利于提高国有企业的效率，同时也满足了国有企业治理结构创新的路径依赖。
因此，国有企业治理结构创新的可行方向是实行利益相关者共同治理。
实际上，许多地方都进行了国有企业利益相关者共同治理的尝试，并取得了宝贵的经验。
为了向利益相关者共同治理过渡，《论企业利益相关者共同治理》还构建了新型的国有企业员工持股制度。

作者简介

张立君，男，1975年10月出生于浙江温岭。
1997年毕业于中南财经大学经济学院，获经济学学士学位；2000年毕业于中南财经大学研究生部，获经济学硕士学位；2003年毕业于北京大学经济学院，获经济学博士学位。
迄今共发表学术论文20余篇，合著出版著作1部，参与部委基金课题3项。
现任职于中华人民共和国财政部办公厅，同时在中国社会科学院经济研究所从事博士后研究。
丛书主编黄汉江先生简介　　笔名：晓翰、扈姬优、撖缰等。
19561年1月生，毕业于东北财经大学。
历任上海市财政局副科长，上海基建优化研究所所长，上海理工大学经贸系主任、商学院副院长、投资与建设学院院长、国民经济学（研究生）学科创始人，立信会计出版社社长、工商管理学院院长兼投资建设研究中心主任、研究员，兼任世界杰出华人联合会副主席、中国基建优化研究会常务理事、《基建优化》副总编、世界教科文卫组织专家、国家自然科学基金委员会管理科学评议专家、AmericanLiberty University士生导师、中国人文管理科学院院士、中国经济科技开发国际交流协会理事、上海市基建优化研究会常务副会长兼秘书长、《基建管理优化》总编辑、《上海建设动态》主编、上海市社会科学界联合会委员、经济学与工商管理荣誉博士、教授、政协委员。
曾出访欧、美、澳、亚30余个国家和城市。
著有：《投资与建筑经济》、《利息与年金表》、《货币时间价值学》等著作；主编有：《投资大辞典》、《建筑经济大辞典》、《投资学概论》、《基建工程与概预算》、《简明建筑经济手册》、《基本建设预算》、《建筑工程招投标百问百答》、《建设工程与预算》、《中国社会团体大全》、《投资结构经济学》、《中国社会团体会长秘书长辞典》、《现代建筑业经营管理》、《投资生产力经济学》、《涉外投资学》、《投资建设教训集》、《全国投资与建设研究文集》、《现代建设工程与造价》（2002年始共4集）、《全国房地产研究文集》等著作，编译有：《管理科学与管理决策》、《建筑合同词典》、《英汉汉英投资词汇》，《建筑工业经济学》等著作。
并著有《黄汉江散文诗》。
在全国50多家报刊上公开发表论文150余篇。
著作、论文总字数约5000万字。
其中28种论文、著作、教材分别获全国社会科学优秀学术成果奖、全国建筑经济优秀论文奖、全国基建优化优秀学术成果奖、上海社会科学优秀学术成果奖和上海高校优秀教材奖。
并荣获国际荣誉机构颁发的“二十世纪成功人士”证书和勋章。
现正在总主编“沪江商学丛书”和“立信投资与建设丛书”及“新世纪经济管理博士丛书”（共100多部著作、教材）。
并积德行善，筹集资金，为故乡筑砼路和建立老年福利基金。

书籍目录

总序内容提要导论一、选题的意义二、本书的结构三、几点说明第一章 企业治理结构：纳人利益相关者的分析一、企业治理结构的含义二、进一步认识企业治理结构（一）企业治理问题的产生（二）企业治理结构的实质三、企业治理问题的兴起四、企业治理结构的模式及其转化（一）单边治理模式与委托代理理论（二）共同治理模式与利益相关者理论（三）两种企业治理模式的比较（四）企业治理结构的转化五、丰富多彩的企业所有权世界（一）雇员所有权企业（二）顾客所有权企业（三）无所有人企业（四）享利？
汉斯曼的结论第二章 利益相关者共同治理：理论概述一、利益相关者理论的发展二、利益相关者的界定（一）米切尔等人的归纳（二）识别企业的利益相关者三、利益相关者的具体分析（一）债权人及其治理权利（二）雇员及其治理权利（三）消费者、供应商及其治理权利（四）社区、政府及其治理权利四、利益相关者共同治理的理论基础：已有研究问题（一）新制度经济学理论（二）马克思主义经济学理论（三）人力资本理论（四）经济民主理论（五）公司社会责任理论五、利益相关者共同治理的运用：OECD有关规定第三章 利益相关者共同治理的机理分析——资产专用性、专有性与最优企业所有权安排一、引言二、不完全契约、资产专用性与企业所有权的分布（一）契约的不完全性（二）资产专用性（三）敲竹杠问题（四）人力资本产权特征与企业内敲竹杠问题（五）企业所有权的分布与敲竹杠问题的成本三、资产专有性、谈判能力与最优企业所有权安排（一）资产专有性（二）最优企业所有权安排（三）谈判能力与轮流叫价谈判模型四、人力资本的专有性与利益相关者共同治理（一）资产专有性是决定最优企业所有权安排的依据（二）人力资本的专有性与最优企业所有权安排第四章 利益相关者共同治理的实践反思——比较公司治理研究与历史比较制度分析一、比较公司治理新的视角（一）比较公司治理已有的研究（二）基于利益相关者的比较二、引入历史比较制度分析三、美、日等国企业治理结构的变迁（一）美国企业治理结构的变迁（二）日本企业治理结构的变迁四、各国公司治理结构实践比较（一）英美模式的公司治理结构（二）德日模式的公司治理结构（三）各国公司治理结构的趋同五、公司治理结构实践的理论反思第五章 利益相关者共同治理的机制设计一、已有研究的简要回顾二、国外人力资本所有者分享企业所有权的实践（一）员工参与决策制（二）员工持股制度（三）股票期权制度三、利益相关者共同治理机制设计的基本原则四、利益相关者共同治理机制的基本内容（一）将人力资本所有者进入董事会和监事会以法律形式确立下来（二）构建利益相关者共同治理的受托人模式（三）组建董事会和监事会（四）处理好各权力机构的关系（五）企业剩余分享机制设计（六）利益相关者共同治理的实施机制第六章 利益相关者共同治理与中国国有企业治理结构创新一、企业治理结构创新是国有企业改革的下一个突破点（一）从国有企业改革的阶段性看（二）从国有企业的特殊性看二、利益相关者共同治理与提高国有企业的效率（一）国有企业效率低下的分析（二）国有企业效率低下的原因（三）提高国有企业效率：国有企业治理结构创新三、路径依赖、国有企业解决代理问题的实践与利益相关者共同治理（一）国有企业双层委托一代理关系再分析（二）国有企业解决代理问题的实践（三）制度变迁中的路径依赖理论（四）路径依赖与国有企业利益相关者共同治理四、国有企业利益相关者共同治理的尝试（一）深圳金地模式（二）上海期股模式（三）涪陵泛股制模式（四）襄樊动态股权制模式五、向国有企业利益相关者共同治理过渡（一）以法律形式确立职工进入国有企业董事会和监事会（二）国有企业利益相关者共同治理的形式（三）标准的员工持股制度再回顾（四）构建新型的国有企业员工持股制度参考文献后记

章节摘录

（二）马克思主义经济学理论　　利益相关者共同治理也可以从马克思主义经济学中寻找理论基础，马克思主义经济学科学的分析方法和理论体系，使得它在研究当代经济问题时表现出强大的生命力。
当然这里的利益相关者共同治理，主要是从人力资本所有者和物质资本所有者共同分享企业剩余的角度分析的，没有涉及人力资本所有者参与企业决策、共同拥有企业所有权，但我们认为这也属于利益相关者共同治理范畴①。
马克思主义经济学的劳动价值论和剩余价值理论，可以为其提供理论基础。
　　在古典政治经济学的基础上，马克思创立了科学的劳动价值论。
马克思的劳动价值论认为，只有劳动创造价值，而这种劳动必须是人身上的活劳动，任何生产资料或物化劳动都不创造价值，只能在生产过程中转移自身的价值。
生产商品的劳动具有二重性即抽象劳动和具体劳动，抽象劳动形成商品的价值，具体劳动形成商品的使用价值，劳动二重性是马克思对劳动价值论的重大发展。
马克思还把劳动分为复杂劳动和简单劳动，认为复杂劳动能够比简单劳动创造更多的价值，复杂劳动是倍加的简单劳动。
根据马克思的劳动价值论我们知道，企业中的价值是由人力资本所有者的劳动创造的，包括经理人员的管理劳动和普通员工的生产劳动；而经理人员的管理劳动是复杂劳动，普通员工的生产劳动是简单劳动，因此经理人员创造的价值比普通员工高出几倍乃至几十倍以上。

编辑推荐

《论企业利益相关者共同治理》认为，不完全契约和资产专用性产生了敲竹杠问题，为了提防敲竹杠行为，交易者将减少专用性投资，从而带来生产效率的损失、生产成本的提高。
由于人力资本的产权特征，企业内敲竹杠问题依然存在，因而企业所有权的分布直接影响企业内敲竹杠问题的成本，最优的企业所有权安排必然是使得企业内敲竹杠问题成本最小化的结构。
通常，将企业所有权赋予资产专有性程度较高的一方，从而最大限度地激励其专用性投资，将使得企业内敲竹杠问题成本最小化。
当前，人力资本与物质资本的专有性程度大体相当，因而实行利益相关者共同治理将最有效率。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com