第一图书网, tushu007.com

<<中国国有企业经营者选择及其改革>>

图书基本信息

书名：<<中国国有企业经营者选择及其改革>>

13位ISBN编号：9787564204617

10位ISBN编号：7564204613

出版时间：2009-6

出版时间：上海财经大学出版社

作者：王丽娜

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

中国国有企业近30年的改革经历了放权让利、承包制、构建法人治理结构等等制度变革极大地提高了经营者的积极性和企业的绩效。
但是，国有企业经营者的选择权仍然由政府控制。
政府选择国有企业的经营者易导致经营者官员化、经营者选择行政化等等弊端。
国内学术界曾就国有企业经营者选择问题展开了较为广泛的讨论，对于政府选择国有企业经营者普遍持反对的观点，并认为国有企业经营者应该由董事会从经理市场选择。
然而，董事会一定能够选择到高能力的经营者吗?什么因素影响了经营者选择的有效性?政府为什么不能选择到优秀的经营者?其制度根源是什么?最优经营者选择方式的决定因素是什么?什么因素决定了我国国有企业经营者变更?公司业绩、治理结构和公司控制权市场是否显著地影响了国有企业经营者的变更和经营者的来源?总之，本文所要解决的问题是中国国有企业如何才能及时更换低能力的经营者并代之以高能力的经营者。
首先，以代理理论和公司控制权市场理论的相关文献为基础，本文分析了董事会选择经营者的有效性。
董事会是否能够及时更换低能力的经营者并选择高能力的经营者取决于董事会的独立性、经理市场信息的完备性和公司控制权市场的外部治理作用，经营者控制、信息不完备等等都会降低董事会选择经营者的效率。
其次，本文从公司治理的角度分析了政府选择国有企业经营者的有效性。
在国有绝对控股、董事会治理作用弱化的前提下，政府选择国有企业经营者已是应有之意。
而政府多元化的目标和国有企业内部治理结构、外部约束机制的不完善决定了政府选择经营者的低效率。
再次，本文以国有企业红塔集团和美国通用电气公司为案例对比分析了董事会和政府选择经营者的过程和方式。
公司股权结构、治理结构、公司规模等特征决定了经营者选择方式的不同。
因此，并不存在普遍通用的最优经营者选择方式。

内容概要

中国国有企业近30年的改革经历了放权让利、承包制、构建法人治理结构等等制度变革极大地提高了经营者的积极性和企业的绩效。
但是，国有企业经营者的选择权仍然由政府控制。
政府选择国有企业的经营者易导致经营者官员化、经营者选择行政化等等弊端。
国内学术界曾就国有企业经营者选择问题展开了较为广泛的讨论，对于政府选择国有企业经营者普遍持反对的观点，并认为国有企业经营者应该由董事会从经理市场选择。
然而，董事会一定能够选择到高能力的经营者吗？
什么因素影响了经营者选择的有效性？
政府为什么不能选择到优秀的经营者？
其制度根源是什么？
最优经营者选择方式的决定因素是什么？
什么因素决定了我国国有企业经营者变更？
公司业绩、治理结构和公司控制权市场是否显著地影响了国有企业经营者的变更和经营者的来源？
总之，本文所要解决的问题是中国国有企业如何才能及时更换低能力的经营者并代之以高能力的经营者。
首先，以代理理论和公司控制权市场理论的相关文献为基础，本文分析了董事会选择经营者的有效性。

作者简介

黄汉江，笔名：晓翰、扈姬优、撖缰等。
1956年1月生，1982年1月毕业于东北财经大学。
1987年破格晋升副教授，1993年晋升研究员。
历任上海市时政局副科长，上海基建优化研究所所长，上海理工大学经贸系主任、商学院副院长、投资与建设学院院长、国民经济学（研究生）学科创始人，立信会计出版社社长、工商管理学院院长兼投资建设研究中心主任，兼任中国基建优化研究会常务理事、《基建优化》副总编、世界杰出华人联合会副主席、世界教科文卫组织专家、国家自然科学基金委员会管理科学评议专家、中国人文管理科学院院士、中国经济科技开发国际交流协会理事、上海市基建优化研究会常务副会长兼秘书长、《基建管理优化》总编辑、《上海建设动态》主编、上海市社会科学界联合会委员、经济学与工商管理荣誉博士、教授、博导、政协委员。
曾出访欧、美、澳、亚30余个国家和城市。
著有：《投资与建筑经济》、《利息与年金表》、《货币时间价值学》等著作；主编有：《投资大辞典》、《建筑经济大辞典》、《投资学概论》、《基建工程与概预算》、《简明建筑经济手册》、《基本建设预算》、《建筑工程招投标百问百答》、《建设工程与预算》、《中国社会团体大全》、《投资结构经济学》、《中国社会团体会长秘书长辞典》、《现代建筑业经营管理》、《投资生产力经济学》、《涉外投资学》、《投资建设教训集》、《现代建设工程与造价》、《全国投资与建设研究文集》（4集）、《全国房地产研究文集》等著作；编译有：《管理科学与管理决策》、《建筑合同词典》、《英汉汉英投资词汇》、《建筑工业经济学》等著作。
并著有《黄汉江散文诗》。
在全匡150多家报刊上公开发表论文150余篇。
著作、论文总字数约5000万字。
其中28种论文、著作、教材分别获全国社会科学优秀学术成果奖、全国建筑经济优秀论文奖、全国基建优化优秀学术成果奖、上海社会科学优秀学术成果奖和上海高校优秀教材奖。
并荣获国际荣誉机构颁发的“二十世纪成功人士”证书和勋章。
现正在总主编“沪江商学丛书”和“立信投资与建设丛书”及“新世纪经济管理博士丛书”（共100多部著作、教材）。
并积德行善，筹集资金，为故乡筑砼路和建立老年福利基金。

书籍目录

总序前言第一章 导论第一节 研究背景与研究动机第二节 研究对象与研究方法第三节 论文的创新第四节 论文的结构及主要结论第二章 经营者选择的相关文献综述第一节 国内学者的观点评述第二节 国外学者的观点评述第三章 董事会选择经营者的理论分析第一节 引言第二节 不完全信息下董事会选择经营者的理论分析第三节 经营者控制与董事会选择经营者的理论分析第四节 公司控制权市场的外部治理与经营者选择第四章 政府选择经营者的理论分析第一节 我国国有控股公司的治理结构第二节 政府选择国有企业经营者的动机和能力第三节 政府选择国有企业经营者的弊端与制度根源第五章 经营者选择方式的比较分析第一节 经营者选择方式的分类与比较第二节 案例分析第六章 经营者变更、公司治理与业绩的实证分析第一节 引言和相关文献第二节 样本和相关指标的描述第三节 经营者变更的回归结果分析第四节 经营者变更之后公司业绩的变化第七章 继任者来源、公司治理与业绩的实证分析第一节 引言第二节 样本选择范围与继任者来源的划分第三节 公司业绩与继任者来源的关系第四节 公司治理及其他相关变量与继任者来源的关系第五节 继任者来源的回归结果分析第六节 不同来源的继任者继任之后公司业绩的变化第八章 国有企业经营者选择的改革建议第一节 机构投资者与国有股权结构多元化第二节 完善董事会的监督机制第三节 建立统一的经理市场第四节 加强我国公司控制权市场治理作用第五节 建立完善的经营者选择和退出机制参考文献后记

章节摘录

其次，在我国国有控股公司经营者变更的logit概率模型回归估计分析中，本书从公司治理的角度将影响因素分为四个方面：公司内部治理结构、股权结构变更、公司业绩和其他控制变量（包括公司和经营者的特征等等），并考察了经营者变更的影响因素和经营者更换之后公司业绩的变化。
研究表明，公司业绩下滑和股权结构变更显著增加了经营者变更的概率，而大部分国有控股公司内部治理变量对经营者变更的影响并不十分显著。
这说明控股股东在国有企业经营者变更中起了决定性的作用，而董事会等内部监督机制对经营者的监督和约束非常有限。
最后，本书根据上市公司年报中继任者在就职公司总经理或董事长之前的职务信息将继任者来源整合为以下的三大类：第一类为来自上市公司内部；第二类为来自同行业其他公司（包括控股公司和非控股公司）；第三类为来自其他行业（包括控股公司、非控股公司和政府部门）。
本书通过logit概率模型考察继任者来自公司内部、行业内非控股公司、行业外非控股公司和控股公司的影响因素以及事后公司业绩的变化。
回归估计结果发现公司业绩、股权结构变更、董事会特征等变量显著影响了总经理和董事长继任者的来源。
继任者来源与公司业绩之间的关系是多种因素共同作用的结果。
其中，公司业绩对继任者来源的影响证实了适应性理论。
但是。
公司业绩仅仅是影响继任者来源的重要因素之一，股权结构、公司规模、经营者任期等变量对继任者来源的影响印证了惯性理论、社会政治理论对适应性理论的质疑。
因此，从公司治理的角度来分析，公司治理结构、股权结构变更等变量在很大程度上影响了公司业绩和继任者来源的关系。
目前，关于继任者来源的三大理论并不是孤立的而是互相联系的，本书在一定程度上补充了继任者来源理论。
中国国有企业经营者来自公司内部和控股公司的比例很高。

编辑推荐

《中国国有企业经营者选择及其改革：基于公司治理和继任理论的研究》新世纪经济管理博士丛书。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com