

<<文化差异与管理差异>>

图书基本信息

书名：<<文化差异与管理差异>>

13位ISBN编号：9787564207311

10位ISBN编号：7564207310

出版时间：2010-4

出版时间：上海财经大学出版社有限公司

作者：彭汉香 著

页数：212

字数：185000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<文化差异与管理差异>>

前言

上海理工大学，坐落于上海市东北部中环线与黄浦江之间，毗邻复兴岛和共青森林公园。校园绿树环抱，红墙辉映，拥有上海高校规模最大的市级优秀历史建筑群。位于杨浦区的军工路校区，源于1906年创办的沪江大学；位于徐汇区的复兴路校区，源于1907年创办的德文医学堂。

1996年5月，华东工业大学（上海机械学院）与上海机械高等专科学校合并组建为上海理工大学。

1999年，上海光学仪器研究所并入学校。

2003年7月，上海医疗器械高等专科学校和上海出版印刷高等专科学校，划归上海理工大学管理。

植根于华夏民族文化沃土，吸纳了西方优秀文化元素的两个校区，曾孕育了19位中国科学院院士和中国工程院院士、也培育了一大批文化名人与社会活动家，其杰出代表有：雷洁琼、谢希德、徐志摩、李道豫、徐匡迪、孟建柱、黄奇帆、吕福缘等。

学校现有专任教师1055人，其中教授142人，副教授261人。

现有中国工程院院士7人（含双聘），国家级教学名师1人。

学校现设有16个学院、2个教学部和28个研究院（所、中心），在校本科生14910人，在校研究生2700人，其中博士生199人。

<<文化差异与管理差异>>

内容概要

本书是《沪江商学丛书》之一的《文化差异与管理差异》分册，书中具体包括了：文化差异与管理差异概述、国内外对此的研究概况、企业文化差异与管理差异、跨国企业的跨文化管理、中西方国有企业界定等内容。

本书适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

<<文化差异与管理差异>>

作者简介

1943年8月生，毕业于清华大学。

上海理工大学原校长、教授、博导，上海市第九届政协委员、国务院学位委员会评议组成员、中国创造学会副理事长兼教育委员会主任、中国动力工程学会常务理事兼学术委员会主任、上海市学位委员会委员、上海市科协常委、上海市基建优化研究会会

<<文化差异与管理差异>>

书籍目录

总序前言1 文化差异与管理差异概述 1.1 文化与管理 1.1.1 文化 1.1.2 管理 1.1.3 文化与管理的关系 1.2 文化差异与管理差异 1.2.1 比较文化 1.2.2 比较管理 1.2.3 比较管理学 1.3 国内外对此的研究概况 1.3.1 研究概况 1.3.2 研究内容和方法 1.3.3 我国的概况2 文化差异与管理差异关联 2.1 东西方文化差异与管理差异 2.1.1 东西方文化差异 2.1.2 东西方管理差异 2.1.3 东西方融合 2.2 民族文化差异与管理差异 2.2.1 民族文化差异四维度 2.2.2 民族文化差异与组织差异 2.2.3 组织差异与管理差异 2.3 企业文化差异与管理差异 2.3.1 企业文化 2.3.2 企业文化比较 2.3.3 企业文化差异与管理差异3. 文化差异下的管理差异特质 3.1 跨国企业管理 3.1.1 跨国企业 3.1.2 跨国企业的文化特征 3.1.3 跨国企业的跨文化管理 3.2 国有企业管理 3.2.1 中西方国有企业界定 3.2.2 中西方国有企业的管理发展历程 3.2.3 中西方国有企业的管理文化与改革 3.3 民营企业管理 3.3.1 民营企业的特点 3.3.2 民营企业的管理与文化 3.3.3 典型民营企业的管理文化特色 3.4 并购企业管理 3.4.1 并购企业中的主要问题 3.4.2 并购企业的成败要素——文化整合 3.4.3 并购企业文化整合的艺术和方法参考文献后记

<<文化差异与管理差异>>

章节摘录

随着中国经济与世界经济的日趋一体化，不同文化差异对管理的影响、文化差异下的差异管理特别是文化差异与管理差异的关联问题，日益成为中国理论界和企业界必须面对的重要课题。

因此，探究导致不同管理差异的文化原因，有利于人们深入认识不同文化背景下的不同管理特征，从而更有效地实施管理和把握管理的脉络，有能力、有底气迎接世界性跨文化管理的挑战。

文化差异的内涵包括诸多方面，如东西方文化差异、各国文化差异、民族文化差异、区域文化差异、不同历史时期的文化差异、企业文化差异等，它们在管理的各个领域、过程、角落存在，影响甚至决定着其模式、走向、效率、效果乃至成败。

尽管今天的世界更彰显全球化和信息化力度，不同国家、民族、企业间相互竞争、借鉴和学习的速度越来越快，能力越来越强，但由于文化差异是人类社会相互间始终存在的自然状态，这使得在经济全球化过程中。

对任何社会期望管理都能实现高效能而言，不同文化差异对管理行为及模式的影响、相互关联就是一个越来越需重视和研究的问题了。

比如西方人以理性思维见长，因此，他们在管理上的硕果应当以科学管理的逻辑主义为代表；而东方人以直观理性思维见长，因此，他们的管理是直接根据管理的需要而选择相应的管理方法以变通见长。

研究过东方文化的人认为，中国人的思维方式具有“顿悟”思维的特点，即在不了解客体对象内在关系前提下，通过外在对象而直接渗透到事物内部把握事物本质。

由于不是在分解基础上来认识事物。

而是直观透视，因而这种思维方式带有明显的不确定性、不精确性等特点。

<<文化差异与管理差异>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>