

<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

图书基本信息

书名：<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

13位ISBN编号：9787564208165

10位ISBN编号：7564208163

出版时间：2010-8

出版时间：上海财经大学出版社

作者：韩贇

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

前言

知识经济时代，高技术企业的技术开发风险和市场不稳定性更为显著，企业自身知识资源的有限性和市场机遇的时效性使得高技术企业越来越多地采用企业间合作的方式来弥补知识缺口，高技术虚拟企业（High-Tech Virtual Enterprise, HTVE）应运而生。

实施知识管理是以组织间学习为主要协作手段的高技术虚拟企业成功的关键，大多数学者看重对企业知识管理理论和基于计算机技术的知识管理系统的研究，由于高技术虚拟企业跨组织边界和地理位置分散的特点，企业知识管理的研究成果已不能满足高技术虚拟企业知识管理的需求。

对高技术虚拟企业知识管理模式的深入研究，旨在构建面向高技术虚拟企业全生命周期的知识管理的理论框架，通过对知识管理的主体、客体、活动、过程等的研究，为解决基于主导高技术企业知识缺口的高技术虚拟企业知识管理问题提供理论指导。

本书从高技术企业弥补知识缺口的需求开始，针对高技术虚拟企业跨组织边界的知识管理过程，根据高技术虚拟企业的生命周期角度各阶段的知识管理主体、内容和任务，构建适合高技术虚拟企业的四维知识管理模式，该模式的构建过程通过高技术虚拟企业全生命周期的知识管理来实现。

本书设计了基于外生因素和内生因素的高技术企业知识缺口弥补流程，通过知识需求分析、知识供给分析进行知识缺口的识别，针对不同战略价值的知识缺口，通过成本—收益分析确定高技术企业已具有部分弥补缺口的知识积累时，构建虚拟企业是弥补知识缺口的最佳方式。

<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

内容概要

《高技术虚拟企业知识管理模式》旨在从HTVE构建与运行的生命周期出发，研究基于知识缺口弥补的HTVE知识管理模式，系统地设计HTVE知识管理的理论方法体系和技术支持体系。从知识缺口弥补角度构建HTVE，研究其知识管理模式对提高我国高技术企业竞争能力具有重要的实际意义，此外，基于知识缺口构建HTVE，为高技术企业知识缺口弥补提供了有效的途径和运行机制，同时也为以知识共享和技术合作为主要合作方式的HTVE的管理模式的研究奠定了坚实的理论基础。

HTVE知识管理模式的研究对组织间的知识管理理论与方法的研究具有重要的指导价值。

<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

作者简介

韩赟，云南师范大学讲师，管理学博士。

主要研究方向：高技术虚拟企业知识管理、电子商务、决策支持系统，主讲课程：电子商务、专业外语、管理信息系统。

主要参与的学术研究课题有：国家自然科学基金资助项目“高技术虚拟企业管理模式研究”、国家自然科学基金资助项目“高技术虚拟产业集群运行模式研究”、黑龙江省社会科学项目“黑龙江省高技术产业特征分析”、黑龙江省科技攻关项目“黑龙江省中小企业电子商务应用模式研究”、黑龙江省自然科学基金项目“虚拟企业资源信息系统研究”等。

曾获得黑龙江省高校科学技术奖一等奖。

<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

书籍目录

前言第1章 绪论1.1 研究背景1.2 研究目的与意义1.3 国内外研究现状1.4 主要研究内容1.5 研究方法第2章 高技术企业知识缺口弥补方式2.1 高技术企业知识缺口的概念2.2 高技术企业知识缺口弥补流程2.3 高技术企业知识缺口弥补方式选择2.4 本章小结第3章 HTVE知识管理模式体系设计3.1 HTVE知识管理的特征分析3.2 HTVE知识管理的需求分析3.3 HTVE知识管理模式构建3.4 本章小结第4章 高技术虚拟企业组建期知识管理4.1 合作伙伴选择的知识因素4.2 学习机制的建立4.3 基于知识分工的任务分配4.4 本章小结第5章 HTVE运行期知识管理5.1 HTVE知识资源分析5.2 联盟信任关系管理5.3 组织间学习模型的建立5.4 知识获取5.5 知识表示与存储5.6 知识转移5.7 知识创新5.8 本章小结第6章 HTVE解散期知识管理6.1 联盟终止条件识别6.2 知识收益分配6.3 知识管理模式总结6.4 本章小结第7章 HTVE知识管理支持系统7.1 总体设计7.2 系统详细设计7.3 系统实现7.4 本章小结第8章 实证研究8.1 项目背景8.2 知识缺口分析8.3 HTVE的组建及其知识管理8.4 运行期知识管理8.5 本章小结结论参考文献致谢

<<高技术虚拟企业知识管理模式>>

章节摘录

如图2~6所示,当高技术企业应对知识缺口时,企业已有知识存量越高,企业知识吸收能力越高。

(1)当高技术企业知识存量足够丰富,可认为企业完全具有弥补知识缺口的能力,企业应采取自主创新弥补策略,完善企业知识地图,在企业内部建立鼓励创新和知识共享的文化氛围。在这种情况下,高技术企业以自主创新弥补为主,缺口知识为显性知识时,可结合建立联盟弥补显性知识缺口。

(2)高技术企业的知识缺口对企业来说很重要,但需要企业提高自身知识吸收能力才可以弥补,即企业应对知识缺口具有部分的知识存量。

由于高技术本身的特征,企业靠自身知识能力难以在短时间内实现缺口知识的获取,组建企业联盟,如虚拟企业是最佳选择。

知识活动是高技术企业的主要活动,因此可借助以Internet为代表的现代通信技术,组建以知识转移为主要组织间活动的虚拟企业,通过组织间的知识协作实现缺口知识的获取。

需要注意的是,如果企业已有的关键知识显性知识的比例较高时,在VE运行过程中,应做好知识保护工作,以降低机会主义产生的成本。

(3)当高技术企业针对识别的知识缺口完全不具备相关知识积累时,企业通常处在成长的初期,这时高技术企业的失败率最高,知识缺口弥补的时间非常重要,企业必须做出快速响应,因此,如果缺口知识以显性知识为主,则高技术企业应选择在市场购买缺口知识,快速获得所需知识,并将新知识内化为自己的知识,实现企业成长目标,如果缺口知识以隐性知识为主,则企业可选择建立虚拟企业等联盟,通过学习合作伙伴的知识实现自身的缺口弥补。

综上所述,通常处在扩张期或成熟期的高技术企业最适合通过构建虚拟企业等动态联盟形式来弥补知识缺口。

这时期的高技术企业知识存量比较丰富,甚至掌握了行业内仅有一家或少数几家企业拥有的创新知识,知识吸收理解能力强,可弥补建立联盟弥补方式上知识理解成本较高的缺陷;

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>