第一图书网, tushu007.com

<<企业高层管理团队人力资本与工作绩>>

图书基本信息

书名：<<企业高层管理团队人力资本与工作绩效评价研究>>

13位ISBN编号：9787564211769

10位ISBN编号：7564211768

出版时间：2011-11

出版时间：上海财经大学出版社有限公司

作者：王卿　著

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《企业高层管理团队人力资本与工作绩效评价研究》以作者王卿的博士学位论文为蓝本，并适当加以组织和充实，论述的主题是企业系统中与高层管理团队有关的人力资本与工作绩效的系统结构及其评价。
研究的主要内容为：科学界定人力资本、高层管理团队系统、高层管理团队成员与组织绩效等核心概念，建立企业高层管理团队人力资本的系统结构，确定企业高层管理团队组织的绩效体系，提出是量的绩效评价模型，设计求解的算法程序，优化高层管理团队系统等。

作者简介

总主编黄汉江先生简介

笔名：晓翰、扈姬优、撖缰等。
1956年1月生，1982年1月毕业于东北财经大学。
l987年破格晋升副教授，1993年晋升研究员。
历任上海市财政局副科长，上海基建优化研究所所长，上海理工大学经贸系主任、商学院副院长、投资与建设学院院长、国民经济学(研究生)学科创始人，立信会计出版社社长、工商管理学院院长兼投资建设研究中心主任，兼任中国基建优化研究会常务理事、《基建优化》副总编、世界杰出华人联合会副主席、世界教科文卫组织专家、国家自然科学基金委员会管理科学评议专家、中国经济科技开发国际交流协会理事、上海市基建优化研究会常务副会长兼秘书长、(馑建管理优化》总编辑、上海市社会科学界联合会委员、经济学与工商管理荣誉博士、教授、博导、政协委员。
曾出访欧、美、澳、亚30余个国家和城市。
著有：《投资与建筑经济》、《利息与年金表》、《货币时间价值学》等著作；主编有：《投资大辞典》、《建筑经济大辞典》、《投资学概论》、《基建工程与概预算》、《简明建筑经济手册》、《基本建设预算》、《建筑工程招投标百问百答》、《黻工程与预算》、《中国社会团体大全》、《投资结构经济学》、《中国社会团体会长秘书长辞典》、《现代律筑来经营管理》、《投资生产力经济学》、《涉外投资学》、《投资建设教训集》、《现代建设工程与造价》、《全国投资与建设研究文集》(4集)、《全国房地产研究文集》等著作；编译有：《管理科学与管理决策》、《建筑合同词典》、《英汉汉英投资词汇》、《建筑工业经济学》等著作。
并著有《黄汉江散文诗》，2009年始发表格律诗，2011年师从全国著名大诗人刘章先生。
在全国50多家报刊上公开发表论文150余,篇。
著作、论文总字数约5000万字。
其中28种论文、著作、教材分别获全国社会科学优秀学术成果奖、全国建筑经济优秀论文奖、全国基建优化优秀学术成果奖、上海社会科学优秀学术成果奖和上海高校优秀教材奖。
并荣获国际荣誉机构颁发的“ 二十世纪成功人士 ”证书和勋章。
现正在总主编“ 沪江商学丛书 ”和“ 立信投资与建设丛书 ”及“ 新世纪经济管理博士丛书 ”(共100多部著作、教材)。
并积德行善，筹集资金，为故乡筑砼路和建立老年福利基金。

书籍目录

总序
前言
第1章 绪论
1.1 研究的背景与意义
1.2 研究的内容与方法
第2章 研究指导思想与路线纲要
2.1 研究的指导思想
2.2 研究的路线纲要
第3章 TMT绩效研究评述
3.1 TMT绩效问题的研究范围
3.2 TMT绩效研究的人口特征学方法
3.3 TMT绩效研究中的问题
第4章 相关核心概念界定及解析
4.1 人力资本
4.2 TMT概念的科学界定
4.3 TMT相关的绩效
4.4 企业绩效与企业生命力体征
第5章 系统科学理论概述
5.1 系统思想沿革
5.2 系统科学要旨
5.3 TMT系统的分析
第6章 TMT人力资本系统
6.1 TMT人力资本的系统构成
6.2 TMT人力资本的二维价值特性
6.3 TMT成员人力资本产权分析
第7章 TMT绩效系统
7.1 TMT绩效的准则与主旨
7.2 TMT绩效与企业绩效
7.3 TMT绩效评价体系架构
第8章 TMT绩效综合评价模型及算法
8.1 TMT微观绩效评定
8.2 TMT宏观绩效评定
8.3 TMT宏观绩效模糊综合评定
第9章 TMT系统优化分析
9.1 TMT人力资本优化
9.2 TMT的博弈行为
9.3 TMT组织优化
第10章 新究总结与未来展望
10.1 研究总结
10.2 未来展望
参考文献
附录
后记

编辑推荐

《企业高层管理团队人力资本与工作绩效评价研究》以作者王卿的博士学位论文为蓝本，并适当加以组织和充实，论述的主题是企业系统中与高层管理团队有关的人力资本与工作绩效的系统结构及其评价。
研究的主要内容为：科学界定人力资本、高层管理团队系统、高层管理团队成员与组织绩效等核心概念，建立企业高层管理团队人力资本的系统结构，确定企业高层管理团队组织的绩效体系，提出是量的绩效评价模型，设计求解的算法程序，优化高层管理团队系统等。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com