

图书基本信息

书名：<<2012上海市公务员录用考试辅导用书>>

13位ISBN编号：9787564211783

10位ISBN编号：7564211784

出版时间：2011-10

出版时间：上海财大

作者：上海公务员考试研究中心 编

页数：404

字数：872000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

作为上海市公务员录用考试最重要的基础课辅导用书,《行政职业能力测验·申论》有六大特点:1. 本书依照《上海市2011年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》编写,注重上海市公务员考试的特点,对数理能力中的“数字推理”部分进行了调整,删除了判断推理能力中的“科学推理”,增加了判断推理中的“科学推理”部分,增加了常识应用能力中的“基础知识”和“综合分析”;另外,增加了申论部分中的“申论指导”和“热点时评”两部分。

2. 本书采用了最新年度的上海市公务员录用考试的历年试题和国家考试的典型考题,并做了详细、透彻的解析,同时也对一般题目进行了分析,帮助读者掌握题型规律、解题方法和写作技巧。

3. 本书安排技巧讲解与习题练习相配合,以使考生快速掌握考试内容与技巧。

4. 本书为了兼顾国家公务员考试,保留了“数字推理”部分,但题量有所减少;另外,保留一部分国家公务员考试中的“类比推理”。

5. 本书还公布了2009~2011年上海市和国家公务员录用考试真题,供学员参考使用。

6. 为了能够帮助考生不仅从习题备考方面得到帮助,本书还特地增加了“公务员小常识”模块,从近年的考试宏观进行分析,帮助考生能最大程度地了解公务员考试,科学地制定目标,合理地分配复习时间,从而达到最高效率的复习效果。

## 书籍目录

第六版前言.....	1
2011年上海公务员公共科目考试大纲.....	1
2011年中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目考试大纲.....	5
上篇 行政职业能力测验	
第一章 行政职业能力测验概述.....	11
第一节 行政职业能力测验的含义与作用.....	11
第二节 行政职业能力测验的考核目的与内容结构.....	12
第三节 行政职业能力测验的应试准备与应试技巧.....	14
第二章 数理能力.....	17
第一节 数理能力的考查目的和内容.....	17
第二节 数字推理的题型和解题技巧.....	17
第三节 数学应用的题型和解题技巧.....	25
第四节 资料分析的题型和解题技巧.....	40
第五节 练习题和解析.....	62
第三章 言语理解和表达能力.....	69
第一节 言语理解与表达能力的考查目的和内容.....	69
第二节 选词填空的题型和解题技巧.....	69
第三节 语句表达的题型和解题技巧.....	77
第四节 阅读理解的题型和解题技巧.....	87
第五节 练习题和解析.....	99
第四章 判断推理能力.....	112
第一节 判断推理能力的考查目的和内容.....	112
第二节 机械推理的题型和解题技巧.....	112
第三节 定义判断的题型和解题技巧.....	122
第四节 图形推理的题型和解题技巧.....	129
第五节 分析推理的题型和解题技巧.....	137
第六节 类比推理的题型和解题技巧.....	151
第七节 练习题和解析.....	153
第五章 常识应用能力.....	165
第一节 常识应用能力的考查目的和内容.....	165
第二节 题型介绍和解题方法.....	166
第三节 法律基本知识.....	168
第四节 管理基本知识.....	173
第五节 经济基本知识.....	178
第六节 科学技术基本知识.....	183
第七节 公文的基本知识.....	190
第八节 中国共产党党史基本知识.....	194
第九节 我国的基本国情.....	201
2009年上海市公务员录用考试《行政职业能力测试》试卷.....	212
2009年中央及其直属机构国家公务员录用考试《行政职业能力测试》试卷.....	231
2010年上海市公务员录用考试《行政职业能力测试》试卷.....	246
2010年中央及其直属机构国家公务员录用考试《行政职业能力测试》试卷.....	262
2011年上海市公务员录用考试《行政职业能力测试》试卷.....	279
2011年中央及其直属机构国家公务员录用考试《行政职业能力测试》试卷.....	293
下篇 申论	

第六章 申论概述.....	313
第一节 申论考试的目的和内容.....	313
第二节 申论考试的特点.....	315
第三节 申论考试命题的发展趋势.....	316
第七章 申论考试能力模块分析.....	319
第一节 阅读理解能力.....	319
第二节 概括材料的能力.....	326
第三节 提出对策的能力.....	331
第四节 论证的能力.....	338
第五节 语言表达能力.....	344
第六节 文体写作能力.....	348
第八章 申论备考.....	356
第一节 申论备考策略.....	356
第二节 申论考试应注意的问题.....	357
第九章 申论意识与热点时评.....	359
第一节 申论意识.....	359
第二节 申论热点时评.....	362
2009年上海市公务员录用考试《申论》试卷.....	369
2009年中央及其直属机构国家公务员录用考试《申论》试卷.....	374
2010年上海市公务员录用考试《申论》试卷.....	379
2010年中央及其直属机构国家公务员录用考试《申论》试卷.....	384

章节摘录

二、提出对策的方法 首先,要找准材料中反映的主要问题,找准问题发生的环境和条件,这是提出可行性方案的前提。

因为只有找准了主要问题,才能保证对策是否具有针对性;而找准了问题发生的环境和条件,才能保证解决问题的方案具有可行性。

其次,再根据环境和条件,从不同层面或角度提出解决方案。

大体上有以下几种方法值得借鉴: 1.三段式法 一般来说,党政机关解决问题提出的方案大多包含这样三方面的内容:(1)责令有关部门严加管理;(2)制定相关法规;(3)加强思想道德教育。

所以,可以从思想观念、规章制度、具体行为三个层面提出解决办法,形成方案。

就思想观念来讲,可以有转变某种观念,改变现有的某种观念,或者通过某种途径、方式,树立某种观念等。

就规章制度层面来讲,可以采用建立某种制度,完善某种体制或制度等。

就具体行为层面来讲,可以采用加强某方面的管理、采取某种具体行动等方式。

一般来说,如果问题中涉及“人”的因素,一般就需要从观念和具体行为方面考虑提出方案。

2.职责分配法 把问题所能涉及的方面,分别对相关职能部门或责任人提出要担当的责任,形成方案。

例如,2004年申论考试中的生产安全问题,可以从政府、企业或单位、法律、个人四方来分清职责,指明政府应当做些什么、企业应当做些什么,法律做些什么、个人应当做什么,形成方案。

如果一个事件的责任人有双方或多方,那么各有什么问题,分别解决什么问题。

例如噪音扰民的案例,有居民、工厂双方责任人,就要分别解决这两个方面的问题。

这种情况要注意的是不要各打五十大板,要根据具体情况提出解决办法。

.....

编辑推荐

严格按照最新考试大纲编写，突出应试重点难点。  
全部采用历年考试典型例题，把握题型规律技巧。  
网站及时更新最新考试内容，增加备考第二选择。  
新增“公务员小常识”模块，全程指导备考方案。  
适用范围：上海市公务员·国家公务员·上海市事业单位·上海市公安招警

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>