第一图书网, tushu007.com

<<和谐共赢幸福管理体系>>

图书基本信息

书名：<<和谐共赢幸福管理体系>>

13位ISBN编号：9787564212483

10位ISBN编号：7564212489

出版时间：2011-12

出版时间：上海财经大学出版社有限公司

作者：裴亚波，裴冠雄　著

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

第一部中国原创管理体系．彻底颠覆传统体系的管理模式!
企业和谐幸福管理的开山之作．让幸福工作生活落地生根!
融会贯通东西方管理精髓．把人性化与科技创新植入管理每个细节!
站在创造美好幸福生活的制高点．实现中国幸福创造的历史性跨越!

作者简介

裴亚波，企业管理高级培训师，和谐幸福体系创始人，高端装备安全可靠性(RAMS／LCC)专家，管理系统设计专家，致力于和谐幸福企业、和谐价值观、商业道德、社会责任、企业战略、企业文化、卓越绩效、创新思维模式、管理实践艺术的研究和探索，本着让顾客成功的理念，长期深入那些不断追求卓越的企业一线，进行针对性和前瞻性的培训和咨询，不断推动管理创新，促进企业从制造到快乐创造的进化。
部分客户：石家庄嘉祥精密、青岛威奥集团、中国北车集团、中国南车集团、忠旺集团、东风汽车集团、山西霍煤集团、上海卡朋罗兰集团、大同机车新型材料、青岛罗美威奥、西门子(上海)、上海法维莱、石家庄国祥、上海吉泰、安徽亨安、上海奥托立夫、上海欧文斯科宁、上海松江李尔、上海东方久乐、上海达研光电等。
裴冠雄，浙江大学紫领人才俱乐部副秘书长，和谐幸福体系创始人，致力于对未来企业紫领人才——企业领袖和精英人才内在品质塑造和领导力提升的研究和探索，致力于现代企业人才资源的系统研究和开发，对90后新一代知识型员工的特点、价值观、知识结构、才智开发、能力素质模型、职业成长规划等进行前瞻性探索，同时对企业创新管理文化、企业创新战略有一定研究，视野超前，思想活跃，观点新颖，以前瞻性创新的理念，促进中国企业向创新性方向进化。

书籍目录

前言
导论
系统1 和谐共赢价值观导向系统
1.1 价值观和组织价值观
1.2 价值观的导向模式
1.3 和谐思想与共赢思维
1.4 和谐共赢价值观
1.5 和谐共赢价值观的建立
1.6 和谐共赢价值观落地生根
1.7 和谐共赢价值观的检验
1.8 建立行动反思机制
系统2 和谐共赢战略引领系统
2.1 企业战略
2.2 和谐共赢战略的内涵
2.3 和谐共赢战略智慧
2.4 和谐共赢使命和愿景
2.5 和谐共赢战略方针
2.6 和谐共赢战略方向
2.7 和谐共赢战略目标
2.8 和谐共赢战略规
2.9 战略反思与调整
系统3 和谐价值指标(HVI)驱动系统
3.1 创造和谐价值
3.2 和谐价值指标
3.3 和谐价值指标系统设计
3.4 和谐价值指标的建立
3.5 和谐价值指标的落实
3.6 和谐价值指标的评估与改进
系统4 和谐共赢文化激励系统
4.1 企业文化的真谛
4.2 企业文化的作用力
4.3 和谐共赢文化的内涵
4.4 和谐共赢文化的模型
4.5 和谐共赢文化建设原
4.6 和谐层面文化建设策略
4.7 共赢层面文化建设策略
4.8 和谐共赢幸福体系制度的建立与保持
4.9 文化反思与发展
系统5 和谐价值创造系统
5.1 和谐价值创造过程
5.2 价值发掘过程
5.3 价值营造过程
5.4 价值实现过程
5.5 和谐价值创造过程监控
5.6 启动全过程行动反思机制(IPDR)

第一图书网, tushu007.com

系统6 和谐幸福测评改进系统
6.1 和谐幸福成果
6.2 和谐幸福成果的测量与评价
6.3 和谐指数的测量与评价
6.4 幸福指数的测量与评价
6.5 和谐幸福成果的分析和改进
附录
适用范围
参考和引用标准
术语和定义
参考文献

章节摘录

版权页：插图：1.1 价值观和组织价值观1.1.1 价值观所谓价值观是指人们对自己、对他人、对事物等客观存在的意义和重要性的认识、评价和价值判断，是人们行动的指导思想、价值取向和行为准则的总称。
相信什么？
不相信什么？
什么有价值？
什么没有价值？
崇尚什么？
厌恶什么？
喜欢什么？
反对什么？
追求什么？
放弃什么？
什么是值得自豪的？
什么是可耻的？
应该做什么？
不应该做什么？
如此等等就代表了不同的指导思想、价值取向，从而支配人们的行为，这就是价值观。
1.1.2 组织价值观所谓组织价值观就是智慧领导所积极倡导的、组织长期积淀的、被员工所认同的，对人、对事等客观存在的意义、重要性、是非的总体看法、行为准则和价值取向，是组织思想和认识的核心层次，是员工价值观的集中体现。
员工价值观是组织价值观长期不断影响和教育的结果。
1.2 价值观的导向模式1.2.1 价值观决定态度价值观决定做人做事的态度。
观念决定态度，有什么样的价值观，就有什么样的态度。
比如，对待员工，就有两种截然相反的价值观。
有的企业领导非常尊重员工，对员工像对自己的亲人一样。
因为他们认为在知识经济时代，员工是企业最大的资产和财富，是价值的创造者，应当尊重并加以珍惜，这就是他们的价值观。
这样的价值观决定了他们对员工关爱有加的态度。
但也有相当一部分企业领导，对员工轻则呵斥，重则谩骂，甚至侮辱人格，因为他们从骨子里认为员工就是“打工仔”，是我雇你来工。

编辑推荐

《和谐共赢幸福管理体系》编辑推荐：管理的本质在于——为谋求美好幸福生活创造和谐价值！
管理的最高境界——经营人们内心的尊严、自由和幸福！
管理的终极目标——物质富裕，内心充实，工作快乐，生活幸福，世界美好！
这是一个用智慧引领幸福生活的新时代！
这是一个用人性化和高科技编织幸福梦想的新时代！
新人类呼唤新领袖，新领袖引领新企业，新企业创造新生活！
放眼全球，洞见未来，我们充满信心！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com