

<<基于人力资本增值的职业生涯管理>>

图书基本信息

书名：<<基于人力资本增值的职业生涯管理>>

13位ISBN编号：9787564307684

10位ISBN编号：7564307684

出版时间：2010-8

出版时间：西南交通大学出版社

作者：邓红

页数：258

字数：208000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于人力资本增值的职业生涯管理>>

内容概要

本书作者通过对人力资本开发增值理论的分析，结合职业生涯管理的相关理论，经过相关课题的研究探讨，从企业组织招聘的职业要求、职业生涯愿景，实施有效职业生涯规划与管理，人才合理配置与流动，基于人力资本增值的培训、有效激励、忠诚度提升，有效的职业探索、个人人力资本增值和组织职业生涯管理的相互接纳，组织职业生涯管理制度的建立、职能优化，人才开发战略与企业核心竞争力，人力资本流失风险的规避，人力资本开发增值运作机制的构建等方面进行了有益的分析探讨和论证尝试，提出了一些能促进人力资本开发增值的策略、办法和措施。

<<基于人力资本增值的职业生涯管理>>

作者简介

邓红，女，四川理工学院副教授，多年从事人力资源管理的教学与实践，研究方向为人力资源管理与企业文化。

作为主要研究人员主持、参与了省部级社科基金项目、与企业合作横向课题7项，在《统计与决策》等权威期刊发表论文30余篇。

编著《人力资本论》、《社会学》、《人力资源管

<<基于人力资本增值的职业生涯管理>>

书籍目录

绪论一、人力资本与职业生涯管理 (一)资本与人力资本 (二)职业生涯管理与规划概述二、基于人力资本增值的职业生涯开发管理的价值 (一)人力资本增值管理 (二)我国企业人力资本增值的影响因素与增值途径 (三)以人力资本增值为导向的职业生涯开发管理的价值作用三、人力资本的聚积整合与职业生涯开发管理 (一)基于人力资本聚积增值的职业生涯管理 (二)基于人力资本整合增值的职业生涯管理 (三)个人人力资本增值和组织职业生涯管理的相互接纳四、基于人力资本有效增值的职业生涯运作机制的构建 (一)建立具有职业要求与职业愿景相结合的人员招聘与选拔机制 (二)实施有效职业生涯规划管理,促进人力资本合理流动增值 (三)强化基于职业生涯管理的培训开发和有效激励五、知识经济时代的职业生涯管理与人力资本的维护激励 (一)职业生涯管理环境的变迁与人力资本的维护 (二)知识经济时代有效的职业生涯管理与企业竞争优势的获取 (三)强化组织职业生涯管理,规避人力资本流失风险
主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>