## <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

### 图书基本信息

书名: <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

13位ISBN编号:9787564311001

10位ISBN编号:7564311002

出版时间:2011-3

出版时间:杜维西南交通大学出版社 (2011-03出版)

作者:杜维

页数:172

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

# <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

### 内容概要

《知识管理战略的影响因素及实施后果研究》对组织单位进行分析,以在竞争性行业中经营的中国企业为研究对象。

从资源基础理论的视角出发,分析探讨知识管理战略与其影响因素变量(人力资源、IT能力)、后果变量(组织绩效)之间的相互关系。

# <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

### 作者简介

杜维,男,1980年出生于重庆,重庆邮电大学经济管理学院讲师。 2009年毕业于重庆大学经济与工商管理学院管理科学与工程专业,获管理学博士学位。 致力于知识管理战略、通信市场营销等领域的研究。 近年来,在《科研管理》、《科学学与科学技术管理》、《科技进步与对策》等CSSCI检索刊物上发表论文多篇。

## <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

### 书籍目录

1 绪论1.1 问题提出与研究意义1.2 研究内容、方法与论文结构1.3 本书创新点2 文献综述2.1 资源基础理论2.2 知识基础理论2.3 知识管理战略2.4 人力资源2.5 IT能力2.6 本章小结3 理论模型与假设3.1 概念界定3.2 研究假设3.3 研究框架3.4 研究设计3.5 本章小结4 量表开发与检验4.1 题项筛选4.2 企业访谈与预测试4.3 第一次调查4.4 探索性因子分析4.5 第二次调查4.6 验证性因子分析4.7 数据质量检验4.8 本章小结5数据分析与模型检验5.1 研究方法选取5.2 样本一致性检验5.3 回归分析5.4 结构方程模型分析5.5 研究假设的验证5.6 本章小结6 模型差异性分析6.1 不同性质企业理论模型变量效应水平的差异性分析6.2 不同行业企业理论模型变量效应水平的差异性分析6.3 本章小结7 结果与讨论7.1 结果及解释7.2 研究结果与既有文献关系7.3 研究结果的管理意义7.4 本章小结8 结论8.1 主要研究结论8.2 研究局限与展望附录参考文献后记

## <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

#### 章节摘录

版权页:插图:(1)同时处理多个变量。

在回归分析和路径分析中,计算回归系数和路径系数时,是对每个因变量逐一计算,忽略了其他因变量的存在及其影响。

而本书的理论模型恰恰涉及多个变量之间的相互影响,如知识管理战略既影响组织绩效,又受人力资源等变量的影响,各变量间的影响效应不可割裂。

而结构方程模型在进行分析时可以同时考虑并处理多个因变量,因此对本章理论模型的验证很有帮助

### (2)容许自变量和因变量含测量误差。

本次研究采用的问卷调查法,因此调查所收集到的数据难免会有误差。

一般的回归分析,虽然容许因变量含测量误差,但需要假设自变量是没有误差的。

结构方程模型则容许自变量和因变量都包含误差,因此从本次研究的实际情况来看,选用结构方程模型来进行分析效果更好。

(3)同时顾及因子结构和因子关系。

本次研究的研究变量都是潜变量,每个潜变量都有多个题项进行测量,因此如果要弄清潜变量之间的相关性,一般常用的方法是先用因子分析计算潜变量与题项的关系(因子载荷),进而得到因子得分,作为潜变量的观测值,然后再计算因子得分的相关系数,作为潜变量之间的相关系数,这是两个独立的步骤。

在结构方程分析中,两个步骤同时进行,即同时考虑因子与题项之间的关系和因子与因子之间的关系

同一个研究中其他共存的因子及其结构会相互影响,不仅影响因子之间的关系,也影响因子的内部结构(即因子与指标的关系)。

因此本书选用结构方程模型来验证假设,不仅可以减少不必要的步骤,而且有利于发现在各变量相互 影响下的一些特殊关系。

(4)估计模型的拟合程度。

在传统分析中,只能估计每一路径(变量间关系)的强弱。

在结构方程模型分析中,除了上述参数估计以外,还可以计算不同模型对于同一个样本数据的整体拟合程度,从而判断哪一个模型更接近数据所呈现的关系(侯杰泰等,2004)。

# <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

### 编辑推荐

《知识管理战略的影响因素及实施后果研究》是由西南交通大学出版社出版的。

# <<知识管理战略的影响因素及实施后果研究>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com