

<<员工幸福感与当代煤炭企业职工思想>>

图书基本信息

书名：<<员工幸福感与当代煤炭企业职工思想政治工作>>

13位ISBN编号：9787564614133

10位ISBN编号：7564614137

出版时间：2012-2

出版时间：中国矿业大学出版社

作者：郑培兴，吴红林 著

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工幸福感与当代煤炭企业职工思想>>

内容概要

《员工幸福感与当代煤炭企业职工思想政治工作：以章村煤矿为研究对象》企业职工思想政治工作是企业思想政治工作的一个重要组成部分，是保证企业在性质上要为社会主义建设服务外，与员工切身需要息息相关的生产和生活方面的思想政治工作。

而“员工思维”在今天主要体现为对员工幸福感提升和实现的关注。

“幸福感”是指人们在改造自然、建设社会或实现自我等的过程中所体会到的一种对自身价值与意义的积极的正向的肯定带给主体自身的复杂的满足与愉悦的心理体验。

满足与愉悦的强度越大则幸福感就越强。

“幸福感”包括“人生幸福感”、“工作幸福感”、“职业幸福感”、“社会幸福感”、“国家幸福感”。

“幸福感”实质是与人的本质的占有和实现程度密切相关的，以人的价值和尊严为前提的。

冀中能源有百年历史的章村煤矿在企业职工思想政治工作方面围绕员工幸福感的提升与实现作出了有益的探索：“员工幸福”的职工思想政治工作价值和宗旨得以确立、“员工主体”职工思想政治工作实践模式和运行机制产生了较好的效果、职工思想政治工作“员工共在”的方式和方法在探索中得到不断丰富……在这种实践探索的基础上，《员工幸福感与当代煤炭企业职工思想政治工作：以章村煤矿为研究对象》深入研究了关注员工幸福感的煤炭企业职工思政工作一般模式构建，以期对我国的当代煤炭企业职工思想政治工作的创新有所裨益。

书籍目录

第一章 "员工思维"转换：当代企业职工思想政治工作的创新一、传统企业职工思想政治工作的"任务思维"习惯（一）传统企业职工思想政治工作"任务思维"的形成（二）传统企业职工思想政治工作"任务思维"的表现（三）传统企业职工思想政治工作"任务思维"所带来的问题及危害二、当代企业职工思想政治工作"员工思维"的含义（一）当代企业职工思想政治工作"员工思维"的提出（二）当代企业职工思想政治工作"员工思维"的内涵（三）当代企业职工思想政治工作"员工思维"的实质三、当代企业职工思想政治工作"员工思维"的价值和意义（一）"员工思维"是我党民生工程得以实现的前提（二）"员工思维"是企业"以人为本"价值的体现（三）"员工思维"是切实改善企业职工思想政治工作的关键四、当代企业职工思想政治工作"员工思维"的理论依据（一）马克思主义理论是"员工思维"的深层理论来源（二）社会主义和谐社会理论是"员工思维"的直接理论基础（三）生存论哲学为"员工思维"提供了方法论的时代佐证第二章 员工幸福感与企业职工思想政治工作"员工思维"的关系一、"幸福感"是什么（一）"幸福感"在现时代何以被关照（二）现时代国内外关于"幸福感"的研究（三）本书关于"幸福感"的阐述与诠释二、企业员工"幸福感"的具体内容和结构关系（一）企业员工"幸福感"的具体内容（二）企业员工"幸福感"的结构关系三、提升员工幸福感是企业职工思想政治工作"员工思维"的目的（一）员工的"幸福感"与员工对企业的认同度之间呈正相关关系（二）员工"幸福感"越高，工作积极性、主动性和创造性越高（三）员工"幸福感"越高，人际关系越和谐（四）员工"幸福感"越高，社会功能越强（五）员工"幸福感"越高，对国家的归属感越强（六）员工"幸福感"越高，人格心理越健康第三章 章村煤矿员工"幸福感"的测量一、章村煤矿员工"幸福感"状态及其影响因素的测量（一）"幸福感"测量的对象（二）员工"幸福感"状态的测量量表（三）员工"幸福感"影响因素的筛查二、章村煤矿员工"幸福感"状态测量及其结果分析（一）不同类别员工"幸福感"的具体状态及其分析（二）对章村煤矿员工"幸福感"的总体评价三、影响章村煤矿员工"幸福感"各因素的调查结果分析（一）不同类别员工"幸福感"的影响因素及比较（二）对影响章村煤矿员工"幸福感"各因素的总体评价（三）影响章村煤矿员工"幸福感"各因素的大类分析四、章村煤矿员工"幸福感"研究的结论（一）章村煤矿员工"幸福感"指数高与自然因素没有关系（二）章村煤矿员工"工作幸福感"指数高是综合指数高的保障（三）章村煤矿员工"幸福感"与企业职工思想政治工作呈正相关第四章 章村煤矿职工思想政治工作的优良传统一、章村煤矿职工利益的实现与党组织关系的历史考察（一）解放前章村煤矿职工意识到中国共产党是他们利益实现的维护者（二）解放初期章村煤矿职工"主人翁"尊严在中国共产党的领导下得到实现（三）新中国成立以来章村煤矿在党组织的领导下正建成职工的幸福家园二、章村煤矿"员工幸福"的职工思想政治工作价值和宗旨的确立（一）20世纪80年代以"奉献"为主题的章村职工思想政治工作（二）20世纪90年代以"发展"为主题的章村职工思想政治工作（三）21世纪初以"员工幸福"为主题的章村职工思想政治工作三、章村煤矿"员工主体"职工思想政治工作实践模式（一）"员工主体"实践模式的内涵（二）"员工主体"的实践理念（三）"员工主体"的实践原则（四）"员工主体"的实践内容四、章村煤矿"员工共在"职工思想政治工作的方法（一）"员工共在"方法的内涵（二）通过党政干部"年度述职"等活动来实现"员工共在"（三）通过置身普遍职工中的"党员示范岗"来实现"员工共在"（四）通过"学习活动"把员工联结起来实现"员工共在"（五）通过企业"器物文化"建设来实现"员工共在"第五章 关注员工幸福感的煤炭企业职工思想政治工作模式构建一、模式构建的合理性阐释（一）煤炭企业职工的工作及生存环境相对"艰苦"（二）"员工思维"：当代企业职工思想政治工作的新视角（三）企业职工思想政治工作提升员工的幸福感方面积累了较丰富的经验二、模式构建需要坚信的核心理念（一）关注员工的幸福感就是关注企业的和谐发展（二）员工幸福感的提高就是企业创造力、执行力的提升（三）关注员工幸福感就是企业在履行社会责任（四）中国共产党的最终利益就是员工的最大幸福三、模式构建需要坚持的主要原则（一）党组织的领导与员工主体相统一的原则（二）实现员工的物质利益与尊重员工的人格相统一的原则（三）制度中公平平等与差别对待相统一的原则四、煤炭企业职工思想政治工作模式（一）"员工思维"的发展理念（二）"员工主体"的运行机制（三）"员工共在"的工作方式和方法（四）"员工关注"的内容体系（五）"员工承诺"的企业文化五、模式构建需要处理好的几个重大关系（一）要处理好完成党组织日常宣教工作与实现员工长远幸福之间的关系（二）要处理好员工眼前的即时幸福与长远的永恒幸福之间的关系（三）要处理好思想政治工作"务虚"与"务实"之间的关系参考文献后记

编辑推荐

《员工幸福感与当代煤炭企业职工思想政治工作：以章村煤矿为研究对象》将提升煤炭企业员工幸福感作为煤炭企业职工思想政治工作模式的根本出发点和立足点来展开研究。全书虽然以冀中能源章村煤矿这一基层煤炭企业的职工思想政治工作为研究对象，但更是作为一种新的模式探讨，提出了一系列当代煤炭企业思想政治工作的新理念，如“任务思维”向“员工思维”的转换，“员工幸福感”的提升，“员工主体”的运行机制，“员工共在”的工作方式和方法，“员工关注”的内容体系，以及“员工承诺”的企业文化，等等。这些理念像根金丝一样统领着全书，可以说该书是新时期煤炭企业职工思想政治工作的创新之作。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>