

<<新编大学生就业与创业教育>>

图书基本信息

书名：<<新编大学生就业与创业教育>>

13位ISBN编号：9787564709341

10位ISBN编号：7564709340

出版时间：2011-8

出版时间：莫秀全、邱立军 电子科技大学出版社 (2011-08出版)

作者：莫秀全，邱立军 著

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编大学生就业与创业教育>>

内容概要

《高等院校“十二五”规划教材：新编大学生就业与创业教育》就业是民生之本。伴随着高等教育进入大众化阶段，大学生就业就面临着越来越大的压力。促进大学生充分就业是各级政府，更是各类高等院校的一项重要职责和严峻任务。于是，做好大学生的就业工作，满足高校教育的现实需求，就应及时提供一套兼具科学性、指导性和鲜明时代特色的教材，这也正是《高等院校“十二五”规划教材：新编大学生就业与创业教育》编写的目的。

<<新编大学生就业与创业教育>>

书籍目录

上篇 大学生就业第一章 大学生就业环境分析第一节 大学生就业形势第二节 大学生就业制度与政策第三节 大学生就业存在的误区第四节 大学生就业市场与人才需求第二章 大学生职业定位第一节 大学生职业定位第二节 大学生就业意向分析第三节 大学生就业准备第三章 大学生求职程序与择业技能第一节 大学生求职前的准备第二节 准备求职材料第三节 参加招聘会第四节 面试和笔试第五节 签订协议与派遣报到第六节 大学生在求职和就业中应该注意的问题第四章 大学生就业权益与法律保障第一节 大学生就业权益第二节 大学生求职、就业和试用期中的权益保障第三节 就业协议、劳动合同的签订与解除第四节 就业法律规范第五章 大学生职业适应第一节 适应角色转换第二节 谋求更大发展下篇 大学生创业第六章 大学生创业准备第一节 大学生创业概述第二节 大学生创业环境认知第三节 创业精神与创业能力的培养第七章 创业项目选择与技能第一节 创业项目选择的依据和原则第二节 评估创业机会第三节 制订创业计划第四节 获取创业资源与注册企业第八章 创业企业运营与管理第一节 初创企业管理第二节 创业企业日常管理第三节 创业风险及其防范第四节 创业企业在管理上应该注意的问题附录附录1 普通高等学校毕业生就业工作暂行规定附录2 关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见附录3 中华人民共和国劳动合同法附录4 霍兰德职业倾向测验量表参考文献

<<新编大学生就业与创业教育>>

章节摘录

版权页：（三）毕业生就业观念落后当前，国家实行的是高校毕业生与用人单位的双向选择。但是部分学生还受长期形成的“上大学，拿铁饭碗”传统思想的影响，在就业时不能适应形势的变化，期望值过高，往往把经济发达、环境优美的大城市，收入高、有实力的大单位、国家事业单位和公务员作为自己的第一选择，导致大城市就业竞争异常激烈，而一些农村基层和欠发达地区的中小企业处在求贤若渴的尴尬境地。

据调查显示，80%的用人单位认为现在的大学生存在期望过高的现象，主要表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求等诸多方面。

毕业生对企业提供的就业条件和企业对大学生就业期望之间的差距一定程度上阻碍了大学生的就业。

树立正确就业理念是大学生走好人生的第一步。

到哪里就业，干什么工作都应辩证地、发展地、全面地看待。

小企业有重要岗位，偏远地区有最适合发展的机遇，最艰苦的地方，最能磨练人的意志，祖国需要的地方也是青年人成长最快的地方。

能力是人就业、从业的核心支点。

当今社会已开始从身份社会向能力社会转变，职业再生能力一直伴随着大学生就业和从业的职业生涯始终。

提高就业率要从提高就业能力入手。

我们在日常人才市场运行中发现，就业率高的专业毕业生和易于找到工作的大学生，自身的就业指数都很强，这些大学生平时很注重自己适应能力的培养；按就业岗位说明书指标进行修炼；不断增强自己与目标企业需要的岗位能力；善于挖掘自己从事岗位工作的潜力，这些都属就业指数，把握这些并不断提升，就业就变成了快乐的事情。

（四）毕业生就业供需存在结构性矛盾研究表明，“就业难”不是供给大于需求，而是就业结构性矛盾突出造成的一种阶段性社会现象。

一是高校专业设置与快速变化的市场需求错位。

我国四年一个周期的高校专业设置决定着专业人才的产出量，大学生就业与产业结构的调整以及地区经济发展周期有较大的关联。

产业结构调整的背后带来的是职业、职位、岗位的变化，四年前还是社会需求的热门职业，四年后变成了滞销专业，供给与需求错位在一定程度上是大学生就业难。

比如在上海，某年高校中的本科生在机械类、电工类、土建类、经济学类和管理工程类等10个专业就占了60%，而生物制药、城市发展、现代物流、汽车与成套设备、新材料、中介服务现代服务业的大量人才缺口，高校专业人才培养又跟不上。

紧缺的13大类101个职业岗位需大于供。

二是人才结构失衡，供求矛盾加大。

近年来的人才市场需求供给情况反映，各技术等级的劳动力呈现供不应求的局面，以机械加工为主的技术、技能型人才短缺，从而出现了部分工科类大学生在校期间又到劳动部门开设的技工培训学校学习拿到技能等级证书。

农业人才需求错位问题是结构性矛盾的最突出问题。

在人才分布上，我国东部与西部、沿海地区与偏远山区、经济发达地区与欠发达地区，每万人中大学生占有量差距也很大，结构性矛盾仍然突出。

（五）传统的就业渠道吸纳能力下降国有企业目前处于转轨改制、减负增效的过程中，生产经营尚未完全走出困局，下岗问题依然很突出。

<<新编大学生就业与创业教育>>

编辑推荐

《新编大学生就业与创业教育》是高等院校“十二五”规划教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>